

*ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«АРЕНА-2000»*

*ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
ЗА 2016 ГОД*

Ярославль  
2017

## Оглавление

Раздел 1.....	3
<b>Обращение к акционерам Председателя Совета директоров.....</b>	<b>3</b>
<b>Обращение к акционерам Генерального директора.....</b>	<b>4</b>
Раздел 2.....	6
<b>Общие сведения, положение Общества в отрасли.....</b>	<b>6</b>
<b>Краткая история, географическое положение Общества.....</b>	<b>7</b>
<b>Идеология.....</b>	<b>7</b>
<b>Миссия и стратегические цели развития.....</b>	<b>9</b>
<b>Стратегические цели.....</b>	<b>10</b>
<b>Организационная структура Общества.....</b>	<b>11</b>
Раздел 3.....	19
<b>Корпоративное управление.....</b>	<b>19</b>
Раздел 4.....	24
<b>Ключевые финансовые результаты в 2016 году.....</b>	<b>24</b>
<b>Доходы.....</b>	<b>25</b>
<b>Расходы.....</b>	<b>27</b>
<b>Проценты к получению.....</b>	<b>32</b>
<b>Проценты уплате.....</b>	<b>32</b>
Расшифровка прочих доходов расходов.....	32
Раздел 5.....	32
<b>Финансово – экономические результаты.....</b>	<b>32</b>
<b>Отчётность Общества за 2016г. (Форма 1,2).....</b>	<b>40</b>
Раздел 6.....	48
<b>Распределение прибыли и дивидендная политика.....</b>	<b>48</b>
Раздел 7.....	48
<b>Инвестиционная деятельность.....</b>	<b>48</b>
Раздел 8.....	52
<b>Перспективы технического переоснащения и развития Общества.....</b>	<b>52</b>
Раздел 9.....	52
<b>Развитие сети связи и интернет технологий.....</b>	<b>52</b>
Раздел 10.....	54
<b>Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.....</b>	<b>54</b>
Раздел 11.....	61
<b>Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач.....</b>	<b>61</b>
Справочная информация.....	63

## Раздел 1

### **Обращение к акционерам Председателя Совета директоров**

Совет директоров Общества в 2016 году вел планомерную работу по совершенствованию корпоративного управления, стратегическому развитию и управлению ОАО «Арена-2000».

В рамках исполнения этих задач были рассмотрены вопросы бюджетирования, как годового, так и квартального, утверждены ряд Положений, регламентирующих деятельность Общества по взаимодействию с центром конкурсных закупок ОАО «РЖД», НПФ «Благосостояние», Департаментом «Казначейство» ОАО «РЖД» и т.д.

Совет директоров провел 15 заседаний, рассмотрел 118 вопросов.

В целом деятельность Общества за 2016 год считаю положительной. Обществом получена чистая прибыль 27,9 млн.руб., что существенно выше планируемой. И хотя Общество продолжает оставаться в целом убыточным (совокупный накопленный убыток 44,9 млн.руб), имеется явная тенденция к оздоровлению его экономики.

2016 год характеризовался сложной ситуацией у основного Заказчика услуг Общества ХК «Локомотив». Клуб неудачно выступил в чемпионате КХЛ проведя лишь три домашних игры в первом раунде. Эта ситуация существенно уменьшила планируемую выручку Общества.

Менеджментом принимались меры по сокращению расходов с одной стороны и поиску иных источников дохода. В результате были успешно проведены: финал чемпионата ЦФО «WORLD SKILLS» и детский всероссийский форум «Интеллектуальное будущее России», что способствовало как укреплению экономики Общества так и еще раз доказало неограниченные возможности многофункционального комплекса УКРК «Арена-2000, Локомотив»

Деятельность Общества в 2016 году строилась по тем же основным направлениям: ХК «Локомотив», концерты, массовое катание, аренда ресторану и бару. Экономические показатели, представленные ниже позволяют констатировать, что Общество не потеряло имеющийся рынок, ведет взвешенную, сбалансированную политику в ценообразовании, контролирует расходы. Рост производительности труда опережает рост заработной платы, хотя Обществу не удалось по результатам года сравнить свой показатель средней заработной платы со средней по городу Ярославлю.

Наступивший 2017 год ставит перед Обществом новые задачи. Обеспечение игр КХЛ и МХЛ. Работа по уже сложившимся другим направлениям деятельности. Необходимо также осуществлять своевременное техническое перевооружение, поддерживать основные средства в актуальном состоянии. В 2017 году планируется замена спортивного звука и 1 этап перехода на телевидение высокой четкости.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА  
ДИРЕКТОРОВ**

**С.М. Бабаев**

## **Обращение к акционерам Генерального директора**

### **УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!**

2016 год прогнозировался для Общества не простым. За многие годы сложилась ситуация достаточно успешного выступления ХК «Локомотив» в чемпионате КХЛ. В связи с этим количество домашних игр команды (один из основных источников дохода как прямого, так и косвенного) колебалось от 35 до 38 в году. Вновь созданная молодая команда «Локомотив» не могла удержать достигнутой ранее планки, она находится в стадии становления, поэтому и домашних игр было всего 33.

На этапе формирования бюджета и в ходе его исполнения Обществу пришлось применять режимы жесткой экономии, чтобы сбалансировать доходы и расходы, максимально использовать освобождающееся время для получения доходов по другим направлениям деятельности не связанным с ХК «Локомотив». В целом с этой задачей удалось справиться. Результатом этой работы стало с одной стороны проведение двух дополнительных внеплановых больших мероприятий – финала чемпионата центрального федерального округа «WORLD SKILLS» и всероссийского детского форума «Будущие интеллектуальные лидеры России», с другой фактически достигнутая минимизация затрат. При этом качество оказанных услуг оставалось по-прежнему на самом высоком уровне и, несмотря на свой возраст 15 лет УКРК «Арена-2000, Локомотив» по-прежнему входит в список лучших спортсооружений России в своем классе.

Доходы Общества за 2016 год составили 217,5млн.руб. и на 7% превысили доходы за 2014год. Численность персонала практически не изменилась. Производительность труда выросла на 2,9%.

Расходы Общества составили 178,1млн.руб и выше расходов 2014года на 4,5%. Темпы роста выручки превысили темпы роста расходов. Рост по основным направлениям расходов в пределах инфляции и установленных тарифов (по естественным монополиям). В целом по результатам года чистая прибыль составила 27,9 млн.руб и существенно превысила плановую прибыль.

В течение года все больше ощущалось интеграция Общества в холдинг ОАО «РЖД». Принимается большое количество общих нормативных документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества, автоматизируется и унифицируется текущая отчетность, как по управленческому учету, так и по бухгалтерскому, налоговому учету и бухгалтерской отчетности по международным стандартам. Принимаются общие

Правила по изменению организационно-штатной структуры. Выстраиваются отношения с центром организации конкурсных закупок ОАО «РЖД», Департаментом «Казначейство».

Спланированная Обществом на 2017 год инвестиционная программа в связи со сложной финансовой ситуацией была существенно скорректирована и по результатам года полностью исполнена. Модернизирована система видеонаблюдения, АТС, кондиционирован магазин в пристройке. На эти цели израсходовано 5,5 млн.руб.

Движение денежных средств спланировано таким образом, чтобы не допускать кассовых разрывов. Исполнение бюджета движения денежных средств также привело к постоянному положительному сальдо на расчетном счете Общества. В течение года досрочно погашен кредит банку ВТБ, взятый в 2015 году на год на строительство зала сухой разминки (пристройки).

В 2017 году Обществу предстоит, несмотря на продолжающийся период становления основной команды ХК «Локомотив» закрепить на достигнутых экономических показателях, сохранить прибыльность, рост чистых активов, а также обеспечить исполнение намеченной довольно значительной – 100 млн.руб инвестиционной программы.

**Генеральный директор**

**С.Ю.Попов**

## Раздел 2

### Общие сведения, положение Общества в отрасли.

#### Общеправовая характеристика

**1. Полное наименование открытого акционерного общества:**

Открытое акционерное общество «АРЕНА – 2000» (сокращенное название - ОАО «АРЕНА – 2000»)

**2. Свидетельство о государственной регистрации:**

**3. Юридический адрес:** 150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, 15

**4. Почтовый адрес:** 150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, 15

**5. Дата создания:** 25.03.1998г.

**6. Учредители**

***Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»***

- доля в Уставном капитале 99,9429%

***Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Ярославля***

- доля в Уставном капитале 0,0443%.

***Общество с ограниченной ответственностью «Демпти»***

- доля в Уставном капитале 0,0037%

***Ассоциация ХК «Локомотив»***

- доля в Уставном капитале 0,00904% .

**7. Размер Уставного капитала, тыс. руб.:**

2 101 200 000 рублей.

**8. Количество обыкновенных акций, шт.**

2 101 200

**9. Номинальная стоимость акций, руб.**

10 000

**10. Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации:**

1-ый выпуск: 1-01-02169-А от 13 ноября 1998г.

2-ой выпуск: 1-01-02169-А от 25 июня 2002г.

**11. Основные виды деятельности:**

- деятельность спортсоружений;

- деятельность концертных и театральных залов;

- сдача внаем собственного нежилого недвижимого имущества

**12. Полное наименование и адрес реестродержателя:**

С 2014 года услуги по ведению реестра акционеров в соответствии с требованиями Законодательства возложено на ЗАО «Регистраторское Общество «СТАТУС»» г.Рыбинск.

Адрес: 152903, г.Рыбинск, проспект Ленина, д.148, офис 113.

### **13. Полное наименование и адрес аудитора Общества:**

#### **По национальным стандартам:**

Годовое общее собрание акционеров (протокол № 1 от 27 июня 2016г) утвердило аудиторскую компанию на аудит финансовой отчетности ОАО «АРЕНА-2000» за 2016г. ООО «ФинЭкспертиза».

**Полное наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза»

**Действующая торговая марка:** ООО «ФинЭкспертиза»

**Свидетельство о членстве (кем выдано, дата и номер):** Свидетельство о членстве 4209 от 21.12.2009г.

**Фактический адрес:** 129 110, г. Москва, пр-т Мира д.69 стр.1

**E - mail:** [@finexpertiza.ru](mailto:@finexpertiza.ru)

**По МСФО:** нет

### ***Краткая история, географическое положение Общества***

Открытое акционерное общество «Арена-2000» было зарегистрировано в 1998 году в г. Ярославле, старинном русском городе на правом берегу реки Волги, входящем в состав «Золотого кольца России». Ярославль - областной промышленный центр с населением 602 тыс. чел, находящийся в 265 километрах на северо-восток от г. Москвы. Ярославская область граничит с Костромской, Владимирской, Ивановской Московской, Тверской и Вологодской областями. Главной задачей созданного акционерного общества стало возведение в российском регионе сверхсовременного спортивного сооружения с искусственным льдом, позволяющего проводить соревнования самого высокого уровня, что одновременно позволило бы решить задачи укрепления имиджа ОАО «РЖД», Ярославской области и города Ярославля.

Основным инвестором выступало Министерство путей сообщения РФ. С 2003 г. владельцем 99,94% акций ОАО «Арена-2000» является ОАО «РЖД».

Проект и генподрядные работы по строительству выполнила фирма «Сканска» (Финляндия), мировой лидер в создании подобных объектов. Общая площадь объекта 29 739 м<sup>2</sup>

12 октября 2001 года Универсальный культурно-развлекательный комплекс «Арена-2000.Локомотив» был открыт для посетителей.

### ***Идеология***

Универсальный культурно-развлекательный комплекс «Арена-2000.Локомотив» (далее «Арена») это современное высокотехнологичное сооружение, предназначенное для оказания услуг по проведению соревнований и тренировок по таким видам спорта как хоккей, фигурное катание, и другим, культивируемым на закрытых площадках с искусственным льдом. В период между соревнованиями «Арена» оказывает услуги по

проведению культурно – зрелищных, корпоративных мероприятий. Кроме ледового поля и зрительского зала на 9000 мест, «Арена» имеет ресторанный комплекс на 150 посадочных мест, бар, офисные помещения, а также мини-завод по производству пива. «Арена» полностью укомплектована необходимым технологическим оборудованием (холодильные установки, машины для заливки льда, оборудование для телетрансляций и система отображения информации). Уровень имеющегося оборудования и персонала соответствует всем требованиям необходимых для проведения игр Континентальной хоккейной лиги. Набор светового и концертного оборудования позволяет оказывать услуги по организации концертных программ на уровне мировых стандартов. Во время строительства в «Арене» было установлено современное тепло- и энергосберегающее оборудование, в том числе с учетом требований норм экологической и противопожарной безопасности.

Ярославская ледовая «Арена» одна из признанных лидеров в России, соответствующая высоким европейским стандартам.

С 2005 года тренировочный процесс специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва «Локомотив» и детской спортивной школы «Локомотив-2004» проводится на Спортивном Комплексе «ЛОКОМОТИВ», который является вторым объектом недвижимости Общества.

Тренировочный СК «Локомотив» также является современным высокотехнологичным объектом, но так как задачи решаемые строительством этого объекта отличались от задач решаемых при строительстве УКРК «Арена-2000.Локомотив», это не могло не найти отражения в функциональной начинке. Поэтому здесь мы не найдём зрительских трибун (если не считать балкона на 100 мест), нет телевизионного оборудования, многофункционального табло и т. п. Зато есть первоклассный спортзал с отличным игровым паркетом, комфортабельные раздевалки с душем и туалетами, тренерские, классы, тренажёрный зал и даже небольшой спортивный магазин, где можно купить любой предмет экипировки хоккеиста.

Осенью 2015 года был успешно сдан в эксплуатацию зал «сухой» разминки с крытым переходом и инженерными коммуникациями от УКРК «Арена-2000. Локомотив». Появление зала было продиктовано новым регламентом КХЛ и всё возрастающими потребностями хоккейного клуба в части увеличения объёмов тренировок, как команды мастеров, так и учащихся СДЮШОР. Кроме прекрасного игрового зала в пристройке расположился фирменный магазин спортивной экипировки и атрибутики, офисные и складские помещения для нужд клуба. Общая площадь здания-пристройки – 2516 м<sup>2</sup>.

## **Миссия и стратегические цели развития**

В соответствии с выбранным направлением стратегического развития Общества сформулированы миссия, стратегические цели и этапы ее развития.

***«Миссия Открытого акционерного общества «Арена-2000» заключается в том, в обеспечении потребностей ХК «Локомотив» путем подготовки к матчам и тренировкам спорткомплексов, находящихся в собственности Общества, предоставляя при этом услуги высочайшего качества на уровне мировых стандартов»***

### **Стратегические цели и задачи**

В своей деятельности ОАО «Арена - 2000» сориентировано на потребителей и должна отвечать интересам акционеров, учитывать потребности руководства Ярославской области и позиционироваться как социально ответственная компания.

Ориентирами ОАО «Арена-2000» с точки зрения потребителей продукции являются следующие элементы:

- Инфраструктура спорткомплексов и качество льда должны соответствовать запросам, предъявляемым ХК «Локомотив», чтобы обеспечить соответствие требования регламента КХЛ и комфортное проведение матчей и тренировок.
- Инфраструктура спорткомплексов должна поддерживаться на высоком уровне, для обеспечения полной безопасности участников соревнований и зрителей, находящихся на территории спорткомплексов.
- Качество льда и оборудование спорткомплексов должно быть наиболее современным и технологичным с лучшими эксплуатационными характеристиками, чтобы удовлетворять постоянно возрастающие запросы потребителей, как в части организации и проведения хоккейных матчей и тренировок, так и с точки зрения концертов и других мероприятий.

Соответствие обозначенным элементам позволит Обществу обладать конкурентными преимуществами и успешно осуществлять свою деятельность.

С точки зрения акционеров компании, ценность ОАО «АРЕНА-2000» будет складываться из следующих основных элементов, которые и являются ориентирами для компании:

- Деятельность Общества должна быть безубыточной; ежегодную прибыль Общество будет направлять в первую очередь на покрытие имеющихся убытков, а в дальнейшем на выплату дивидендов акционерам.
- ОАО «Арена-2000» должно быть современным спортивным объектом, использующим передовые технологии для продвижения имиджа ОАО «РЖД».

- Информация о деятельности Общества должна быть полной, достоверной и доступной, что позволит акционерам контролировать результативность Общества.

Выполнение вышеназванных условий позволит обеспечить заинтересованность и поддержку акционеров в дальнейшем развитии компании, а также упростит доступ к финансовым ресурсам для реализации инвестиционной программы общества.

С точки зрения руководства Ярославской области значимость Общества будет заключаться в следующем:

- ОАО «Арена-2000» продвигает имидж Ярославля и Ярославской области за счет организации хоккейных матчей на уровне мировых стандартов;
- ОАО «Арена-2000» участвует в городских мероприятиях, направленных на повышение ценности здорового образа жизни.
- ОАО «Арена-2000» является передовым предприятием, внедряя у себя наиболее современные технологии, повышающие безопасность и уменьшающие энергозатраты. ОАО «Арена-2000» является образцом в области использования высоких технологий для других предприятий в Ярославской области.

Важной составляющей развития ОАО «Арена-2000» будут являться человеческие ресурсы. Развитие знаний и навыков работников, а также обеспечение социальных гарантий будет создавать образ Общества как социально ориентированного и ответственного работодателя. Это повысит приверженность сотрудников по отношению к Обществу. Работники будут понимать свою ценность и будет расти осознание работниками своей важности в достижении целей компании, а также ответственности перед потребителями предприятия, что, несомненно, позволит компании успешно развиваться и повышать эффективность своей деятельности.

### **Стратегические цели**

Исходя из анализа возможных направлений развития ОАО «АРЕНА-2000» могут быть сформулированы основные стратегические цели развития Общества:

#### **Экономические цели:**

- Обеспечение самоокупаемости деятельности Общества будет достигнуто в результате:
  - расширения сотрудничества с ХК «Локомотив»;
    - сдача в аренду зала «сухой» разминки;
  - организации и проведения культурно-массовых мероприятий:, выставки, массовое катание
    - концерты, дискотеки, ледовые шоу;

- массовое катание;
- проведение выставок;
- предоставление сопутствующих услуг.
- внедрение технологий, направленных на энергоэффективность и энергосбережение, с целью минимизации издержек на эксплуатацию спорткомплексов

### **Имиджевые цели**

- Продвижение имиджа ОАО «РЖД» и Ярославской области
  - улучшение инфраструктуры комплекса в соответствии с требованиями мировых стандартов в области организации и проведения хоккейных матчей;
  - обеспечение высококачественной телевизионной картинки;
  - разработка льготных тарифов посещения катка для инвалидов и малообеспеченных слоев населения

### **Социальные цели**

- Пропаганда здорового образа жизни населения
  - проведение мероприятий в области массового спорта в УКРК;
- Развитие человеческого капитала
  - повышение квалификации сотрудников в соответствии с задачами Общества;
  - реализации социальной политики Общества.

### ***Организационная структура Общества***

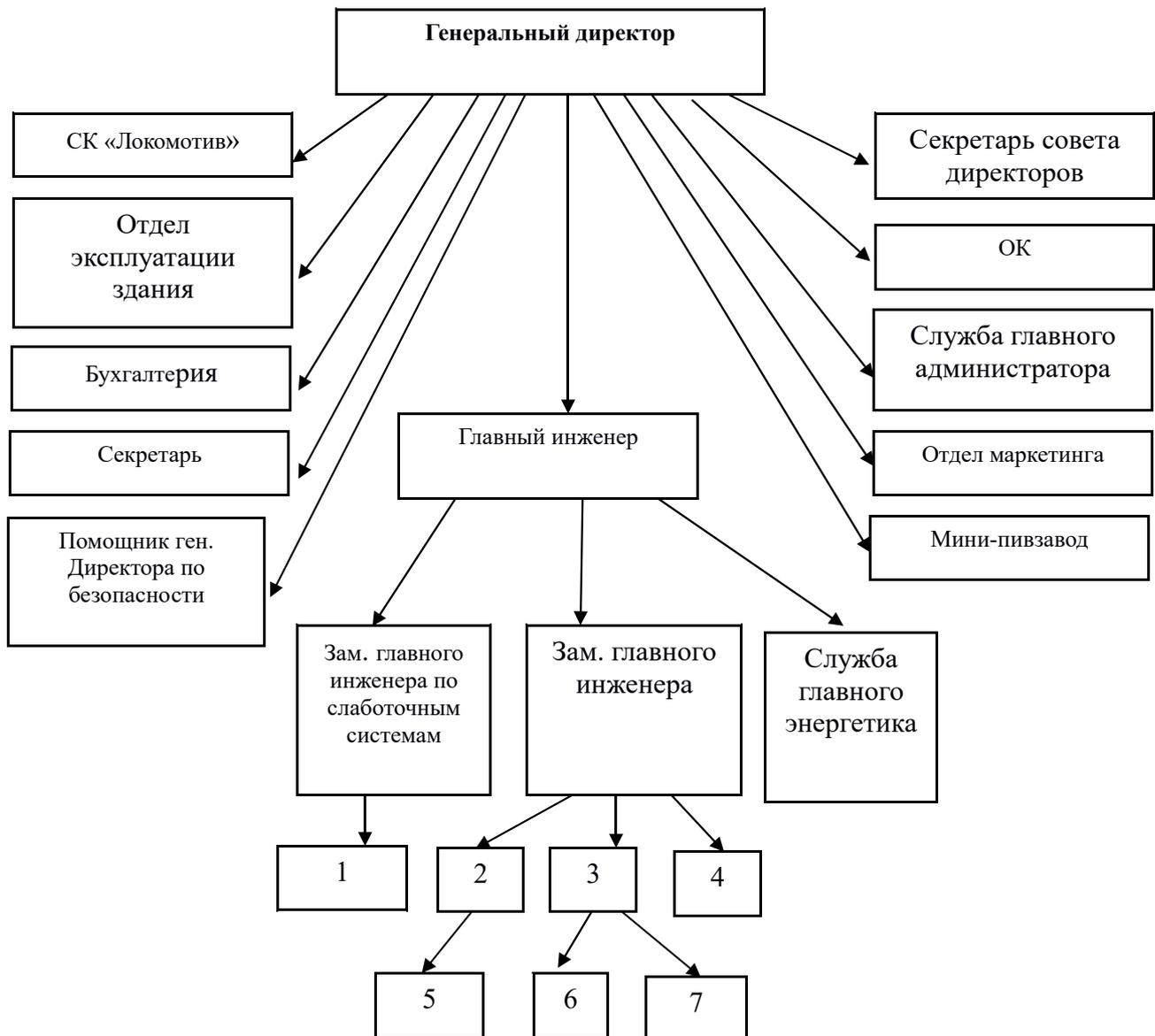
Численный и профессиональный состав ОАО «Арена-2000» соответствует стоящим перед ним задачам. Списочная численность сотрудников, работающих на постоянной основе, составляет 128 человека, в т.ч. административно-управленческий персонал – 11 чел., производственный – 117 чел. В настоящее время штат полностью укомплектован высокопрофессиональными специалистами. Кроме этого, Обществом привлекаются внештатные работники - до 100 человек, работающие по договорам возмездного оказания услуг. Персонал, оказывающий услуги по договорам возмездного оказания услуг можно разделить на две части. Первая – это внештатные сотрудники, привлекаемые на почасовой основе для проведения массовых мероприятий: контролеры, распорядители на выходах трибун, гардеробщики. Вторая – также привлекаемые на почасовой основе для обеспечения проведения массового катания: администраторы, контролеры, гардеробщики и кассир – в основном студенты, составляют постоянный состав на хоккейный и

концертный сезон. Для каждого мероприятия эта цифра различна и зависит от количества зрителей, вида мероприятия и сезона. Например, на хоккей зрители не используют гардероб, на концерт – в зависимости от сезона. В Обществе всегда имеется база данных внештатных сотрудников для привлечения необходимой численности указанного персонала. За 2016 год привлекался 101 человек.

Организационная структура Арены в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общества была сформирована в 2002г.

### Организационная структура ОАО «Арена - 2000»

Схема 1



1. Служба эксплуатации слаботочных систем, 10 чел.
2. Служба главного механика, 10 чел.
3. Группа диспетчеризации, 4 чел.
4. Ремонтная группа, 3 чел.
5. Служба эксплуатации оборудования, 10 чел.
6. Гараж, 3 чел.

Все структурные подразделения в тесном взаимодействии друг с другом выполняют самостоятельные функции и задачи. В наименовании структурного подразделения обозначено основное направление его деятельности.

### **Основные характеристики деятельности Общества**

В рамках договора на предоставление УКРК «АРЕНА – 2000.ЛОКОМОТИВ» в аренду на проведение Чемпионата Континентальной хоккейной лиги (КХЛ) проведено 29 домашних матчей, в том числе 3 игр в play – off.

В Чемпионате Молодежной хоккейной лиги сыграно 28 игр на льду «Арены».

Особое внимание в Ярославле уделяется развитию детского хоккея. На сегодняшний день количество воспитанников составляет более полутора тысяч человек. Ярославская школа хоккея является одной из лучших в России. Доход за услуги в рамках договора на оказание услуг по организации тренировочного процесса, проведению игр регулярных чемпионатов фарм-клуба, детских школ на Спортивном Катке «ЛОКОМОТИВ» составил за 2016 год 41 014 тыс. руб. В рамках данного договора Общество выполняет комплекс услуг в целях проведения тренировок и соревнований молодежных команд ХК «ЛОКОМОТИВ». Указанная стоимость услуг определена, исходя из того, что время для ежедневных мероприятий (тренировок и соревнований) устанавливается с 6.00 до 23.00 (с технологическими перерывами на подготовку льда) и семидневным перерывом на профилактическую замену льда в течение года. В ночное время на ледовой площадке катка проходят любительские игры непрофессиональных Ярославских команд – доход составил 4 037 тыс. руб. без учета НДС (учтён совместно с доходом по массовому катанию в УКРК).

Основная загрузка ледовой арены на УКРК «Арена – 2000.Локомотив» обеспечена ежедневным тренировочным процессом и массовым катанием.

Если деятельность Общества, связанная с предоставлением услуг хоккейному клубу, мало зависела от воздействия внешних факторов (объёмы тренировочного и соревновательного заказа остаются неизменными), то деятельность Общества по дополнительным направлениям (проведение концертных мероприятий и различных шоу, «Массовое катание») находится в прямой зависимости от уровня доходов населения. Доход, связанный с арендой площадей и оборудования ресторанного комплекса, так же привязан к уровню потребительской активности населения, хотя и опосредованно, через доходность ресторанного бизнеса. Именно эти направления деятельности Общества являются индикаторами низкого уровня потребления в регионе. Для населения рецепт выживания в условиях экономического кризиса - экономия. Первой ее жертвой пала индустрия досуга — бизнес, по самой своей природе ориентированный на вторичные потребности и неуклонный рост доходов населения. Именно по этой причине в октябре

2014г. был закрыт боулинг, площади переоборудованы под малый спортивный зал для детской школы ХК «Локомотив» и складские помещения.

Аренда ресторанному комплексу – доля в общей выручке 7%. Архитектурные особенности ресторана, фактически полное отсутствие интерьерной проработки помещений как места отдыха, обеспечивает почти 100% загрузку в дни проведения хоккейных матчей и концертов (таких дней в году всего 45-50) и не позволяют иметь эффективную загрузку в другие дни, когда доход обеспечивается за счет комплексных обедов, обслуживания банкетов и туристических групп, путешествующих по маршруту «Золотое кольцо».

Одним из самых сложных, подверженной рискам является деятельность Общества, связанная с организацией и проведением культурно-зрелищных мероприятий на концертной площадке УКРК «Арена-2000. Локомотив», доля в общей выручке 8%.

Общие негативные тенденции, формирующие спрос на рынке концертно-зрелищных мероприятий в 2016 году остались неизменными:

- уменьшение интереса культурно-массовыми мероприятиями в связи с экономическим кризисом и снижением покупательной способности населения;
- низкая покупательная способность населения, обусловленная застойным состоянием экономики региона;

*«Динамика объема розничного товарооборота указывает на снижение потребительской активности населения на протяжении всего 2016 года. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в ноябре 2016 года — последнем доступном для анализа периоде — общий розничный товарооборот в сопоставимых ценах сократился на 4,1%, а по итогам одиннадцати месяцев года — на 5,1%. По продовольственным товарам оборот как в ноябре, так и по итогам одиннадцати месяцев сократился на 5,1%, а по непродовольственным товарам соответствующие показатели составили 3,2% и 5,1%» ( Из данных Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Институт социальной политики)*

- отсутствие ярких, талантливых российских исполнителей, интерес к которым соответствовал бы возможностям зрительного зала «Арены»;
- отсутствие возможности привоза известных зарубежных артистов, обусловленная чрезвычайно высокими затратами на гонорар и райдерную часть проекта, и как следствие высокой стоимостью билетов.

Именно эти составляющие являются сдерживающими факторами в развитии этого направления бизнеса, делают его крайне рискованным. В условиях низкого спроса на площадки вместимостью более 1,5 тыс. человек Общество вынуждено заключать договора на максимально выгодных для промоутеров условиях, например без авансовых платежей, что в свою очередь ведёт к репутационным потерям в случае отмены мероприятий. Кроме того, пытаясь расширить круг клиентов, Общество вынуждено заключать договора с новыми, зачастую неопытными или начинающими организаторами концертов, которым

трудно ориентироваться на рынке данного бизнеса в Ярославском региона, что ведёт к неправильной оценке интереса публики к артисту и её покупательной способности. В 2016 году общество с особой тщательностью относилось к подбору тех или иных мероприятий.

Конструктивны отношения с Администрацией Ярославской области по проведению на площадке больших общественно значимых мероприятий, создающих положительный имидж не только Ярославлю, но и региону в целом. В 2016 таковыми стали детский Международный детский форум «Будущие интеллектуальные лидеры России», Полуфинал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) и ежегодно проходящий в «Арене» Бал выпускников финансируемый из областного бюджета.

Кроме этого за отчетный период в УКРК проведено 5 культурно-зрелищных мероприятий: детские новогодние елки, ледовое шоу И. Авербуха «Ледовое шоу», Торжественный вечер посвященный окончанию сезона 2015-2016гг., шоу «Звёздная дискотека», соревнования по «Боям без правил».

Деятельность, связанная с организацией массового катания на коньках существует с 2002 года, когда Общество стало пионером в продвижении нового вида услуг для населения города и его гостей. Монопольное положение дало возможность диктовать цену потребителю на предоставляемые услуги. Главным критерием в определении ценовой политики являлся баланс между покупательной способностью населения и количеством желающих провести свой отдых на льду. С открытием в городе двух физкультурно-оздоровительных комплексов (ФОКов) с искусственным льдом и в сентябре 2009 года дворца спорта с искусственным льдом «Торпедо» в центральной части города, ситуация изменилась. Эксплуатационные расходы по содержанию данных объектов не соизмеримы с расходами по содержанию УКРК, что и отразилось на их ценовой политики (см. данные таб. № 1).

Таб. № 1

Наименование услуги	УКРК	ФОК «Чемпион» (Брагино)	ФОК на Школьном проезде	ФОК «Торпедо»
Корпоративная аренда	18 000	После 23-30 9500	До 22-00- 9900 После 22-00 9400	До 22-00- 9900 После 22-00 9400
Катание взрослых 1 час (будни)	250	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)
Катание детей до 10 лет 1 час(будни)	170	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)
Катание взрослых 1 час (выходные)	320	220	220	250
Катание детей до 10 лет – 1 час (выходные)	240	180	180	190

Наименование услуги	УКРК	ФОК «Чемпион» (Брагино)	ФОК на Школьном проезде	ФОК «Торпедо»
Аренда коньков для взрослых 1 час	140	110	110	130
Аренда коньков для детей 1 час	120	90	90	100

Ежедневный тренировочный процесс в «Арене» заканчивающийся в 18.30, даёт возможность с 19.00 начать массовое катание, которое длится 3,5 часа в будние дни, и всё свободное от хоккейных матчей, тренировок и концертов время в выходные и праздничные дни. Таким образом, общее количество часов, в год предоставленных под массовое катание составило 1340 часов, количество посетителей около 30.0 тыс. чел.

### Динамика изменения показателей по направлению деятельности «массовое катание»

Таб. № 2

период	Часы	Количество посетителей	Выручка (без НДС, тыс. руб.)
<b>2014</b>	<b>1242</b>	<b>52,6</b>	<b>12 127</b>
<b>2015</b>	<b>1260</b>	<b>41,6</b>	<b>10358</b>
<b>2016</b>	<b>1340</b>	<b>30.0</b>	<b>10336</b>

Фактическое время, предоставленное, под массовое катание несколько увеличилось по сравнению 2015 г. Это обусловлено работой по оптимизации объёмов предоставляемых ХК «Локомотив» под тренировки и игры регулярного чемпионата.

На рынке массового катания Общество ведёт борьбу за клиентов, поддерживая и развивая конкурентные преимущества.

1. Это, прежде всего качества льда и микроклимат в зале. ФОКи не обеспечивают необходимое качество льда в силу технологической примитивности. Система кондиционирования и осушки воздуха отсутствует.
2. Система беззалогового предоставления коньков в прокат остаётся уникальной, никто из конкурентов не смог организовать её на своих катках.
3. С 2012 г. Обществом введена услуга по заточке коньков для посетителей катка на профессиональном оборудовании. Специалисту-заточнику, прошедшему специальное обучение, посетители доверяют коньки стоимостью до нескольких десятков тысяч рублей. Это, несомненно, элемент лояльности к катку в целом.
4. Освещённый паркинг на 200 машин более чем достаточен для клиентов катка.
5. Муниципальный заказ (различные спортивные секции) отбирают у конкурентов лучшие, самые удобные для посетителей с улицы часы. Обществу удалось построить

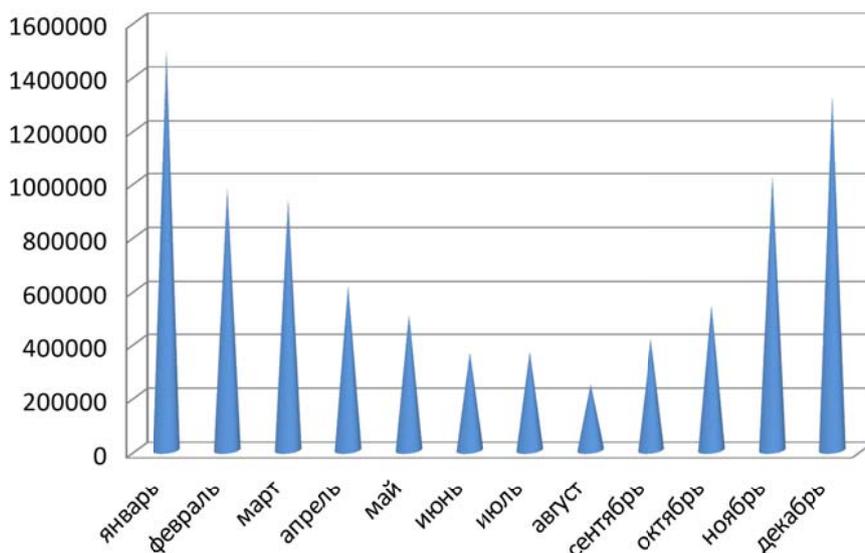
взаимодействие с клубом и СДЮШОР таким образом, что массовое катание проводится в наиболее удобные для клиентов часы.

6. С перепрофилированием бывшего помещения боулинга и обустройством дополнительной раздевалки для хоккеистов в районе центрального входа УКРК, появилась дополнительная возможность организации и проведения тренировок любительских хоккейных команд в «ночное время», которое никак не сказалось на проведении массового катания.

В 2016 году в Ярославле были залиты более 50 катков, где любой желающий мог бесплатно или за символическую плату покататься на коньках. Падение реальных доходов населения в 2016 году заставили потребителя, так или иначе, экономить на различных услугах, выбирая более дешёвые варианты, пусть даже в ущерб качеству. У Общества были определённые опасения в том, что эта ситуация повлечёт некоторый отток посетителей, но не ожидали, что он будет настолько существенным.

К сожалению, на посещаемость катка в значительной степени влияет ещё и сезонность.

**Динамика изменения доходов по массовому катанию  
в зависимости от времени года  
(2016 г)**



### **Факторы риска**

Деятельность «Арены», как и любого другого акционерного общества, подвержена рискам, связанным как с рыночными процессами, так и с производственно-технологическими особенностями функционирования предприятия.

Основных рисков, которые принимаются во внимание при тактическом и стратегическом планировании деятельности – шесть.

Первый – отказ ХК «Локомотив» от услуг, предоставляемых Ареной. Вероятность такого риска все предыдущие годы Общество оценивало как низкую.

Второй – ухудшение финансового положения региональных предприятий и падение жизненного уровня граждан, и, как следствие, резкое снижение выручки от массовых катаний, проводимых концертов и шоу-программ. Если в прошлые годы данный риск рассматривался маловероятным, то в 2016 году все потери в финансовой деятельности предприятия напрямую связаны именно с ним. Продолжающаяся нестабильная экономическая ситуация в стране, начало нового кризиса не могло не сказаться на экономической ситуации в России, и в Ярославле в частности. Падение реальных доходов населения сказалось в первую очередь на посещении концертных мероприятий и массового катания.

Третий – отмена льготы по налогу на имущество. За 2016 год льгота составила 42 млн. руб. Благодаря планомерной и последовательной работе ОАО «РЖД» и администрации Общества с властными структурами субъекта федерации угроза минимизирована принятием поправки в Закон Ярославской области «О налоге на имущество юридических лиц».

Четвертый – технические риски, связанные с эксплуатацией объекта, возможными авариями, пожарами и т.п. Свести данные риски к минимуму помогает современная система диспетчеризации всей системы управления за технологическими процессами, а так же современная система контроля и пожаротушения. Кроме того, все основные средства Общества ежегодно страхуются.

Пятый - риск, связанный с появлением на рынке услуг новых «игроков». В основном этот риск относится к деятельности «Арены» в сфере массового катания и концертной деятельности. Ввод в эксплуатацию в конце 2012 года городского концертно-зрелищного центра «Миллениум», несомненно, обострил конкурентную борьбу на рынке концертных площадок вместимостью до 1500 зрителей. Хотя, формально, «Арена» занимает совершенно другую нишу на рынке концертных услуг, тем не менее, мы предвидим некоторое негативное влияние на свою деятельность этого объекта (например в части проведения Новогодних Ёлок, заказных корпоративных мероприятий, мероприятий, проводимых при финансировании администрацией города и области).

Шестой - неудовлетворительные спортивные результаты ХК «Локомотив» в чемпионате КХЛ, падение рекламной привлекательности клуба, снижение финансирования и как следствие уменьшение объёма заказа по основному виду деятельности. Отчасти, данный риск выйдет на второе место по значимости в ближайший год. Причина тому – стратегия клуба по формированию команды, когда ставка делается на собственных молодых воспитанников. В связи с этим, не предполагается получить

сиюминутный результат с одной стороны, но с другой – команда, на которую никто из спортивных специалистов не возлагал особых надежд, уверенно прошла первый этап чемпионата и участвует в плей-офф.

## **Раздел 3.**

### ***Корпоративное управление***

ОАО «АРЕНА – 2000» следует лучшей практике и стандартам корпоративного управления и признает его необходимым условием эффективности и успешности своей финансово-хозяйственной деятельности. В настоящее время в ОАО «АРЕНА –2000» практически сформированы основные механизмы корпоративного управления. Общество продолжает непрерывную работу по совершенствованию системы корпоративного управления, основываясь на российских и международных стандартах и передовой практике корпоративных отношений, используя в работе рекомендации и требования Кодекса корпоративного поведения утвержденного Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг распоряжение от 4 апреля 2002 г. № 421/р.

Обществом детально проработан План мероприятий по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления в соответствии с методикой самооценки качества корпоративного управления, рекомендованной Росимуществом. На момент разработки плана Общество соответствовало значению 61%, после проведения корпоративных процедур по утверждению определенных стандартов в области одобрения сделок, предоставления материалов по вопросам распоряжения недвижимым имуществом и др., а также изменений в Положение о совете директоров Общества, значение составило 66,1%.

В результате проведенной работы видно, что необходимо продолжать совершенствовать и внедрять инструменты стандарта качества в области корпоративного управления и совершенствовать данный процесс управления в различных аспектах деятельности Общества.

В свете корпоративного управления все члены совета директоров хорошо понимают стратегию и миссию, основные цели Общества. Сложились хорошие межличностные взаимоотношения, как между собой, так и руководством Общества. Все регулярно участвуют во всех заседаниях совета директоров, ответственны за результаты работы. Хорошо ознакомлены с внутренними документами Общества, регулирующими его деятельность и органов управления Общества. Никто не пытается оказывать влияние на принятие решений в совете директоров Общества.

Оценивая деятельность Совета директоров в соответствии с Положением об оценке деятельности совета директоров можно сказать, что по большинству оцененных

параметров деятельности Совета директоров в области корпоративного управления соответствует лучшей практике.

Безусловно, эффективное корпоративное управление позволит оптимизировать внутренние бизнес-процессы и самое главное, не допустить конфликтов интересов, а также других неблагоприятных рисков для Общества.

Совет директоров ОАО «Арена-2000» осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует на основе норм, определенных законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «Арена-2000», Положением о Совете директоров,. Работа Совета директоров строилась в соответствии с регламентом и утвержденным планом, а также по поручениям ОАО «РЖД».

За отчетный период 2016 года Советом директоров было проведено 15 заседаний, из них 2 в очной форме. Рассмотрено 118 вопросов. Наиболее важные из них:

Утверждены советом директоров: инвестиционная программа ОАО «Арена-2000» на 2016 год корпоративный стандарт управления чистым оборотным капиталом Холдинга «РЖД», положение об организации внутреннего аудита в холдинге ОАО «РЖД», порядок сообщения работниками ОАО «Арена-2000» о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Арена-2000» в новой редакции, изменения, утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 29 июня 2016 г. №1286р в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Арена-2000» и Регламент взаимодействия Центра организации закупочной деятельности ОАО «РЖД» и его региональных подразделений с ОАО «Арена-2000» при осуществлении ими закупочной деятельности, нетиповые условия расчетов по хозяйственным договорам, плательщиком по которым является ОАО «Арена-2000», дочернее общество ОАО «РЖД», Методические рекомендации по оценке коррупционных рисков в Обществе, регламент формирования и контроля исполнения бюджета Общества.

Принято к руководству распоряжение ОАО «РЖД» №3140р от 29 декабря 2015 г. «Об упорядочении использования служебных легковых автомобилей, предназначенных для отдельных категорий руководящих работников дочерних обществ ОАО «РЖД» и пакет документов, утверждённых данным распоряжением.

Проведены установленным порядком подготовительные мероприятия по проведению ГОСА: О включении вопросов, внесенных акционерами, в повестку дня годового общего собрания акционеров.

Определен страховщик Общества на период с 31.03.16г. по 30.03.17г1. Застраховано имущество Общества от стандартных рисков, риска проведения террористического акта, риска перерыва в производстве так же риски, связанные с опасным производством (лифты)

в ОАО СГ «Согаз» Ярославский филиал сроком на один год с 31.03. 16 г. по 30. 03. 17г., а также автотранспорт и спецтехника Общества.

Утверждено исполнение бюджета Общества за 12 месяцев 2016 года, (о выполнении договоров, о кадровой политике Общества, о кредитной политике Общества, о социальных программах Общества, о страховой защите, об исполнении решений Совета директоров) Общества .

Утверждены: регламент согласования, корректировки и предоставления отчетов о выполнении программ информатизации и соглашение с ОАО «РЖД» о сотрудничестве в области информатизации .

Утвержден порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников общества к совершению коррупционных правонарушений .

Утвержден бюджет Общества на 2017 год.

Одобрен советом директоров договор аренды недвижимого имущества сроком с 01 апреля 2016 года по 31 марта 2019 года для организации розничной торговли спортивными товарами и предметами спортивной атрибутики в здании спортивного комплекса «Локомотив».

Принят к сведению отчет корпоративного секретаря ОАО «Арена-2000» об оценке эффективности деятельности совета директоров Общества.

Утвержден порядок сообщения работниками ОАО «Арена-2000» о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

Поручено генеральному директору Общества обеспечить в 2016 году:

- осуществление закупок, товаров, работ, услуг исходя из обоснованной потребности в соответствии с производственными программами, бюджетными параметрами и планом закупок;

- увеличение доли закупок в электронной форме в общем ежегодном объеме открытых конкурентных закупок до уровня не менее 50%;

- снижение доли закупок, осуществляемых неконкурентными способами;

- долю закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем ежегодном объеме закупок на уровне не менее установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. №1352 (в случае его применения в отношении дочернего общества ОАО «РЖД»);

- увеличение доли закупок инновационных товаров (работ, услуг).

**Утвержден Порядок организации работ по отчуждению непрофильных активов Общества (далее — Порядок), формы Реестра непрофильных активов (недвижимое имущество), Реестра непрофильных активов (акции, доли участия в**

**ДЗО), Отчета о выполнении Плана мероприятий по реализации непрофильных активов (недвижимое имущество), Отчета о выполнении Плана мероприятий по реализации непрофильных активов (акции, доли участия в ДЗО), Отчета об отчуждении непрофильных активов (недвижимое имущество) и Отчета об отчуждении непрофильных активов (акции, доли участия в ДЗО).**

**Внесены изменения в структуру годового отчета Общества (в том числе утверждена форма приложения «Информация о реализации непрофильных активов».**

Одобрены: досрочное расторжение долгосрочного договора аренды недвижимого имущества с ООО «АРЕНА - бар» на аренду площадей под размещение бара, заключенному сторонами в г. Ярославле 02 января 2011 г. с 30 июня 2016 г.с ООО «АРЕНА - кафе» на аренду площадей под производственно-складские помещения и площади для размещения игровой зоны, договор аренды недвижимого имущества с ООО «Темп» сроком с 01 августа 2016 года по 31 июля 2019 года для организации розничной торговли спортивными товарами и предметами спортивной атрибутики в здании спортивного комплекса «Локомотив»

В соответствии с п.п. 44 п. 15.1. статьи 15 устава Общества одобрены: заключение долгосрочные договоры аренды недвижимого имущества с ООО «НАД АРЕНОЙ» на аренду площадей под размещение ресторанный комплекс, общей площадью 1067,1 м.с ООО «НАД АРЕНОЙ» на аренду площадей под размещение под производственно-складские помещения, общей площадью 739,8 м<sup>2</sup>.,с ООО «НАД АРЕНОЙ» на аренду площадей под размещение бара, общей площадью 96,9 кв. м.

Утверждено Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «Арена-2000», разработанного на основе Положения об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением от 24 февраля 2016г. №321р,положение об организации контроля за соблюдением режима защиты персональных данных в ОАО «Арена-2000».

Утвержден план работы совета директоров Общества на 2016-2017г.г ,план мероприятий по сокращению операционных расходов Общества в 2016 году не менее чем на 10 процентов, Генеральному директору Общества поручено обеспечить ежеквартальное рассмотрение на заседаниях совета директоров отчетов менеджмента о ходе реализации плана мероприятий по сокращению операционных расходов

Утвержден перечень должностей, назначение на которые осуществляется по согласованию с советом директоров Общества, Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Арена-2000» в новой редакции, утверждена методика отчета о выполнении бюджета ОАО «Арена – 2000» в новой редакции с учетом

изменений в методику утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 29 июня 2016 № 1281р.

Утвержден список контрагентов, при заключении договоров с которыми Общество может применять условия, отличные от типовых сроком на 1 год .

Утверждены изменения в положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Арена-2000» и регламент взаимодействия Центра организации закупочной деятельности ОАО «РЖД» и его региональных подразделений с ОАО «Арена-2000» при осуществлении им закупочной деятельности.

Внесены изменения в структуру пояснительной записки к бюджету ОАО «Арена-2000», утвержденную советом директоров протокол № 4 от 15 октября 2015 г.), внесение изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд дочернего общества ОАО «РЖД»,

Приняты к сведению отчет Общества об исполнении плана мероприятий по устранению замечаний ревизионной комиссии по итогам проверки за 2015г, отчет менеджмента о ходе реализации плана мероприятий по сокращению операционных расходов, пояснительная записка Общества о ходе реализации Плана мероприятий Кодекса корпоративного управления. Отмечено, что Обществом достигнут уровень корпоративного управления в Обществе не ниже 67,6%, рассчитанного на основании Методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием, утвержденной приказом Росимущества №306 от 22.08.2014 после реализации Плана мероприятий по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления уровня корпоративного управления в Обществе.

ООО «ТрансЛом» определен покупателем лома и отходов черных и цветных металлов, образующихся в процессе производственно-хозяйственной деятельности Общества.

В целях ведения производственно - хозяйственной деятельности ОАО «Арена-2000» своевременно проведены установленным порядком подготовительные мероприятия по проведению ВОСА по одобрению крупных сделок между ОАО «Арена-2000 и ХК «Локомотив», а также одобрены все сделки с заинтересованностью между ХК Локомотив и ОАО «Арена-2000».

27 июня 2016 года состоялось годовое собрание акционеров ОАО «АРЕНА-2000» с измененным количеством акционеров, в настоящее время в реестре зарегистрировано 4 акционера.

Рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение годового отчета;
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе утверждение отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков);
3. Распределение прибыли и убытков Общества по результатам финансового года;
4. Выплата (объявление) дивидендов по результатам финансового года;
5. Выплата членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций;
6. Выплата членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций;
7. Избрание членов совета директоров Общества;
8. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
9. Утверждение аудитора Общества.

Определена стоимость оплаты услуг Аудитора ОАО «Арена-2000».

Основным направлением деятельности Общества является оказание услуг хоккейному клубу «ЛОКОМОТИВ». В связи с тем, что Президент ХК «Локомотив» является членом Совета директоров, были одобрены крупные сделки и сделки с заинтересованностью для выстраивания взаимоотношений с ХК «Локомотив» на 2017г.

Основному акционеру – ОАО «РЖД» своевременно предоставляются секретарем Общества отчеты о работе Совета директоров Общества по состоянию на первое и 15 числа месяца нарастающим итогом.

## **Раздел 4**

### ***Ключевые финансовые результаты в 2016 году***

Вектор развития Общества в текущих макроэкономических условиях был направлен на повышение внутренней эффективности, работу с издержками по всем направлениям и рациональное использование имеющихся ресурсов.

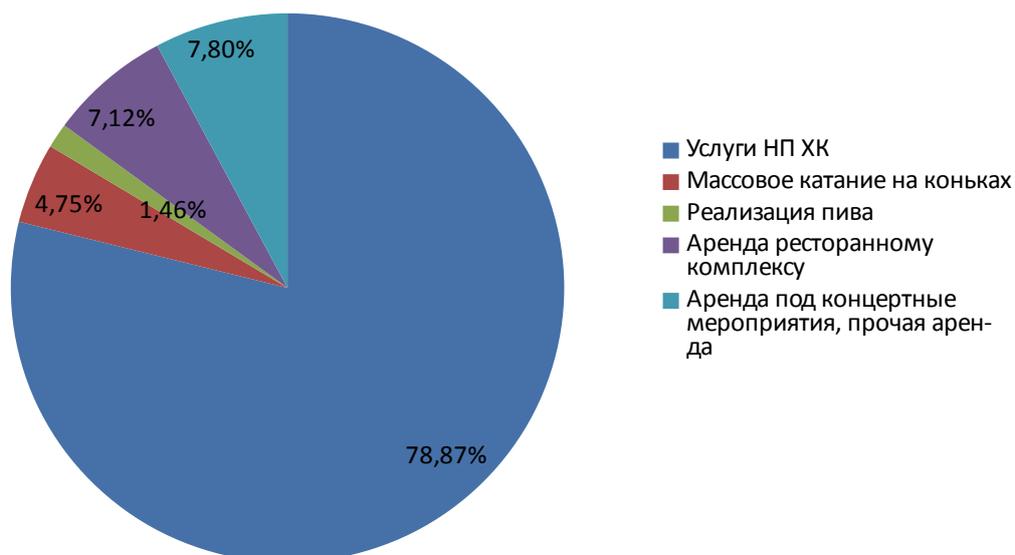
Основная и имеющая приоритетное значение для общества деятельность - это, прежде всего предоставление услуг ХК «Локомотив» и как дополнительная, аренда площадей и оборудования УКРК и тренировочного катка, услуги по организации культурно – зрелищных мероприятий и различных шоу, а так же предоставление ледовых площадок УКРК и тренировочного катка под массовые катание.

Доля в общей выручке по предоставлению услуг клубу за отчетный период составила 79%, совокупный доход по данному направлению деятельности за 2016 год составил 171 538тыс. руб.

## Доходы

### Структура доходов по видам деятельности в 2016г.

#### Chart Title



В рамках договора на предоставление УКРК «АРЕНА – 2000.ЛОКОМОТИВ» в аренду под проведение домашних игр Чемпионата Континентальной хоккейной лиги (КХЛ) сезонов 2015/2016 и 2016/2017 проведено 29 домашних матчей, в том числе 3 игр в play – off, тогда как в 2015 году командой было сыграно на домашнем льду 39 матчей (- 19 830 тыс. руб. к доходам 2016г). Молодежной командой «ЛОКО» в 2016 году на льду УКРК сыграно 28 матчей.

Деятельность, связанная с организацией массового катания на коньках существует с 2002 года, когда Общество стало пионером в продвижении нового вида услуг для населения города Ярославля и его гостей. Кроме частных посетителей на льду проходят тренировки школ Федерации фигурного катания и хоккейные матчи любительских команд «Ночная лига». Сдерживающим фактом в увеличении объемов по данному направлению является наличие в городе более «бюджетных» ледовых катков, а так же ограниченное свободное от тренировок время. Ежедневный тренировочный процесс в «Арене» заканчивающийся в 18.30 даёт возможность с 19.00 начать массовое катание, которое длится 3,5 часа в будние дни, и всё свободное от хоккейных матчей, тренировок и концертов время в выходные и праздничные дни. Доход по массовому катанию составил

10 336 тыс. руб., что на 22 тыс. руб. меньше чем в 2015 году. За отчетный период предоставлено под массовое катание 1340 часов, количество посетителей составило 30 тыс. чел. К сожалению, на посещаемость катка в значительной степени влияет сезонность.

В соответствии со стратегией развития Ярославской области до 2025 года, одной из задач является повышение ценности здорового образа жизни и в качестве механизма реализации данной задачи указано «проведение спортивных мероприятий регионального и федерального уровня». С 2007 года в области развивается и популяризируется программа массового спорта. Имея одну из лучших в России хоккейную школу, хоккейный клуб «ЛОКОМОТИВ» в 2016г. в рамках реализации этой программы вел работу по увеличению числа детей и подростков, занимающихся этим видом спорта. В 2012 г. в Ярославле создано единственное в России Государственное училище олимпийского резерва с хоккейной моноспециализацией. Количество учащихся 150 человек.

В рамках договора на предоставления услуг хоккейному клубу по обеспечению тренировочного процесса Молодежной команды, учащимся СДЮШОР «Локомотив» и детской спортивной школы «Локомотив-2004» тренировки проходят на площадях спортивного комплекса «Локомотив». Годовой доход составил 41 014 тыс. руб. Доход по организации тренировочного процесса в УКРК «АРЕНА – 2000.ЛОКОМОТИВ» составил 44 045 тыс. руб.

Сложная ситуация сложившаяся с финансированием ХК «Локомотив», бюджет которого на 2016г. был согласован ОАО «РЖД» с запланированным дефицитом 82 млн. руб. послужила причиной того, что цены на все услуги клубу остались на уровне 2015г.

**Анализ фактических показателей доходной части с аналогичными показателями предшествующих 2014г- 2016г.**

**Таб. № 3**

**(тыс.руб.)**

Доходы от основной деятельности	ФАКТ			отклонение 2016/2014 (%)
	2014	2015	2016	
<b>Всего</b>	<b>203 506</b>	<b>224 410</b>	<b>217 485</b>	107
Массовое катание на коньках	12 127	10 358	10 336	85
Реализация пива	3 066	3 497	3 171	103
Аренда ресторану	15 635	14 823	15 476	99
Аренда НП ХК "Локомотив" (офисы, склады, малый зал "сухой" разминки)	2 642	7 237	7 236	274
Аренда под тренировки УКРК	40 707	44 045	44 045	108
Аренда под тренировки СК	37 906	41 014	41 014	108
Аренда под концертные мероприятия, прочая аренда	17 636	14 116	16 964	96
Проведение хоккейных матчей КХЛ	62 430	77 483	57 615	92
Проведение хоккейных матчей МХЛ	4 015	3 826	4 679	117
Реклама ОАО "РЖД"	6 536	7 071	7 071	108
Предоставление рекламных мест	806	846	846	105
Аренда пристройки		94	9 031	

Доход от аренды площадей и оборудования хозяйствующим субъектам для организации общественного питания граждан в УКРК «АРЕНА-2000-ЛОКОМОТИВ» (ресторан, киоски, бары) составил 15 476 тыс. руб. (+4,4% к 2015г.)

Доход от аренды под проведения культурно – зрелищных мероприятий составил 16 964 тыс. руб. (+20% к 2015г.) Стоимость услуг по проведению данных мероприятий определяется в каждом конкретном случае в зависимости от спектра услуг, формата преобразований концертной площадки и продолжительности. В зависимости от дополнительных услуг оказанных Организатору мероприятия в ходе его проведения цена может варьироваться от 500 тыс. руб. до 950 тыс. руб. с НДС. За реализацию билетов Организатора в кассе «Арены» комиссионное вознаграждение составляет 3-5% от продаж.

Кроме концертно – зрелищных мероприятий в «Арене» проходят крупномасштабные мероприятия, требующие значительного времени на переоборудования ледовой арены. Так в апреле 2016г. в Ярославле проходил Полуфинал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Центральном федеральном округе (20-29 апреля 2016). Традиционное для Ярославля мероприятие – ежегодное проведение Всероссийского форума «Будущие интеллектуальные лидеры России» при участии Первого заместителя руководителя администрации Президента России С.В. Кириенко и министра образования РФ Васильевой О.Ю. С учетом дней необходимых на трансформацию УКРК и застройку срок аренды по таким договорам составляет 7-10 дней.

## **Расходы**

За отчетный период фактическая себестоимость составила 162 917 тыс. руб., управленческие расходы 15 022 тыс. руб., затраты на доставку пива 182 тыс. руб. Эксплуатационные расходы по содержанию УКРК (электроэнергия, тепло, вода техническое содержание) – 37 022 тыс. руб. (+8% к 2015г.)

Эксплуатационные расходы по содержанию СК (электроэнергия, тепло, вода техническое содержание) – 5 600 тыс. руб. (+6,5% к 2015г.)

Постоянные производственные затраты, не зависящие от динамики изменения финансовых показателей (амортизация и страхование имущества) составили за отчетный период 39 834 тыс. руб., их доля в общих затратах составляет 24%.

Среднесписочная численность составила 128 человек с учетом персонала работающего по договорам возмездного оказания услуг средняя численность 149 человек. Среднесписочная численность производственного персонала составила на конец отчетного года 117 человек, управленческого 11 человек. Среднесписочная численность персонала работающего по договорам возмездного оказания услуг 21 человек, это

контролеры, распорядители, гардеробщики, администраторы работника катка. Затраты на оплату труда персонала УКРК и СК – 46 918 тыс. руб., за аналогичный период прошлого года ФОТ составил 45 660 тыс. руб. увеличение составило 2,8%.

Затраты на оплату труда АУП за 2016г. составили 7 715 тыс. руб. (-3,2% к 2015г.)

*Дополнительная информация:*

- о соотношении в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой оплатой труда и 10 процентов с самой высокой – 3,6 раз;

В рамках Положения о субсидировании работников ОАО «Арена – 2000» части затрат на уплату начисленных процентов по договорам ипотечного кредита возмещено расходов 288 тыс. руб.

**Таб. 4**

Наименование показателя	Ед.изм.	Факт аналогичного периода прошлого года	Факт отчетного периода
<b>Трудовые ресурсы</b>	<b>Х</b>	<b>Х</b>	<b>Х</b>
Среднесписочная численность	чел	153,000	149,000
на прочих видах деятельности	чел	129,000	128,000
на прочих расходах	чел	24,000	21,000
Производственный персонал	чел	142,000	138,000
на прочих видах деятельности	чел	118,000	117,000
на прочих расходах	чел	24,000	21,000
Управленческий персонал	чел	11,000	11,000
на прочих видах деятельности	чел	11,000	11,000
<b>Среднемесячная заработная плата</b>	<b>руб/чел</b>	<b>29210,240</b>	<b>30555,593</b>
на прочих видах деятельности	руб/чел	33562,016	34656,510
на прочих расходах	руб/чел	5819,444	5559,524
<b>Производственный персонал</b>	<b>руб/чел</b>	<b>26795,775</b>	<b>28332,126</b>
на прочих видах деятельности	руб/чел	31062,147	32419,516
на прочих расходах	руб/чел	5819,444	5559,524
<b>Управленческий персонал</b>	<b>руб/чел</b>	<b>60378,788</b>	<b>58450,000</b>

Учитывая проблемы с финансированием клуба и довольно раннее окончание хоккейного сезона 2015-2016г.прогнозировалась очевидная ситуация о значительных доходных потерях. Обществом были реализованы меры по оптимизации расходов. В частности при планируемых капвложениях в размере 24 млн. руб. Общество в январе 2016 принимает решение о снижении расходов до 7,9 млн. руб.

Рост годовых совокупных расходов на заработную плату составил менее 2%, при фактическом росте потребительских цен 5,9%.

Значительная экономия достигнута за счет повышения энергоэффективности, внедрения ресурсосберегающих технологий.

### Комплекс организационных и технических мероприятий

- увеличение в отоплении офисных помещений доли радиаторного отопления и снижение доли воздушного отопления;
- снижение температуры и кратности циркуляции воздуха в помещениях без постоянного пребывания людей;
- использование для обогрева зрительного зала утилизированного тепла от холодильных машин.

Общие затраты на электропотребление – 19 406 тыс. руб. при плане 21 831 тыс. руб.

Расходы по теплу и водоснабжению – 7 003 тыс. руб., при плане 8 064 тыс. руб.

При этом тарифы на электроэнергию со второго полугодия 2016 года повысились в среднем на 7,8%, на тепло 9,5%, на воду 5%.

### Расход воды, тепла и эл. энергии 12 месяцев 2016г.

Таб. № 5

Наименование		Физические показатели	Отношение факта к плану %
Тепло, Гкал	План	3 939	98
	Факт	3 844	
Вода, т	План	25 873	90
	Факт	23 237	
Эл.энергия, кВт час	План	3 917 076	91
	Факт	3 556 460	

### Анализ изменения расходной части за 2014-2016гг.

Таб. №6

тыс. руб.

РАСХОДЫ	2 014	2 015	2 016	отклонение 2016/2014	
				(%)	абс(-,+)
<b>УКРК "АРЕНА - 2000..ЛОКОМОТИВ"</b>	<b>128 265</b>	<b>126 597</b>	<b>127 619</b>	<b>99</b>	<b>-646</b>
- Заработная плата	33 046	34 855	35 193	106	2 147
- Отчисления во внебюджетные фонды	9 653	10 306	10 447	108	794
- Отчисления в НПФ	588	545	625	106	37
- Отчисления по ДМС	396	453	447	113	51
- Выплата социального характера		274	277		277
- Техническое содержание	19 424	14 779	15 845	82	-3 579
- Расходы по электропотреблению	14 094	14 787	15 623	111	1 529
- Расходы по теплопотреблению	3 593	3 856	4 731	132	1 138
- Расходы по водопотреблению	869	759	823	95	-46
- Расходы по обеспечению безопасности	9 303	9 749	10 074	108	771
- Расходы по производству пива	1 263	1 308	1 364	108	101
- Расходы по страхованию имущества	301	293	257	85	-44

РАСХОДЫ	2 014	2 015	2 016	отклонение 2016/2014	
				(%)	абс(-,+)
Амортизация основных фондов по УКСК	35 735	34 633	31 913	89	-3 822
<b>Тренировочный каток</b>	<b>26 906</b>	<b>26 678</b>	<b>28 298</b>	<b>105</b>	<b>1 392</b>
- Заработная плата	10 173	10 686	11 058	109	885
- Отчисления во внебюджетные фонды	3 074	3 232	3 340	109	266
- Отчисления в НПФ	80	76	73	91	-7
- Отчисления по ДМС	35	35	30	86	-5
- Техническое содержание	2 571	1 362	2 068	80	-503
- Расходы по электропотреблению	2 995	3 125	3 554	119	559
- Расходы по теплопотреблению	699	653	706	101	7
- Расходы по водопотреблению	241	271	272	113	31
- Расходы по обеспечению безопасности	2 681	2 848	2 975	111	294
- Расходы по страхованию имущества	22	20	20	91	-2
Амортизация основных фондов по трен.катку	4 335	4 370	4 202	97	-133
<b>Пристройка (зал "сухой" разминки)</b>		<b>3 727</b>	<b>5 862</b>		<b>5 862</b>
- Заработная плата		119	666		666
- Отчисления во внебюджетные фонды		35	203		203
- Отчисления в НПФ			12		12
- Отчисления по ДМС			10		10
- Техническое содержание		2 625	484		484
- Расходы по электропотреблению		71	229		229
- Расходы по теплопотреблению		179	464		464
- Расходы по водопотреблению		3	7		7
- Расходы по обеспечению безопасности		117	345		345
- Расходы по страхованию имущества		2	17		17
Амортизация основных фондов по трен.катку		576	3 425		3 425
<b>Прочие расходы</b>	<b>5 720</b>	<b>7 570</b>	<b>6 632</b>	<b>116</b>	<b>912</b>
- налоги, относимые на себестоимость	1 217	1 203	1 201	99	-16
- командировочные расходы	406	223	272	67	-134
- расходы на образование	151	91	76	50	-75
- выплата членам СД и РК( с 2016г. расходы на 91 сч.)	210	357		0	
- другие виды затрат (см. таб. № 8 )	3 736	5 696	5 083	136	1 347
<b>Коммерческие затраты</b>			<b>182</b>		<b>182</b>
<b>Заработная плата АУП с начислениями</b>	<b>9 541</b>	<b>10 110</b>	<b>9 528</b>	<b>100</b>	<b>-13</b>
<b>Всего расходы</b>	<b>170 432</b>	<b>174 682</b>	<b>178 121</b>	<b>105</b>	<b>7 689</b>

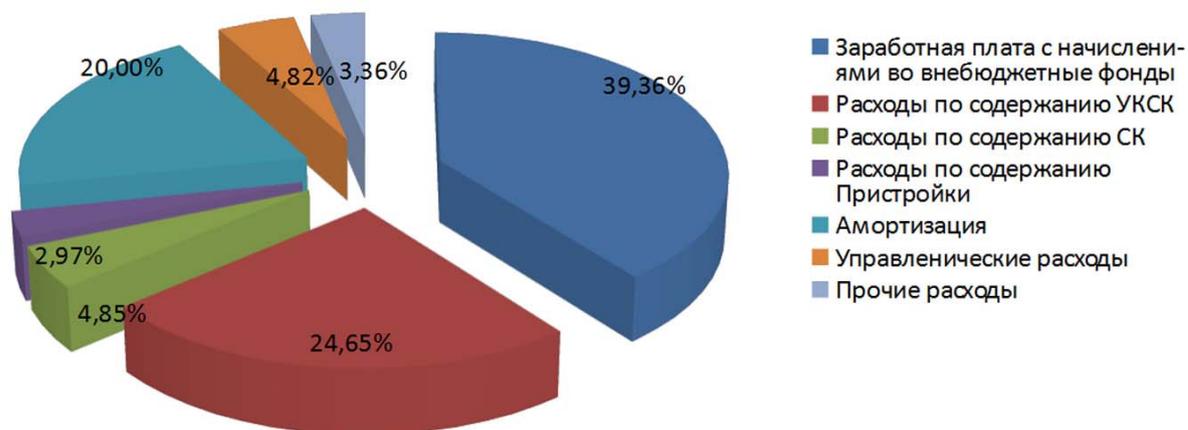
### Расшифровка других расходов в себестоимости

Таб.№7 (тыс. руб.)

Расшифровка прочих расходов	
аудит казначейство	429
канцелярские	111
представительские	305
услуги связи	641
интернет	154
сотовая	96
услуги юристов	213
информационные	752
каток	593
аренда	1 692
мед. Осмотры	97
	<b>5 083</b>

## Общая структура эксплуатационных расходов.

### Chart Title



---

С 2008 года благодаря переговорам руководства ОАО «РЖД» с Губернатором Ярославской области действует Закон Ярославской области, освобождающий от уплаты налога на имущество организации, имеющие на балансе спортивные объекты с искусственным льдом, отвечающие требованиям для проведения соревнований по международным правилам. Льгота по налогу на имущество за отчетный период составила 42 млн. руб.

Начисленные налоги (земельный, транспортный) – 1201 тыс. руб.

Аренда земельного участка под УКРК «Арена – 2000.Локомотив» составила 1692 тыс. руб.

Расходы командировочные и расходы на обучение и повышение профессиональных знаний составили 348 тыс. руб.

Доля общехозяйственных расходов в общей структуре расходов организации – 4,3%.

## Проценты к получению

Доход от размещения денежных средств в банке ВТБ на условиях «овернайт» 830 тыс. руб.

## Проценты уплате

Начислены проценты за пользование кредитом банка ВТБ в размере 1 638 тыс. руб. Кредит досрочно погашен в мае 2016г.

## Расшифровка прочих доходов расходов

Таб. № 8

(тыс. руб.)

Наименование	Сумма
<b>Прочие доходы</b>	<b>27</b>
Продажа материалов	9
Прочие внереализационные доходы (возмещаемые расходы, лом)	18
<b>Прочие расходы</b>	<b>3 038</b>
Вознаграждение членам Совета Директоров и членам ревизионной комиссии	1 046
Выбытие ОС	25
Выплата неработающим пенсионерам	1
Выплачена материальная помощь	753
Гос.пошлина	104
Начислены страховые взносы	162
Неустойка по условиям договора	300
Пени, штрафы, неустойки	7
Продажа материалов	9
Проценты по паритетной части	36
Прочие внереализационные доходы (расходы)	8
Прочие расходы	90
Резерв под обесценение финансовых вложений	50
Резервы по сомнительным долгам	168
Сверхлимиты	10
Списание дебиторской задолженности	1
Услуги банка	192
Услуги регистраторов	77

## Раздел 5

### **Финансово – экономические результаты**

#### **Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения**

По результатам деятельности за 2016 год Обществом получена валовая прибыль в размере 54 568 тыс. руб., чистая прибыль составила 27 996 тыс. руб. (-41% к 2015г.)

- **Производственные показатели:**

- **Таб. 9**

<i>Показатель</i>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>Отнош. 2016/2015 (%)</b>
<i>Выручка</i>	203506	224 410	217 485	97
<i>Себестоимость</i>	155 365	157 908	162 917	103
<i>Производительность труда (тыс.руб./чел.)</i>	1478	1580	1576	100

- Инвестиции в основной капитал за 2016г. составили 5 448 тыс. руб. при этом в 2015г.– 156 200тыс. руб. (ввод в эксплуатацию пристройки с залом «сухой» разминки – 153 001 тыс. руб.);

- За отчетный период произведено (пива) продукции собственного производства 76,5 тонн;

#### АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

В данном разделе представлена характеристика финансового состояния Общества, а именно:

- состав и размещение активов
- динамика и структура финансовых источников
- наличие собственных оборотных средств;
- наличие и структура оборотных средств;
- наличие и структура дебиторской задолженности;
- наличие и структура краткосрочных обязательств и кредиторской задолженности;
- коэффициенты, характеризующие платежеспособность.

## Состав и размещение активов

Таб. № 10

Актив баланса	Данные по статьям актива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения) %	Темп прироста (изменения) %	Удельный вес, %	
	На начало периода	На конец периода				На начало периода	На конец периода
1	2	3	$[4]=[3]-[2]$	$[5]=\frac{[3]}{[2]}*100$	$[6]=[5]-100$	7	8
<b>1. Внеоборотные средства всего, в т.ч.:</b>	<b>2 001 182</b>	<b>1 964 992</b>	<b>(36 190)</b>	<b>98</b>	<b>(2)</b>	<b>96</b>	<b>94</b>
1.1. Нематериальные активы	-	-	-	-	-	-	-
1.2. Результаты исследований и разработок	-	-	-	-	-	-	-
1.3. Нематериальные поисковые активы	-	-	-	-	-	-	-
1.4. Материальные поисковые активы	-	-	-	-	-	-	-
1.5. Основные средства	1 996 756	1 962 612	(34 144)	98	(2)	100	100
1.6. Финансовые вложения	1 512	1 462	(50)	97	(3)	-	-
1.7. Отложенные налоговые активы	2 718	766	(1 952)	28	(72)	-	-
1.8. Прочие внеоборотные активы	196	152	(44)	78	(22)	-	-
<b>2. Оборотные активы всего, в т.ч.:</b>	<b>80 974</b>	<b>121 338</b>	<b>40 364</b>	<b>150</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
2.1. Запасы	4356	3 684	(672)	85	(15)	5	3
2.2. Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	-	-	-	-	-	-	-
2.3. Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12	-	-	-	-	-	-	-

Актив баланса	Данные по статьям актива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения) %	Темп прироста (изменения) %	Удельный вес, %	
	На начало периода	На конец периода				На начало периода	На конец периода
месяцев после отчетной даты)							
2.4. Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	70 472	93 456	22 984	133	33	87	77
2.5. Денежные средства и денежные эквиваленты	6 128	24 180	18 052	395	295	8	20
2.6. Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	-	-	-	-	-	-	-
2.7. Прочие оборотные активы	18	18	-	100	-	-	-
<b>Итого Актив баланса = 1 + 2</b>	<b>2 082 156</b>	<b>2 086 330</b>	<b>4 174</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

За 2016 год произошло увеличение актива баланса на 4 174 тыс. руб. по сравнению с показателями на начало года. В относительных величинах данное изменение составляет: по темпу увеличения актива баланса 100%, а по темпу прироста 0%.

По структуре актива баланса произошли следующие изменения:

Внеоборотные активы в целом уменьшились на 36 190 тыс. руб. Основные изменения относятся к основным средствам -34 144 тыс. руб., к финансовым вложениям -50 тыс. руб., к отложенным налоговым активам -1 952 тыс. руб., к прочим внеоборотным активам -44 тыс. руб.

Оборотные активы увеличились на 40 364 тыс.руб., существенные изменения произошли за счет увеличения дебиторской задолженности на 22 984 тыс. руб. Темп увеличения дебиторской задолженности за год составил 133%, темп прироста 33%.

Денежные средства на расчетных счетах за год увеличились на 18 052 тыс. руб. и составили 18 052 тыс.руб., темп роста составил 395 %, темп прироста составил 295% .

Удельный вес внеоборотных и оборотных активов в общей сумме активов предприятия за год практически не изменился и составил на конец года 94% и 6% соответственно.

## Наличие и структура дебиторской задолженности

Таб. № 11

Статья баланса	Данные по статье актива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения) %	Темп прироста (изменения) %	Удельный вес, %	
	На начало периода	На конец периода				На начало периода	На конец периода
1	2	3	[4]=[3]-[2]	[5]= ([3] / [2])*100	[6]=[5] - 100	7	8
<b>Дебиторская задолженность всего, в т.ч.:</b>	<b>70 472</b>	<b>93 456</b>	<b>22 984</b>	<b>133</b>	<b>33</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	-	-	-	-	-	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	70 472	93 456	22 984	133	33	100	100
В том числе:							
<i>Расчеты с покупателями и заказчиками, в т.ч.</i>	<i>67 240</i>	<i>87 710</i>	<i>20 470</i>	<i>130</i>	<i>30</i>	<i>95</i>	<i>94</i>
<b>НП ХК «Локомотив»</b>	<b>65 243</b>	<b>85073</b>	<b>19 830</b>	<b>130</b>			
<i>Авансы выданные</i>	<i>578</i>	<i>4 603</i>	<i>4 028</i>	<i>796</i>	<i>696</i>	<i>1</i>	<i>5</i>
<i>Расчеты по налогам и сборам, по социальному страхованию и обеспечению</i>	<i>2 024</i>	<i>524</i>	<i>(1 500)</i>	<i>26</i>	<i>(74)</i>	<i>3</i>	<i>1</i>
<i>Прочая задолженность</i>	<i>630</i>	<i>619</i>	<i>(11)</i>	<i>98</i>	<i>(2)</i>	<i>1</i>	<i>1</i>

## Динамика и структура финансовых источников

Таб. 12

Пассив баланса	Данные по статье пассива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения) %	Темп прироста (изменения) %	Удельный вес, %	
	На начало периода	На конец периода				На начало периода	На конец периода
1	2	3	$[4]=[3]-[2]$	$\frac{[5]}{([3]/[2])} * 100$	$[6]=[5] - 100$	7	8
<b>1. Капитал и резервы всего, в т.ч.:</b>	<b>2 028 565</b>	<b>2 056 560</b>	<b>27 995</b>	<b>101</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>99</b>
1.1. Уставный капитал	2 101 200	2 101 200	-	100	-	104	102
1.2. Переоценка внеоборотных активов	-	-	-	-	-	-	-
1.3. Добавочный капитал	-	-	-	-	-	-	-
1.4. Резервный капитал	250	250	-	100	-	0	0
1.5. Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	(72885)	(44890)	27 995	62	(38)	(4)	(2)
<b>2. Долгосрочные обязательства всего, в т.ч.:</b>	<b>11218</b>	<b>11 218</b>	<b>(2 109)</b>	<b>81</b>	<b>(19)</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
2.1. Заемные средства	9109	9109	-	100	-	81	100
2.2. Отложенные налоговые обязательства	2109	2446	337	116	16	19	27
2.3. Прочие обязательства	-	-	-	-	-	-	-
<b>3. Краткосрочные обязательства всего, в т.ч.:</b>	<b>42372</b>	<b>18216</b>	<b>(24156)</b>	<b>43</b>	<b>(57)</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3.1. Заемные средства	29647	-	(29647)	-	-	70	-
3.2. Кредиторская задолженность	8868	14322	5454	162	62	21	79
3.3. Доходы будущих периодов	-	-	-	-	-	-	-
3.4. Оценочные обязательства	3857	3368	(489)	87	(13)	9	18
3.5. Прочие обязательства	-	526	526	-	-	-	3
<b>Итого Пассив Баланса = 1+2+3</b>	<b>2082155</b>	<b>2086 330</b>	<b>1730</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Собственные средства предприятия увеличились на 27 995 тыс.руб. и составили 2 056 560 тыс.руб. Основные изменения связаны с уменьшением непокрытого убытка. Непокрытый убыток на конец года составляет 44 890 тыс.руб., что на 27 995 тыс. руб. меньше, чем за 2015 год.

По структуре пассива баланса произошли следующие изменения:

Долгосрочные обязательства у предприятия уменьшились на 2 109 тыс. руб.

Краткосрочные обязательства в целом уменьшились на 24 156 тыс. руб. Основные изменения относятся к заемным средствам: в сумме 29 647 тыс. руб. краткосрочные заемные обязательства на конец проверяемого периода были полностью погашены; кредиторская задолженность увеличилась на 5 454 тыс.руб., прочие обязательства увеличились на 526 тыс.руб.

Удельный вес собственных средств и заемных средств предприятия в общей сумме пассива баланса за год изменился незначительно и составил на конец года 99% и 1% соответственно.

### Наличие и структура краткосрочных обязательств и кредиторской задолженности

Таб. № 13

Статья баланса	Данные по статье пассива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения), %	Темп прироста (изменения), %	Удельный вес, %	
	На начало периода	На конец периода				На начало периода	На конец периода
1	2	3	[4]=[3]-[2]	[5]= ([3] / [2])*100	[6]=[5] - 100	7	8
<b>Краткосрочные обязательства всего</b>	<b>42 372</b>	<b>18 216</b>	<b>(24 156)</b>	<b>43</b>	<b>(57)</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>1. Заемные средства всего, в т.ч.:</b>	<b>29 647</b>	<b>-</b>	<b>(29 647)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>70</b>	<b>-</b>
Краткосрочные кредиты и займы	29 647	-	(29 647)	-	-	100	-
Проценты по кредитам и займам	-	-	-	-	-	-	-
<b>2. Кредиторская задолженность всего, в т.ч.:</b>	<b>8 868</b>	<b>14 322</b>	<b>5 454</b>	<b>162</b>	<b>62</b>	<b>21</b>	<b>79</b>
Поставщики и подрядчики	2 520	2 906	386	115	15	28	20
Авансы полученные	117	118	1	11	1	1	1
Расчеты по налогам и сборам	3 021	8 026	5 005	266	166	34	56
Расчеты с персоналом	2 678	2 450	(228)	91	(9)	30	17
Прочая задолженность	532	822	290	155	55	6	6
<b>3. Доходы будущих периодов</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. Оценочные обязательства</b>	<b>3 857</b>	<b>3 368</b>	<b>(489)</b>	<b>87</b>	<b>(13)</b>	<b>9</b>	<b>18</b>
<b>5. Прочие обязательства</b>	<b>-</b>	<b>526</b>	<b>526</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

## Платежеспособность

Под платежеспособностью понимается наличие достаточного количества денежных средств и их эквивалентов для расчетов по кредиторской задолженности, требующей немедленного погашения.

Основные признаки платежеспособности:

- достаточное количество денежных средств и
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности.

Таб. № 14

Показатель	Формула	2016	2015	2014
Абсолютная ликвидность (при норме $\geq 1$ )	(Денежные средства + Краткосрочные финансовые вложения) / Текущие обязательства	1,36	0,2	2,4
Промежуточная ликвидность (срочная при норме до 1,5)	(Краткосрочная дебиторская задолженность + Краткосрочные финансовые вложения + Денежные средства) / Текущие обязательства	6,45	2,0	4,3
Текущая ликвидность (при норме 2)	Оборотные активы - долгосрочная дебиторская задолженность / краткосрочные обязательства	6,66	2,1	4,5

В ходе анализа платежеспособности ОАО «Арена-2000» за 2016 год установлено увеличение коэффициентов, характеризующих платежеспособность в сравнении с 2015 годом.

Тем не менее ОАО «Арена-2000» имеет недостаточность чистых активов по отношению к уставному капиталу (строка 1310 бухгалтерского баланса) в сумме 72 634 тыс.руб.

Таб. № 15

Группа финансовой устойчивости общества	Рейтинг	Граница	Граница 1
Общество с устойчивым финансовым состоянием	A1	15	16
Общество с устойчивым финансовым состоянием	A2	14	15
Общество с устойчивым финансовым состоянием	A3	13	14
Общество с удовлетворительным финансовым состоянием	B1	12	13
Общество с удовлетворительным финансовым состоянием	B2	11	12
Общество с удовлетворительным финансовым состоянием	B3	10	11
Общество с неудовлетворительным финансовым состоянием	C1	9	10
Общество с неудовлетворительным финансовым состоянием	C2	8	9
Общество с неудовлетворительным финансовым состоянием	C3	7	8
Общество с критическим финансовым состоянием	D	0	7
<b>Рейтинг в текущем периоде</b>	<b>C1</b>	<b>10</b>	<b>K3&lt;</b>
<b>Рейтинг в предыдущем периоде</b>	<b>C1</b>	<b>9,5</b>	<b>K3&lt;</b>

Исходя из оценки финансового состояния рейтинг кредитоспособности Общества по итогам деятельности за 2016 год составляет 10 что позволяет включить его в группу финансовой устойчивости B3 и признать его финансовое положение как Общество с *удовлетворительным финансовым состоянием*

# Отчётность Общества за 2016г. (Форма 1,2)

## Бухгалтерский баланс

на 31 декабря 2016 г.

		<b>Коды</b>		
		<b>0710001</b>		
		31	12	2016
Организация	<b>Открытое Акционерное Общество "Арена-2000"</b>	по ОКПО <b>47155493</b>		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН <b>7606028688</b>		
Вид экономической деятельности	<b>Деятельность спортивных сооружений</b>	по ОКВЭД <b>92.62</b>		
Организационно-правовая форма / форма собственности	<b>Открытое Акционерное Общество / Смешанная российская</b>	47	43	
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКЕИ <b>384</b>		
Местонахождение (адрес)	<b>150023, Ярославская обл, Ярославль г, Гагарина ул, дом № 15</b>			

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
	<b>АКТИВ</b>				
	<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
	Нематериальные активы	1110	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
4.1.	Основные средства	1150	1 962 612	1 996 756	1 903 469
	в том числе:				
4.2.	строительство объектов основных средств		414	414	21 468
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
4.4.	Финансовые вложения	1170	1 462	1 512	50
	в том числе:				
	доля в ООО "Локомотив"		1 462	1 512	50
	Отложенные налоговые активы	1180	766	2 718	9 131
4.5.	Прочие внеоборотные активы	1190	152	196	25 122
	в том числе:				
	расходы будущих периодов (сч.97)		152	196	153
	<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>1 964 993</b>	<b>2 001 182</b>	<b>1 937 773</b>
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
4.6.	Запасы	1210	3 684	4 356	4 462
	в том числе:				
	- материалы		2 998	3 780	3 748
	- незавершенное производство		495	425	451
	- готовая продукция		163	134	171
	- расходы будущих периодов		28	17	92
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
4.7.	Дебиторская задолженность	1230	93 456	70 472	31 664
	в том числе:				
	- покупатели и заказчики		87 710	67 240	28 486
	- расчеты по налогам и сборам		351	2 024	2 251
	- авансы выданные		4 603	578	418
	- расчеты с персоналом (сч. 73)		1	2	2
	- прочие дебиторы (сч 76.09)		121	158	31
	- расходы по страхованию имущества (сч. 76)		486	457	475

	- расчеты по претензиям (сч. 76.02)		11	13	-
	- расчеты по внебюджетным фондам		173	-	-
4.8.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	37 500
	в том числе:		-	-	37 500
4.9.	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	24 180	6 128	3 415
	в том числе:				
	средства на краткосрочном депозите		22 000	-	-
	Прочие оборотные активы	1260	18	18	33
	в том числе:				
	НДС по авансам и предоплатам (76)		18	18	33
			-	-	-
	Итого по разделу II	1200	121 338	80 974	77 074
	<b>БАЛАНС</b>	1600	2 086 331	2 082 156	2 014 847

**Отчет о финансовых результатах  
за Январь - Декабрь 2016 г.**

Организация	<b>Открытое Акционерное Общество "Арена-2000"</b>	Форма по ОКУД	<b>0710002</b>		
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>2016</b>
Вид экономической деятельности	<b>Деятельность спортивных сооружений</b>	по ОКПО	<b>47155493</b>		
Организационно-правовая форма / форма собственности	<b>Открытое Акционерное Общество / Смешанная российская</b>	ИНН	<b>7606028688</b>		
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКВЭД	<b>92.62</b>		
		по ОКОПФ / ОКФС	<b>47</b>	<b>43</b>	
		по ОКЕИ	<b>384</b>		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2016 г.	За Январь - Декабрь 2015 г.
5.1.	<b>Выручка</b>	<b>2110</b>	<b>217 484</b>	<b>224 410</b>
	в том числе:			
	Аренда под спортивные мероприятия (КХЛ, МХЛ)		62 294	81 308
	Аренда площадей и оборудования (ресторан)		15 476	14 822
	Услуги по организации концертно - зрелищных мероприятий		16 964	14 115
	Массовое катание		10 336	10 358
	Аренда под тренировки УКРК "Арена - 2000.Локомотив"		44 045	44 045
	Аренда под тренировки СК "Локомотив"		41 014	41 014
5.2	<b>Себестоимость продаж</b>	<b>2120</b>	<b>(162 917)</b>	<b>(157 908)</b>
	в том числе:			
	Расходы на оплату труда		(46 917)	(45 541)
	Амортизация		(39 540)	(39 579)
	Расходы на электропотребление		(19 406)	(17 912)
	Расходы на обеспечение безопасности		(13 394)	(12 714)
			-	-
	<b>Валовая прибыль (убыток)</b>	<b>2100</b>	<b>54 567</b>	<b>66 502</b>
5.2.	<b>Коммерческие расходы</b>	<b>2210</b>	<b>(182)</b>	<b>(152)</b>
5.2	<b>Управленческие расходы</b>	<b>2220</b>	<b>(15 022)</b>	<b>(16 622)</b>
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	39 363	49 728
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
5.3	Проценты к получению	2320	803	1 678
5.4	Проценты к уплате	2330	(1 638)	(616)
5.5	Прочие доходы	2340	27	21 325
5.5	Прочие расходы	2350	(3 038)	(22 208)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	35 517	49 907
5.6	<b>Текущий налог на прибыль</b>	<b>2410</b>	<b>(5 233)</b>	<b>-</b>
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(419)	(340)
5.6	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(337)	390
5.6	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(1 952)	(10 711)
	Прочее	2460	-	-
	<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	<b>2400</b>	<b>27 995</b>	<b>39 586</b>

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2016 г.	За Январь - Декабрь 2015 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	27 995	39 586
	Справочно			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель  (подпись)

 **ООО АРЕНА**  
2000  
Попов Сергей Юрьевич  
(расшифровка подписи)  
ЯРОСЛАВЛЬ

17 января 2017 г.



## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о бухгалтерской (финансовой) отчетности  
Открытого акционерного общества  
«Арена-2000»  
за 2016 год

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Акционерам ОАО «Арена-2000»

## СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

**Наименование:** Открытое акционерное общество «Арена-2000» (ОАО «Арена-2000»)

**Государственный регистрационный номер:** 1027600786971

**Место нахождения:** 150023, Ярославль, ул. Гагарина, д. 15

## СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

**Наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза» (ООО «ФинЭкспертиза»)

**Государственный регистрационный номер:** 1027739127734

**Место нахождения:** 129090, город Москва, Олимпийский проспект, дом 14

**Наименование саморегулируемой организации аудиторов:** Саморегулируемая организация аудиторов «Российский Союз Аудиторов» (свидетельство от 01 декабря 2016 года)

**Регистрационный номер записи в реестре аудиторских организаций (ОРНЗ):** 11603076287

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «Арена-2000», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2016 года;
- отчета о финансовых результатах за 2016 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе:
  - отчета об изменениях капитала за 2016 год;
  - отчета о движении денежных средств за 2016 год;
  - пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА БУХГАЛТЕРСКУЮ (ФИНАНСОВУЮ) ОТЧЕТНОСТЬ

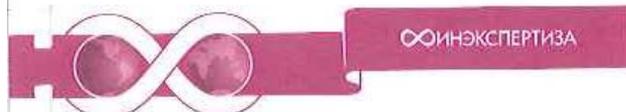
Руководство ОАО «Арена-2000» несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита.

Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и



раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

#### МНЕНИЕ

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «Арена-2000» по состоянию на 31 декабря 2016 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2016 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

#### ВАЖНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Не изменяя мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, мы обращаем внимание на то, что по данным строки 1370 бухгалтерского баланса по состоянию на 31.12.2016, 31.12.2015 и 31.12.2014 ОАО «Арена-2000» имело непокрытый убыток и недостаточность чистых активов по отношению к уставному капиталу (строка 1310 бухгалтерского баланса) составила 44 640 тыс. руб., 72 635 тыс. руб., 116 650 тыс. руб. соответственно.

Руководитель проектов  
Департамента аудита ООО «ФинЭкспертиза»  
действует на основании доверенности № 02-01-1606103  
от 01.07.2016 сроком до 30.06.2017

«03» февраля 2017 г.



## Раздел 6

### ***Распределение прибыли и дивидендная политика.***

Накопленные за период деятельности (с 2002 по 2010гг) убытки по состоянию на 31.12.2016 составили 44 890 тыс. руб.

Прибыль от продаж за отчетный период 15 022 тыс. руб., чистая прибыль составила 27 996 тыс.руб. На протяжении пяти предыдущих лет, имея положительный финансовый результат, дивиденды не начислялись и не выплачивались, а полученная по итогам года прибыль направлялась на покрытие накопленных убытков.

По решению Годового собрания акционеров ОАО «Арена – 2000» прибыль, полученная по результатам деятельности за 2015 год в размере 39 586 тыс. руб. так же направлена на погашение убытков.

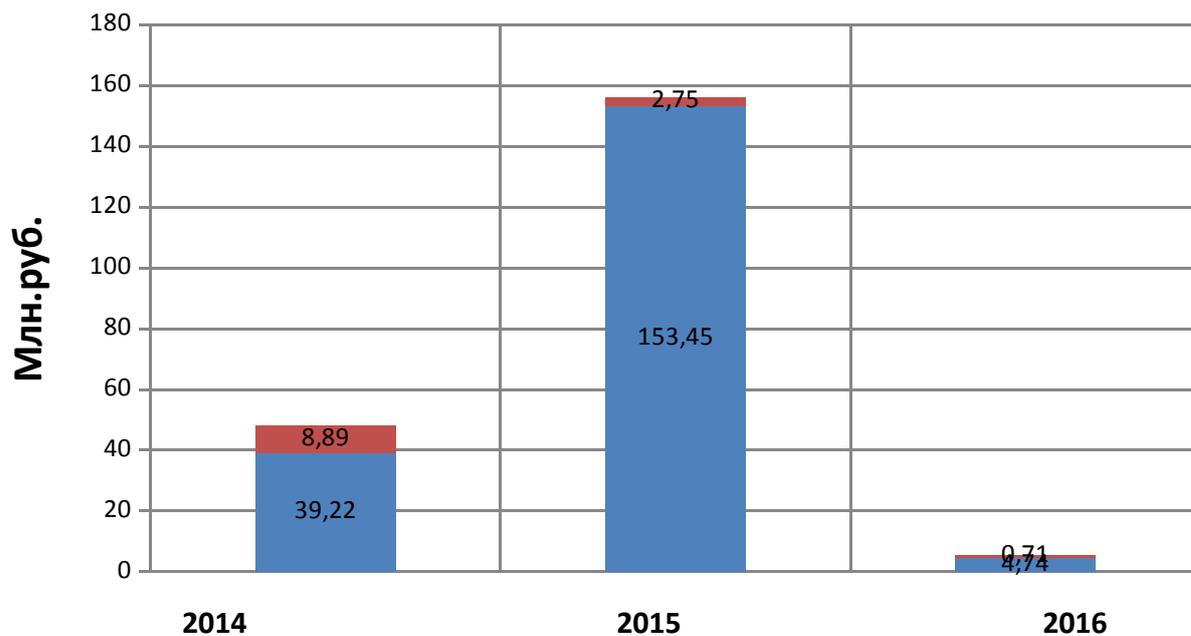
## Раздел 7

### ***Инвестиционная деятельность***

За три последние года, с 2014 по 2016 год включительно, капиталовложения Общества в инвестиционную деятельность составили в общей сложности 186 434тыс.руб. без учета НДС. Необходимо отметить, что 153 001 тыс. руб. без учета НДС из общей суммы капиталовложений приходится на строительство объекта «Спортивный зал «сухой» разминки с крытым переходом от УКРК «Арена-2000.Локомотив», в т.ч. стоимость самого здания пристройки – 137 832 тыс. руб. На остальные инвестиционные проекты 2014-2016гг направлено 33 433тыс.руб. без учета НДС.

Источником финансирования инвестиционных проектов Общества являются амортизационные отчисления и заемные средства. Капиталовложения Общества за три года распределились следующим образом.

## График объемов капиталовложений в 2014-2016гг

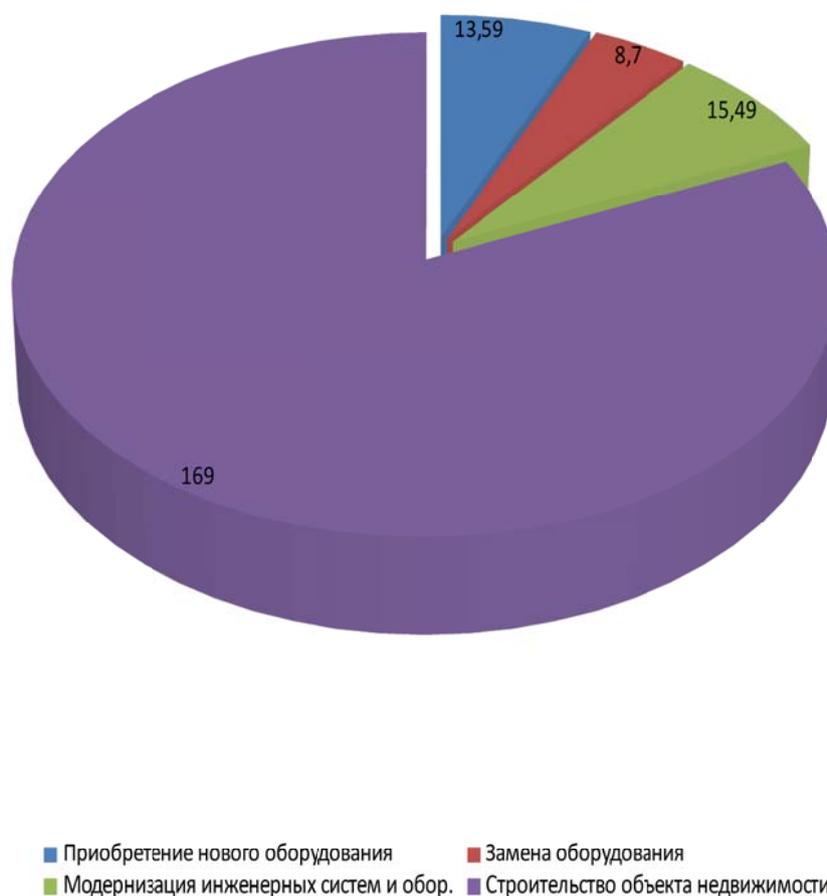


В представленном выше графике, голубым цветом выделены объемы средств направленных на техническое перевооружение Общества за отчетный период.

Капиталовложения Общества за три года можно выделить в четыре основных направления:

- Строительство объектов недвижимости;
- Приобретение нового оборудования;
- Замена старого оборудования;
- Модернизация инженерных систем.

## Освоение капиталовложений по основным направлениям в 2014-2016гг



Необходимо отметить, что в составе инвестиционной программы 2016г. с размером инвестиций 24 049 тыс. руб. предусматривалось приобретение новой и соответственно замена старой хоккейной бортовой системы. Необходимость этой замены была продиктована изменившимися в 2014 году правилами международной федерации хоккея на льду (ИИХФ), в части требований, предъявляемых к хоккейному борту. Континентальная хоккейная лига, незамедлительно включила новые параметры бортовых систем в свой Регламент, что стало обязательным для исполнения всеми участниками чемпионата. К сожалению, новые требования к борту носят конструктивный характер, и не могут быть реализованы модернизацией эксплуатируемого на арене с 2001г. хоккейного борта.

Принимая во внимание сложную ситуацию с финансированием ХК «Локомотив» в 2016 году, Обществу совместно с клубом необходимо было решить задачу по отсрочке выполнения данного требования регламента КХЛ. Проведенная совместная работа дала

положительные результаты - получено разрешение от руководства лиги о переносе сроков приобретения нового борга на 2017г. В результате корректировки планируемые капвложения на 2016г. составляли 7 049 тыс. руб.

Кроме этого целью всей инвестиционной деятельности Общества является поддержание внеоборотных активов в актуальном состоянии и исполнение соответствующих требований КХЛ. Модернизация объектов основных средств так же направлена на укрепление антитеррористической защищенности объекта техническими средствами охраны.

Инвестиции в 2016г. не направлены на получение дополнительного дохода, так же не планируется инвестирование в развитие новых направлений деятельности.

Вся инвестиционная программа 2016г. выполнена Обществом в полном объеме.

Наименование	План без НДС	Факт без НДС
Модернизация слаботочных систем (АТС)	847,45	630,59
Приобретение клинингового оборудования	550,46	230,83
Модернизация системы слабого тока(охранные системы)	3211	3 134,98
Модернизация ОВК(Кондиционирование магазина зала «сухой» разминки)	847,46	739,04
Модернизация системы противопожарной безопасности СК(спортивный зал)	338,98	231,78
Приобретение отдельных объектов основных средств	1 254,3	481,67
<b>итого:</b>	<b>7049,65</b>	<b>5 448,89</b>

Общий объем освоенных в отчетном году средств составил 5448 тыс. руб. без учета НДС при плане 7049 тыс. руб., за счет эффективно проведенных конкурсных процедур и маркетинговых мероприятий.

## Раздел 8

### ***Перспективы технического переоснащения и развития Общества.***

В октябре 2016 года исполнилось пятнадцать лет со дня ввода в эксплуатацию УКРК «Арена – 2000.Локомотив». Одиннадцать лет функционирует тренировочный ледовый каток – спортивный комплекс «Локомотив». Оба объекта - современные высокотехнологичные сооружения, построенные с использованием передовых достижений техники в области инженерных систем и современных строительных материалов.

Системы рекуперации тепла в вентиляции, «freecooling» в кондиционировании, утилизация тепла конденсаторов холодильных машин ледового поля – эти и другие передовые энергосберегающие технологии нашли свое применение в инженерных системах наших спортивных сооружений. Параметры систем, в свою очередь, регулируются автоматикой системы диспетчеризации (т.н. – «умный дом»), что позволяет осуществлять контроль и оптимальное расходование энергоресурсов. Заложенный проектом технологический уровень большинства инженерных систем еще долго не потребует переоснащения. Однако, для некоторых, наиболее задействованных систем четырнадцать лет эксплуатации стали серьезным испытанием и намечены первые серьезные шаги по их реконструкции и модернизации уже в 2017г. Эти планы получили свое отражение в инвестиционной программе наступившего года.

В качестве основного направления инвестиционной деятельности, в краткосрочной перспективе, Общество продолжает шаги по повышению энергоэффективности применяемых технологий и самих объектов недвижимости в целом. Кроме того, Обществом ведется постоянная работа по изучению тенденций развития систем технического обеспечения безопасности, с целью определения пути развития и построению планов повышения её уровня.

Долгосрочные перспективы технического развития Общества отражены в документе «Стратегия развития ОАО «Арена-2000» на период 2015-2020гг.», разработанном по поручению Совета директоров Общества.

## Раздел 9

### ***Развитие сети связи и интернет технологий.***

Общество пользуется следующими средствами связи: телефония, мобильная телефония, интернет, электронная почта. Степень развития систем связи

достаточная. Все потребности общества в связи удовлетворены, развитие данных систем происходит методом постепенного (штучного) приобретения необходимого оборудования или услуг.

Имеется техническая возможность без необходимости приобретения дополнительного оборудования подключения до 100 пользователей Интернет.

В 2007 году было организовано подключение к оптической линии и увеличение скорости подключения к сети интернет до 10 Мбит/с. На данный момент по существующим линиям возможно организовать подключение к сети интернет на скорости 100 и более Мбит/с, что позволяет оценивать уровень внедрения интернет-технологий в Обществе на ближайшие несколько лет как выше среднего. Информационное взаимодействие между территориально удаленными подразделениями ОАО «АРЕНА – 2000» осуществляется по выделенным каналам связи со скоростью до 10 Мб / сек. Основным провайдером услуг дальней связи в настоящий момент является компания ОАО «Ростелеком».

Информационный обмен между подразделениями Общества осуществляется в основном посредством электронной почты.

В 2010 году был опробован резервный канал доступа в интернет посредством технологии Радио-Ethernet. Услугу предоставлял Интернет-провайдер ОАО «Нетис-Телеком». Качество услуги, скорость передачи данных (до 10Мбит/ сек.) и надёжность признаны удовлетворительными, что позволяет рассматривать данную технологию в качестве резервного канала в будущем. При согласовании с провайдером срок установки данного канала связи не более одного рабочего дня.

В 2012 проведено запланированное оснащение всех точек локальной сети Общества каналом со скоростью до 1 Гбит/сек. В 2013 году произведена полная замена активного сетевого оборудования, проработавшего более 10 лет на современное, что позволило довести скорость внутренних каналов локальной вычислительной сети (ЛВС) до 10 Гбит/сек.

Ведение бухгалтерского и налогового учета автоматизировано на платформе «1С:Предприятие 8.х», ведется единая по компании база данных бухгалтерского и налогового учета. Возможность свободного доступа к информации об Обществе и показателях её деятельности ограничена в настоящее время официальным WEB-сайтом компании.

Система обмена информацией (в основном бухгалтерской) с холдингом ОАО «РЖД» и его подразделениями построена и введена в эксплуатацию в конце 2012 года на основе защищенных каналов связи, с использованием систем шифрования, системы сертификации и других средств и стандартов защиты информации принятых ОАО «РЖД».

На настоящий момент Общество подключено к следующим информационным системам РЖД:

1. ОС МСФО (учёт Основных Средств по Международной Системе Финансовой Отчётности)
2. АСБУ Холдинга (Автоматизированная Система Бюджетного Управления Холдинга)
3. ССО ДЗО (Система Сводной Отчётности Дочернего Зависимого Общества)
4. АС ОЗ (Автоматизированная Система Оформления Заявок)
5. ЕСПП (Единая Служба Поддержки Пользователей)

В 2016 году Обществом была разработана и утверждена, согласованная с РЖД, Программа Информатизации на 2017 год.

## Раздел 10

### ***Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.***

Кадровая политика ОАО «Арена-2000» — важнейшая часть стратегически ориентированной политики организации. Цель кадровой политики — обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в соответствии с потребностями Общества, требованиями действующего законодательства и состоянием рынка труда.

**Кадровая политика Общества в 2016 году строилась исходя из следующих принципов:**

- целостность системного подхода и соответствие кадровой политики ценностям, миссии, стратегии и бизнес-плану Общества;
- способность быстро и эффективно адаптироваться к изменениям социальных, внешних экономических факторов и внутренней среды;
- отношение к персоналу как к долгосрочным инвестициям, главному организационному ресурсу;
- обеспечение высокого профессионального уровня всех категорий персонала в соответствии с профилем занимаемой позиции;
- создание необходимых условий для эффективного профессионального и личностного роста работников;
- взаимная ответственность акционеров, руководства и рядовых сотрудников Общества;
- обеспечение достойных условий и оплаты труда, способствующих стабилизации

- коллектива;
- приоритетная направленность мотивации на ключевой персонал Общества;
- поддержание сбалансированной системы материального и морального стимулирования сотрудников;

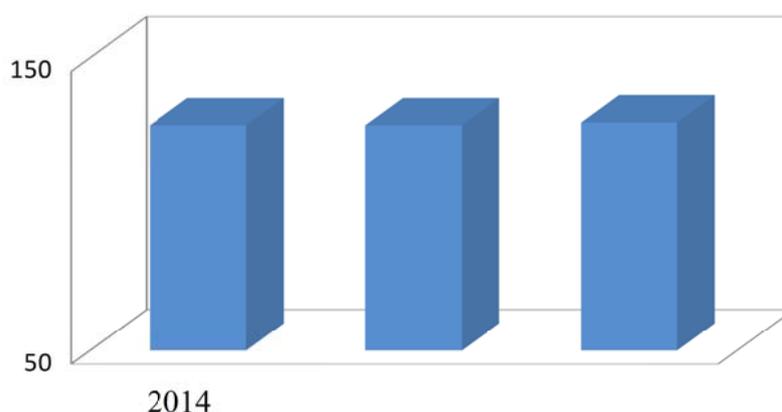
### Структура работающих по категориям

Численный состав Общества за последние три года сохраняется практически на одном уровне. В 2016 году численность персонала составила 128 человек.

Структура работников Общества по категориям за отчетный период представлена в следующей таблице, а также в диаграмме:

**Динамика численности персонала за 2014-2016 годы.**

Период, год	Количество работающих, чел.
2014	127
2015	129
2016	128

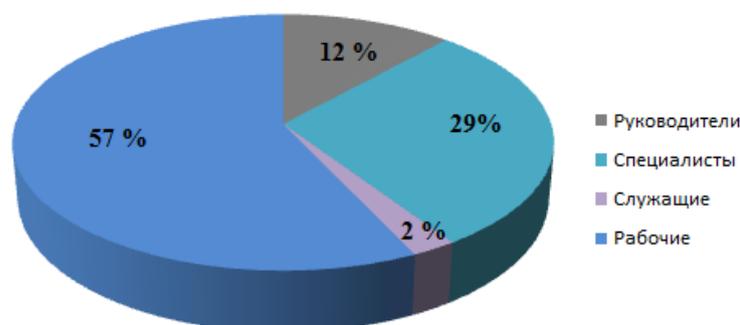


Структура кадров по категориям последние три года в долевым отношении сохраняется практически на одном уровне. При этом структура работников Общества по категориям характеризуется преобладанием рабочих - 57% в общей численности работников, что обусловлено особенностями технологического процесса производства, 12% в структуре работающих - руководители, 29%-специалисты, доля служащих - 2%.

Структура работников Общества по категориям в 2016 году представлена в следующей таблице, а также в диаграмме:

### Структура работающих по категориям.

Категория	Численность, чел.
Руководители	15
Специалисты	37
Служащие	3
Рабочие	73
Всего	128



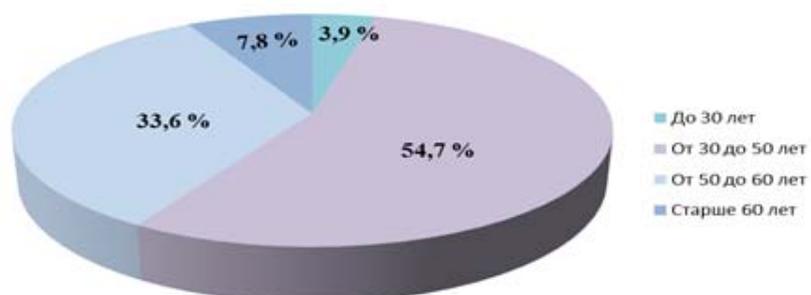
### Возрастной состав работников

Характеризуя коллектив Общества по возрастному показателю, необходимо отметить, что наиболее многочисленную группу (70 человек-54,7% от общей численности персонала) составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет - это наиболее активные, мобильные, ориентированные на новации сотрудники. Следующая по численности группа (43 человека-33,6% от общей численности персонала) - работники от 50 до 60 лет отличается наличием достаточных навыков и знаний в своей области, высокой продуктивностью и трудоспособностью. 10 человек (7,8% от общей численности персонала) - сотрудники старше 60 лет имеют весьма богатый опыт работы, но в то же время их можно охарактеризовать как более консервативных, слабо восприимчивых к нововведениям кадрам. 3,9% сотрудников – молодые люди до 30 лет. На протяжении последних трёх лет соотношение между возрастными группами остается практически неизменным. Средний возраст сотрудников ОАО «Арена-2000» не превышает 47 лет.

Возрастной состав кадров ОАО «Арена-2000» представлен в следующей таблице, а также в диаграмме:

## Возрастной состав кадров.

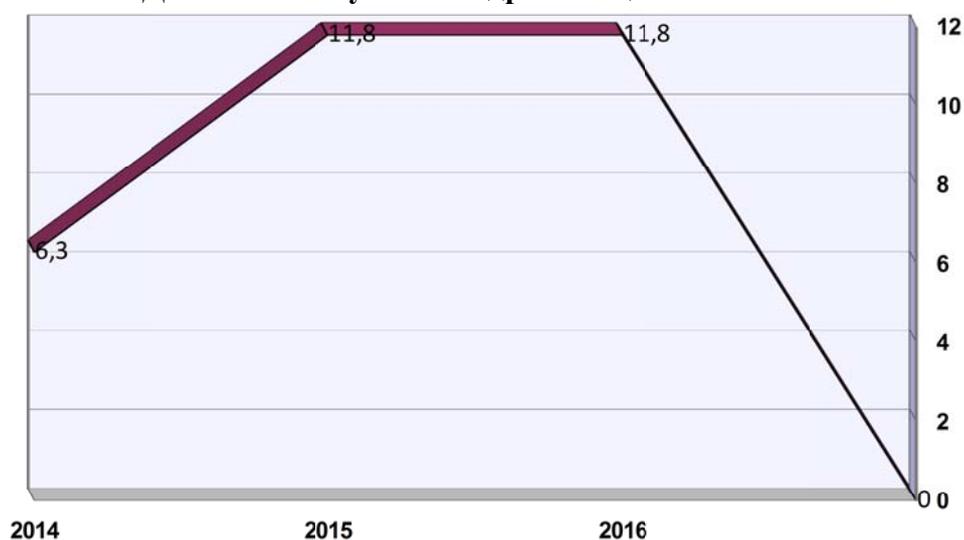
Возраст	Количество, чел.
До 30 лет	5
От 30 до 50 лет	70
От 50 до 60 лет	43
Старше 60 лет	10
Итого	128



## Текучесть кадров

Управление кадрами в Обществе неразрывно связано с их движением. Одним из показателей, отражающих динамику персонала Общества и количественного определения необходимого уровня комплектации штатов, является коэффициент текущесть кадров. В 2016 году этот показатель составил 11,8%. Годовой показатель текущесть кадров в отчётном периоде не превышает уровень 2015 года. Динамика текущесть кадров Общества представлена графически.

Динамика текущесть кадров Общества.



## Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала

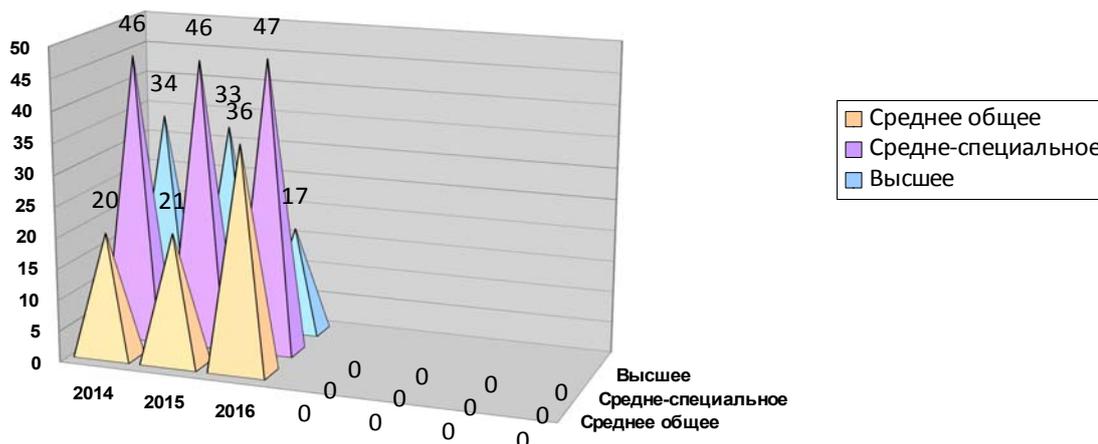
Эффективность функционирования Общества, в целом, во многом зависит от качественного состава персонала, поскольку личные и деловые качества работников, уровень их образования и квалификации определяют качество принимаемых решений и результаты их реализации. За последние три года наблюдается тенденция роста числа работников с высшим и средним профессиональным образованием. Это доказывает, что успех всей деятельности Общества напрямую зависит от компетенции каждого работника, главной составляющей которой является уровень образования.

Качественный состав работников Общества по уровню образования и сравнительный анализ изменения качественного состава персонала за последние три года приведен в таблице.

Образование	2014	%	2015	%	2016	%
Высшее	43	34	42	33	46	36
Средне-специальное	59	46	59	46	60	47
Среднее общее	25	20	26	21	22	17
Всего	127	100	127	100	128	100

Процент сотрудников имеющих высшее образование -36% от общей численности. Преобладание персонала, имеющих средне-специальное образование, то есть среднее профессиональное образование - 60 человек (47%) объясняется спецификой деятельности Общества. Образовательный уровень персонала Общества демонстрирует следующая диаграмма:

## Качественный состав работников (уровень образования).



ОАО «Арена-2000» рассматривает персонал в качестве своего главного актива. Привлечение и закрепление персонала необходимой квалификации, его непрерывное развитие, социальная поддержка являются главными приоритетами кадровой политики Общества. Учитывая динамику изменений, происходящих в стране и мире, социальной стабильности недостаточно для того, чтобы оставаться конкурентоспособной компанией. Без эффективной системы развития и наращивания компетенций люди с определённым набором навыков и умений, успешные сегодня, становятся аутсайдерами завтра. Поэтому задачу по обеспечению соответствующей квалификации персонала Общество ставит во главу угла и отмечает как ключевую. В целях своевременного, систематического и целенаправленного повышения квалификации персонала Общества в 2016 году проводились мероприятия по обучению и профессиональному развитию сотрудников.

Основные направления обучения – экономика, налоговый и бухгалтерский учет, правовые и кадровые вопросы и др. С учетом необходимых требований сотрудники инженерных служб обучались правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок. Руководители и специалисты Общества прошли обучение на семинаре-тренинге по теме «Процессный подход к управлению и управление рисками».

ОАО «Арена-2000» - современное высокотехнологическое сооружение на уровне мировых стандартов, где созданы привлекательные и безопасные условия труда. Рабочие места максимально комфортные, полностью укомплектованы оргтехникой. Весь персонал работает в условиях, отвечающим требованиям существующих нормативных актов.

Размер и структура оплаты труда работников ОАО «Арена-2000» соответствует средним региональным показателям для технологических производств. Размер средней заработной платы работников Общества за исследуемый период 2016 г. составил 34 656

рублей в месяц. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по г. Ярославлю за 2016 г. составила 34 724 рубля (данные Росстата). Заработная плата выплачивается в установленные сроки в соответствии с законодательством.

В ОАО «Арена-2000» на высоком уровне поддерживается отношение к «человеческим ресурсам» и понимание их роли в коммерческом успехе акционерного общества. Работникам Общества предложен набор социальных программ, льгот и гарантий, из которого они могут выбрать для себя наиболее важные в их жизненной ситуации либо пользоваться всеми одновременно. В числе таких программ пенсионная программа ОАО «Арена-2000», программа добровольного медицинского страхования. Ежегодно в Обществе проводится противоэпидемическая работа: профилактические прививки против гриппа. Реализуются социальные программы по оплате летнего оздоровительного отдыха детей сотрудников.

В 2007 году заключен Договор негосударственного пенсионного обеспечения между ОАО «Арена-2000» и некоммерческой организацией «Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние». В 2016 году к Договору негосударственного пенсионного обеспечения присоединилось 6 сотрудников, таким образом, количество участников корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Арена-2000» возросло до 66 человек.

Социальная политика ОАО «Арена-2000» ориентирована на стабилизацию социально-трудовых отношений, повышение мотивации, рост производительности и качества труда персонала, поддержание высокого имиджа предприятия и повышение лояльности потенциальных работников к Обществу.

#### **Стратегия Общества в области развития персонала предполагает:**

- *организацию и разработку комплекса мер по повышению трудовой мотивации работников всех категорий на основе реализации гибкой политики материального стимулирования, рационализации структур и штатов;*
- *обеспечение Общества человеческими ресурсами, адекватными предъявляемым требованиям;*
- *профессиональное обучение, подготовку и повышение квалификации работников с учетом перспектив развития Общества;*
- *регулирование социальных отношений, обеспечение реализации социальных льгот, гарантий и компенсаций;*

- *повышение уровня и гибкости корпоративной культуры, стимулирующей взаимную ответственность работника и работодателя для обеспечения наивысшей экономической эффективности деятельности Общества;*
- *повышение уровня удовлетворенности трудом и дальнейшего расширения условий для самореализации.*

## **Раздел 11**

### **Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач**

Планы и задачи ОАО «Арена – 2000» напрямую увязаны с перспективами развития российского хоккея, а так же выполнением задач, определенных стратегией развития Общества до 2020г и задач и ориентиров, поставленных основным акционером ОАО «РЖД» и утверждённых Советом директоров Общества.

Обеспечение достижения положительного финансового результата деятельности ОАО «Арена – 2000» за счет:

- повышения доходов и оптимизация операционных расходов;
- совершенствование системы управления в Обществе;
- выполнение мероприятий инвестиционных проектов;
- совершенствование закупочной деятельности;
- продолжение работы по внедрению принципов и методов риск-менеджмента;
- проведение кадровой и социальной политики направленной на укомплектование квалифицированным персоналом, непрерывное его развитие, создание кадрового резерва;
- Сохранение лидирующих позиций в сфере спортивно-зрелищной и культурно-зрелищной индустрии;
- внесение вклада в формирование общего положительного имиджа Холдинга «РЖД».
- пропаганда здорового образа жизни населения;
- наиболее полное удовлетворение культурных запросов возможно широких слоёв населения.

Общество попытается сосредоточить свои усилия на более плотной работе с органами власти Ярославской области, с целью привлечения и проведения максимально большего количества мероприятий имиджевой направленности, политических акций форумов и т. п. Очень важно не снизить набранные темпы роста и обеспечить непрерывное поступательное развитие.

Наряду с решением экономических проблем необходимо не забыть и о технических. Основному комплексу – УКСК «Арена-2000, Локомотив» в 2017г.

исполнится 16 лет с момента, когда впервые открылись его двери для жителей города и области.. Интенсивная эксплуатация приводит к износу основных средств не только физическому, но и моральному; амортизация по объектам, не относящимся к объектам недвижимости, составила, на конец 2016г. – 69% от общих начислений или 319 541тыс. руб.

Ярославская Арена стала второй в КХЛ (после ВТБ-Арены, Москва), которая полностью удовлетворяет требованиям регламента, несмотря на свою 15 летнюю историю.

Важным моментом развития будет продолжение совершенствования корпоративных процедур. Основной акционер – ОАО «РЖД» - уделяет этому направлению значительное внимание. Усилится взаимодействие с материнской компанией по таким направлениям, как: проведение конкурсных процедур, информатизация, финансовый контроль и участие в социальных программах негосударственного пенсионного обеспечения, развития ипотечного кредитования сотрудников.

### **Позиционирование Общества в структуре холдинга РЖД, взаимоотношения с Акционерами.**

Поскольку деятельность ОАО «Арена-2000» является непрофильной по отношению к основной деятельности Холдинга «РЖД», то и количество точек соприкосновения со стратегической программой развития Холдинга крайне мало. С другой стороны ОАО «Арена-200», являясь ДЗО, глубоко интегрировано в структуру холдинга и выполняет определенный социальный заказ, связанный с укрепление имиджа Холдинга посредством предоставления услуг по проведению тренировочного процесса ХК «Локомотив» и проведением игр чемпионата КХЛ на самом высоком уровне.

Выполнение всех задач в совокупности позволит Обществу динамично развиваться и совершенствоваться и с уверенностью смотреть в будущее.

## Справочная информация

Открытое Акционерное Общество  
«Арена-2000»

ИНН 7606028688/760501001

150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, д.15

Расчетный счет 407 028 100 162 500 026 39

в филиале ПАО Банк ВТБ в г. Воронеже

Корреспондентский счет 301 018 101 000 000 00 835

БИК 042 007 835

Телефон:

приёмная генерального директора или секретарь: (4852)40-71-18;

Факс: (4852) 40-71-19

e-mail: [adm@arena.yar.ru](mailto:adm@arena.yar.ru)

Адрес в Интернете: [www.arena.yar.ru](http://www.arena.yar.ru)

**Генеральный директор**

**С.Ю. Попов**

**Главный бухгалтер**

**О.В. Карпова**

## Приложение № 1

*Сделки с заинтересованностью и договора, предметом сделки является имущество, стоимость которого составляет 2 и более процента балансовой стоимости активов по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.*

**Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно:**

1. Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева - заключение договора аренды помещений под проведение спортивных мероприятий, согласно, календаря Чемпионата Континентальной хоккейной лиги – Чемпионата России по хоккею с шайбой между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» на следующих условиях:

Стороны договора:

Арендодатель: ОАО «Арена-2000»,

Арендатор: НП ХК «Локомотив».

Предмет договора: Арендодатель сдает, а Арендатор принимает в аренду нежилые помещения УКРК «Арена-2000-Локомотив» с установленным в нем оборудованием, расположенные по адресу: г. Ярославль, ул. Гагарина, д. 15 и принадлежащие ОАО «Арена – 2000» на праве собственности (кадастровый номер 76:23:040880:0001:027032/01:2001, свидетельство о государственной регистрации права серия 76 – АБ № 384106 от 16.08.2011г. выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ярославской области) нежилые помещения общей площадью 14 516,1 кв.м., а именно:

- ледовая арена площадью 1 722,2 кв.м.,
- трибуны площадью 3 820,7 кв.м.,
- раздевалки спортсменов (№ 215) площадью 82,9 кв.м.,
- два торговых зала в фойе второго этажа площадью 77,4 кв.м.,
- фойе 1 и 2 этажа площадью 6 638,6 кв.м.,
- ложи с трибунами и б. залы площадью 1 650,3 кв.м.,
- пресс-центр с трибунами площадью 162,4 кв.м.,
- комментаторские площадью 147,8 кв.м.,
- тренерская (№ 217) площадью 17,6 кв.м.,
- душевая (№213) площадью 9,1 кв.м.,
- туалет (№214) площадью 11,8 кв.м.,
- кабинет врача (№219) площадью 10,2 кв.м.,
- массажная (№ 222) площадью 11,9 кв.м.,
- сушилка (№238) площадью 7,5 кв.м.,
- мастерская (№ 207) площадью 36,0 кв.м.,
- первая помощь (№167-170) площадью 33,8 кв.м.,
- судейская (№201-205) площадью 27,0 кв.м.,
- видеосудья (№21) площадью 23,6 кв.м.,
- билетные кассы площадью 25,3 кв.м.,

под проведение спортивных мероприятий, согласно календаря игр Чемпионата Континентальной хоккейной лиги – Чемпионата России по хоккею с шайбой сезонов:2015-2016гг. и с 2016-2017гг. (с 07.00 часов дня предшествующего дню матча до 22.00 часов в день мероприятия):

Стоимость по договору: 69 535 900рублей (из расчета 1 986 740 рублей за день игры и день подготовки при планируемых 35 играх), НДС не облагается;

Срок действия договора: с 02.01.2016 по 31.12.2016г.

2. Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева - заключение договора на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000», на следующих условиях:

Стороны договора:

Арендодатель: ОАО «Арена-2000»,

Арендатор: НП ХК «Локомотив».

Предмет договора:

Арендодатель сдает, а Арендатор принимает в аренду следующие нежилые помещения, находящиеся в здании УКРК «АРЕНА-2000.ЛОКОМОТИВ» с установленным в них оборудованием, расположенном по адресу: г. Ярославль, ул. Гагарина д.15, принадлежащие Арендодателю на праве собственности (кадастровый номер 76:23:040880:0001:027032/01:2001, свидетельство о гос. регистрации серия 76-АБ № 23280258 от 26.02.02, выдано Управлением юстиции по государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним), для организации тренировочного процесса для команд хоккейного клуба «Локомотив»:

1. Для проведения тренировок основной команды помещения спортивной зоны №№ 233, 234, 235, 239, 244, 243, 242, 259, 260, 263, 264, 247, 246, 245, 254, 255, 256, 257, 258, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 291, 298, 299, 300, 301, 302, 306, 308, 309, 310, 311, общей площадью 965,5 кв. м.;

2. Для проведения тренировок иных команд ХК «Локомотив» помещения спортивной зоны 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 220, 221, 223, 225, 228, 227, 226, 229, 230, 237, 238, 236, общей площадью 566,9 кв. м. (далее – Помещения 1).

3. Для проведения тренировок команд ХК «Локомотив» помещение №316 ледовая арена (лед), площадью 1722,2 кв. м. (далее – Помещение 2). При этом, указанное помещение предоставляется в пользование ежедневно с 07.00 часов до 18. часов 30 минут, за исключением дней, необходимых для организации и проведения матчей чемпионата Континентальной хоккейной лиги с участием ХК «Локомотив», в соответствии с утвержденным ФХР, КХЛ графиком проведения игр, а также кроме дней, необходимых для проведения спортивных мероприятий согласно календаря игр Чемпионата Молодежной хоккейной лиги – Чемпионата России по хоккею среди молодежных команд. Порядок аренды нежилых помещений УКРК «АРЕНА-2000.ЛОКОМОТИВ» в указанные дни определяется Сторонами путем заключения отдельных договоров и соглашений.

Помещение 2 не предоставляется в пользование, а помещения №№ 209, 210-212, 216, 213-215, 217, 226-230 не предоставляются во владение и пользование Арендатору в дни проведения Арендодателем иных мероприятий, не предусмотренных в абзаце 1 настоящего пункта..

Общая площадь передаваемых в аренду помещений составляет 3254,6 кв. м.

Стоимость по договору: 51 973 092 рублей (4 331 091 рубль в месяц), в т.ч.

НДС 18 %;

Срок действия договора: с 02.01.2016г. по 30.12.2016 г.

3. Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева - заключение договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении СК «ЛОКОМОТИВ» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» на следующих условиях:

Стороны договора:

Арендодатель: ОАО «Арена-2000»,

Арендатор: НП ХК «Локомотив».

1. Определить стоимость по договору на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении СК «ЛОКОМОТИВ» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» в размере 4 033 080 (Четыре миллиона тридцать три тысячи восемьдесят) рублей в месяц, в том числе НДС-18%.

. Вынести на одобрение внеочередного общего собрания акционеров сделку, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева - заключение договора на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении СК «Локомотив» между

НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» на следующих условиях:

Стороны договора:

Арендодатель: ОАО «Арена-2000»,

Арендатор: НП ХК «Локомотив».

Предмет договора: Арендодатель сдает, а Арендатор принимает в аренду следующие нежилые помещения в крытой тренировочной ледовой площадке со спортивным залом, расположенном по адресу: г. Ярославль, Суздальское шоссе, д. 21а, принадлежащие

Арендодателю на праве собственности (кадастровый номер 76:23:062602:0021:003028188/0001, свидетельство о государственной регистрации серия 76 АА 384389 от 15.02.2006, выдано Управлением федеральной регистрационной службы по Ярославской области), в целях проведения тренировок и соревнований команд ХК «ЛОКОМОТИВ»:

1. Для проведения тренировок и соревнований помещения первого этажа №№ 9, 10, 11, 12, 13, 14, 18-29, 37, 49, 50, 51, 53-103, 105-112, общей площадью 1675,2 кв. м.; помещения второго этажа 1, 7, 8, 9, 24, общей площадью 135 кв. м. Указанные помещения предоставляются во владение и пользование Арендатора.

2. Для проведения тренировок и соревнований команд ХК «ЛОКОМОТИВ» помещение №1 (ледовая арена) общей площадью 2459,9 кв. м. (далее – Помещение).

При этом указанное помещение предоставляется в пользование ежедневно с 6.00 до 23.00 (с технологическими перерывами на подготовку льда) и семидневным перерывом один раз в течение срока действия договора на профилактическую замену льда. При возникновении необходимости проведения тренировок и соревнований в большем объеме времени, стороны заключают дополнительное соглашение.

Общая площадь передаваемых в аренду помещений составляет 4270,1 кв. м.

Стоимость по договору: 48 396 960 (сорок восемь миллионов триста девяносто шесть тысяч девятьсот шестьдесят рублей, (из расчета 4 033 080 рублей ежемесячно), в т.ч. НДС 18%.

Срок действия договора: с 02.01.2016 по 31.12.2016г.

Определить стоимость по договору на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000-Локомотив» общей площадью 3 254,6 м.кв., между НП «Хоккейный клуб «Локомотив» и ОАО «Арена-2000» в размере 55 351 344 (Пятьдесят пять миллионов триста пятьдесят одна тысяча триста сорок четыре) рубля в год (из расчета 4 612 612 рублей ежемесячно), в том числе НДС -18%.

3. Вынести на одобрение внеочередного общего собрания акционеров сделку, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева - заключение договора на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000», на следующих условиях:

Стороны договора:

Арендодатель: ОАО «Арена-2000»,

Арендатор: НП ХК «Локомотив».

Предмет договора:

Арендодатель сдает, а Арендатор принимает в аренду следующие нежилые помещения, находящиеся в здании УКРК «АРЕНА-2000.ЛОКОМОТИВ» с установленным в них оборудованием, расположенном по адресу: г. Ярославль, ул. Гагарина д.15, принадлежащие Арендодателю на праве собственности (кадастровый номер 76:23:040880:0001:027032/01:2001, свидетельство о гос. регистрации серия 76-АБ № 23280258 от 26.02.02, выдано Управлением юстиции по государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним), для организации тренировочного процесса для команд хоккейного клуба «Локомотив»:

1. Для проведения тренировок основной команды помещения спортивной зоны №№ 233, 234, 235, 239, 244, 243, 242, 259, 260, 263, 264, 247, 246, 245, 254, 255, 256, 257, 258, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 291, 298, 299, 300, 301, 302, 306, 308, 309, 310, 311, общей площадью 965,5 кв. м.;

2. Для проведения тренировок иных команд ХК «Локомотив» помещения спортивной зоны 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 220, 221, 223, 225, 228, 227, 226, 229, 230, 237, 238, 236, общей площадью 566,9 кв. м. (далее – Помещение 1).

3. Для проведения тренировок команд ХК «Локомотив» помещение №316 ледовая арена (лед), площадью 1722,2 кв. м. (далее – Помещение 2). При этом, указанное помещение предоставляется в пользование ежедневно с

07.00 часов до 18. часов 30 минут, за исключением дней, необходимых для организации и проведения матчей чемпионата Континентальной хоккейной лиги с участием ХК «Локомотив», в соответствии с утвержденным ФХР, КХЛ графиком проведения игр, а также кроме дней, необходимых для проведения спортивных мероприятий согласно календаря игр Чемпионата Молодежной хоккейной лиги – Чемпионата России по хоккею среди молодежных команд. Порядок аренды нежилых помещений УКРК «АРЕНА-2000.ЛОКОМОТИВ» в указанные дни определяется Сторонами путем заключения отдельных договоров и соглашений.

Помещение 2 не предоставляется в пользование, а помещения №№ 209, 210-212, 216, 213-215, 217, 226-230 не предоставляются во владение и пользование Арендатору в дни проведения Арендодателем иных мероприятий, не предусмотренных в абзаце 1 настоящего пункта..

Общая площадь передаваемых в аренду помещений составляет 3254,6 кв. м.

Стоимость по договору: 55 351 344 рубля (4 612 612 рубль в месяц), в т.ч.

НДС 18 %;

Срок действия договора: с 02.01.2017г. по 30.12.2017 г.

**Генеральный директор**

**С.Ю. Попов**

**Главный бухгалтер**

**О.В. Карпова**

