

*ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«АРЕНА-2000»*

*ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
ЗА 2015 ГОД*

Ярославль  
2015

## Оглавление

Раздел 1 .....	3
<b>Обращение к акционерам Председателя Совета директоров.....</b>	<b>3</b>
<b>Обращение к акционерам Генерального директора .....</b>	<b>4</b>
Раздел 2 .....	5
<b>Общие сведения, положение Общества в отрасли. ....</b>	<b>5</b>
<b>Краткая история, географическое положение Общества .....</b>	<b>6</b>
<b>Идеология .....</b>	<b>6</b>
<b>Миссия и стратегические цели развития.....</b>	<b>8</b>
<b>Стратегические цели.....</b>	<b>9</b>
<b>Организационная структура Общества .....</b>	<b>10</b>
Раздел 3. ....	19
<b>Корпоративное управление .....</b>	<b>19</b>
<b>Дочерние и зависимые общества .....</b>	<b>27</b>
Раздел 4 .....	27
<b>Основные производственные показатели.....</b>	<b>27</b>
<b>Доходы.....</b>	<b>28</b>
<b>Расходы .....</b>	<b>30</b>
<b>Проценты к получению .....</b>	<b>35</b>
<b>Проценты уплате .....</b>	<b>35</b>
<b>Прочие доходы расходы.....</b>	<b>35</b>
Раздел 5 .....	37
<b>Финансово – экономические результаты.....</b>	<b>37</b>
<b>Анализ показателей бухгалтерского баланса по состоянию на 31.12.15.....</b>	<b>37</b>
<b>Отчётность Общества за 2015г. (Форма 1,2).....</b>	<b>45</b>
Раздел 6 .....	53
<b>Распределение прибыли и дивидендная политика. ....</b>	<b>53</b>
Раздел 7 .....	53
<b>Инвестиционная деятельность.....</b>	<b>53</b>
<b>Перспективы технического переоснащения и развития Общества. ....</b>	<b>56</b>
Раздел 10. ....	58
<b>Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство. ....</b>	<b>58</b>
Раздел 11 .....	65
<b>Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач</b>	<b>65</b>
Справочная информация .....	68

## Раздел 1

### **Обращение к акционерам Председателя Совета директоров**

#### **Уважаемые акционеры!**

Совет директоров ОАО "Арена-2000" продолжал в 2015 году планомерную работу по совершенствованию взаимодействия с акционерами, уточнению основных направлений по корпоративному управлению и достижению безубыточности Общества.

В рамках намеченных планов:

- уточнен ряд регламентов работы Общества по основным направлениям;
- Общество поставлено на казначейский контроль ;
- согласована стабилизационная программа Общества на 2015-2017г.г.
- приняты решения по выплатам вознаграждений членам Совета директоров и членам ревизионной комиссии Общества.

Выручка по итогам 2015 года составила 224,4 млн.руб. и возросла на 10% процентов . При этом себестоимость составила 174,7 млн.руб и возросла на 2,0%. Прибыль от продаж составила 49,8 млн.руб. и увеличилась в 1,5 раза к 2014 году.

В целом Обществом получена чистая прибыль по итогам года в сумме 39,6млн.руб.

На 2015 год была намечена значительная инвестиционная программа в сумме 182,2 млн.руб. Прежде всего, окончание строительства зала «сухой» разминки с крытым переходом к УКРК «Арена-2000, Локомотив» 146,9 млн.руб. Складывающаяся экономическая ситуация заставили Общество перенести практически все пункты инвестиционной программы за исключением строительства на более поздние сроки 2016-2018г.г. В результате Общество с поставленной задачей справилось. Инвестиционная программа реализован, объект в октябре 2015года введен в эксплуатацию с конечной стоимостью в пределах ранее утвержденной. В рамках реализации этого проекта Советом директоров проводились корпоративные процедуры по согласованию условий его кредитования.

Постоянное и конструктивное взаимодействие Совета директоров и менеджмента Общества позволило получить положительный результат и создать неплохой задел на 2016 год.

**Председатель совет директоров  
ОАО «Арена- 2000»**

**С.М.Бабаев**

## **Обращение к акционерам Генерального директора**

### **Уважаемые господа акционеры!**

Планово в 2015 году Общество должно было сработать с прибылью 13,8млн.руб.

Текущая ситуация в течении 2015 года складывалась благоприятно. По результатам I полугодия можно было уверенно прогнозировать, что поставленные задачи будут выполнены.

Итоговые цифры: выручка 224,4 млн.руб., прибыль от продаж 49,8 млн.руб., чистая прибыль 39,6 млн.руб.

На 2015 год была спланирована инвестиционная программа в сумме 182,2 млн.руб. Программа связана с заменой устаревшего оборудования а также строительством зала «сухой» разминки с крытым переходом к УКРК «Арена-2000,Локомотив». Фактически складывающаяся в течение первого квартала 2015года общеэкономическая ситуация заставила Общество пересмотреть программу и чтобы не создавать долгострой – в первую очередь закончить строительство, а остальные пункты программы выполнить позже. Время показало правильность принятого решения. Скорректированная Программа выполнена. Объект введен в эксплуатацию.

Средняя зарплата на предприятия со ставила 33,6 тыс.руб и соответствует средней по городу, что позволяет привлекать достаточно квалифицированные кадры, однако, и требует внимания, т.к. необходимо обеспечить отсутствие отставания этого показателя от среднегородского и в будущем.

Предстоящий год не будет легким. Развивающийся экономический кризис уменьшит количество кассовых мероприятий, проводимых промоутерами. Снизится спрос на аренду УКРК, как концертной площадки. Сложное положение регионального бюджета также приведет к уменьшению мероприятий, проводимых за его счет. На этом фоне с трудностями будет работать и ресторанный комплекс, что добавит проблем Обществу. В складывающейся обстановке Обществу придется прежде всего минимизировать затраты как на текущую деятельность, так и на инвестиционную.

Задачи на 2016год остаются прежними: высокое качество оказываемых услуг, безубыточность, положительный денежный поток.

**Генеральный директор  
ОАО «Арена-2000»**

**С.Ю.Попов**

## Раздел 2

### Общие сведения, положение Общества в отрасли.

#### Общеправовая характеристика

**1. Полное наименование открытого акционерного общества:**

Открытое акционерное общество «АРЕНА – 2000» (сокращенное название - ОАО «АРЕНА – 2000»)

**2. Свидетельство о государственной регистрации:**

**3. Юридический адрес:** 150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, 15

**4. Почтовый адрес:** 150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, 15

**5. Дата создания:** 25.03.1998г.

**6. Учредители**

***Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»***

- доля в Уставном капитале 99,9429%

***Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Ярославля***

- доля в Уставном капитале 0,0443%.

***Общество с ограниченной ответственностью «Демпти»***

- доля в Уставном капитале 0,0037%

***Некоммерческое партнёрство ЯХК «Локомотив»***

- доля в Уставном капитале 0,0091% .

**7. Размер Уставного капитала, тыс. руб.:**

2 101 200 000 рублей.

**8. Количество обыкновенных акций, шт.**

2 101 200

**9. Номинальная стоимость акций, руб.**

10 000

**10. Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и**

**дата государственной регистрации:**

1-ый выпуск: 1-01-02169-А от 13 ноября 1998г.

2-ой выпуск: 1-01-02169-А от 25 июня 2002г.

**11. Основные виды деятельности:**

- деятельность спортсооружений;
- деятельность концертных и театральных залов;
- сдача внаем собственного нежилого недвижимого имущества

**12. Полное наименование и адрес реестродержателя:**

С 2014 года услуги по ведению реестра акционеров в соответствии с требованиями Законодательства возложено на ЗАО «Регистраторское Общество «СТАТУС»» г.Рыбинск.

Адрес: 152903, г. Рыбинск, проспект Ленина, д. 148, офис 113.

### **13. Полное наименование и адрес аудитора Общества:**

#### **По национальным стандартам:**

Годовое общее собрание акционеров (протокол № 1 от 30 июня 2015г) утвердило аудиторскую компанию на аудит финансовой отчетности ОАО «АРЕНА-2000» за 2015г. ООО «ФинЭкспертиза».

**Полное наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза»

**Действующая торговая марка:** ООО «ФинЭкспертиза»

**Свидетельство о членстве (кем выдано, дата и номер):** Свидетельство о членстве 4209 от 21.12.2009г.

**Фактический адрес:** 129 110, г. Москва, пр-т Мира д.69 стр.1

**E - mail:** [info@finexpertiza.ru](mailto:info@finexpertiza.ru)

**По МСФО:** нет

### ***Краткая история, географическое положение Общества***

Открытое акционерное общество «Арена-2000» было зарегистрировано в 1998 году в г. Ярославле, старинном русском городе на правом берегу реки Волги, входящем в состав «Золотого кольца России». Ярославль - областной промышленный центр с населением 602 тыс. чел, находящийся в 265 километрах на северо-восток от г. Москвы. Ярославская область граничит с Костромской, Владимирской, Ивановской Московской, Тверской и Вологодской областями. Главной задачей созданного акционерного общества стало возведение в российском регионе сверхсовременного спортивного сооружения с искусственным льдом, позволяющего проводить соревнования самого высокого уровня, что одновременно позволило бы решить задачи укрепления имиджа ОАО «РЖД», Ярославской области и города Ярославля.

Основным инвестором выступало Министерство путей сообщения РФ. С 2003 г. владельцем 99,9429% акций ОАО «Арена-2000» является ОАО «РЖД».

Проект и генподрядные работы по строительству выполнила фирма «Сканска» (Финляндия), мировой лидер в создании подобных объектов. Общая площадь объекта 29 739 м<sup>2</sup>.

12 октября 2001 года Универсальный культурно-развлекательный комплекс «Арена-2000.Локомотив» был открыт для посетителей.

### ***Идеология***

Универсальный культурно-развлекательный комплекс «Арена-2000.Локомотив» (далее «Арена») это современное высокотехнологичное сооружение, предназначенное для

оказания услуг по проведению соревнований и тренировок по таким видам спорта как хоккей, фигурное катание, и другим, культивируемым на закрытых площадках с искусственным льдом. В период между соревнованиями «Арена» оказывает услуги по проведению культурно – зрелищных, корпоративных мероприятий. Кроме ледового поля и зрительского зала на 9000 мест, «Арена» имеет ресторанный комплекс на 150 посадочных мест, бар, офисные помещения, а также мини-завод по производству пива. «Арена» полностью укомплектована необходимым технологическим оборудованием (холодильные установки, машины для заливки льда, оборудование для телетрансляций и система отображения информации). Уровень имеющегося оборудования и персонала соответствует всем требованиям необходимых для проведения игр Континентальной хоккейной лиги. Набор светового и концертного оборудования позволяет оказывать услуги по организации концертных программ на уровне мировых стандартов. Во время строительства в «Арене» было установлено современное тепло- и энергосберегающее оборудование, в том числе с учетом требований норм экологической и противопожарной безопасности.

Ярославская ледовая «Арена» одна из признанных лидеров в России, соответствующая высоким европейским стандартам.

С 2005 года тренировочный процесс специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва «Локомотив» и детской спортивной школы «Локомотив-2004» проводится на Спортивном Комплексе «ЛОКОМОТИВ», который является вторым объектом недвижимости Общества.

Тренировочный СК «Локомотив» также является современным высокотехнологичным объектом, но так как задачи решаемые строительством этого объекта отличались от задач решаемых при строительстве УКРК «Арена-2000.Локомотив», это не могло не найти отражения в функциональной начинке. Поэтому здесь мы не найдём зрительских трибун (если не считать балкона на 100 мест), нет телевизионного оборудования, многофункционального табло и т. п. Зато есть первоклассный спортзал с отличным игровым паркетом, комфортабельные раздевалки с душем и туалетами, тренерские, классы, тренажёрный зал и даже небольшой спортивный магазин, где можно купить любой предмет экипировки хоккеиста.

Осенью 2015 года был успешно сдан в эксплуатацию зал «сухой» разминки с крытым переходом и инженерными коммуникациями от УКРК «Арена-2000. Локомотив». Появление зала было продиктовано новым регламентом КХЛ и всё возрастающими потребностями хоккейного клуба в части увеличения объёмов тренировок, как команды

мастеров, так и учащихся СДЮШОР. Кроме прекрасного игрового зала в пристройке расположился фирменный магазин спортивной экипировки и атрибутики, офисные и складские помещения для нужд клуба. Общая площадь здания-пристройки – 2516 м<sup>2</sup>.

### **Миссия и стратегические цели развития**

В соответствии с выбранным направлением стратегического развития Общества сформулированы миссия, стратегические цели и этапы ее развития.

*«Миссия Открытого акционерного общества «Арена-2000» заключается в том, в обеспечении потребностей ХК «Локомотив» путем подготовки к матчам и тренировкам спорткомплексов, находящихся в собственности Общества, предоставляя при этом услуги высочайшего качества на уровне мировых стандартов»*

#### **Стратегические цели и задачи**

В своей деятельности ОАО «Арена - 2000» сориентировано на потребителей и должна отвечать интересам акционеров, учитывать потребности руководства Ярославской области и позиционироваться как социально ответственная компания.

Ориентирами ОАО «Арена-2000» с точки зрения потребителей продукции являются следующие элементы:

- Инфраструктура спорткомплексов и качество льда должны соответствовать запросам, предъявляемым ХК «Локомотив», чтобы обеспечить соответствие требования регламента КХЛ и комфортное проведение матчей и тренировок.
- Инфраструктура спорткомплексов должна поддерживаться на высоком уровне, для обеспечения полной безопасности участников соревнований и зрителей, находящихся на территории спорткомплексов.
- Качество льда и оборудование спорткомплексов должно быть наиболее современным и технологичным с лучшими эксплуатационными характеристиками, чтобы удовлетворять постоянно возрастающие запросы потребителей, как в части организации и проведения хоккейных матчей и тренировок, так и с точки зрения концертов и других мероприятий.

Соответствие обозначенным элементам позволит Обществу обладать конкурентными преимуществами и успешно осуществлять свою деятельность.

С точки зрения акционеров компании, ценность ОАО «АРЕНА-2000» будет складываться из следующих основных элементов, которые и являются ориентирами для компании:



- Деятельность Общества должна быть безубыточной; ежегодную прибыль Общество будет направлять в первую очередь на покрытие имеющихся убытков, а в дальнейшем на выплату дивидендов акционерам.
- ОАО «Арена-2000» должно быть современным спортивным объектом, использующим передовые технологии для продвижения имиджа ОАО «РЖД».
- Информация о деятельности Общества должна быть полной, достоверной и доступной, что позволит акционерам контролировать результативность Общества.

Выполнение вышеназванных условий позволит обеспечить заинтересованность и поддержку акционеров в дальнейшем развитии компании, а также упростит доступ к финансовым ресурсам для реализации инвестиционной программы общества.

С точки зрения руководства Ярославской области значимость Общества будет заключаться в следующем:

- ОАО «Арена-2000» продвигает имидж Ярославля и Ярославской области за счет организации хоккейных матчей на уровне мировых стандартов;
- ОАО «Арена-2000» участвует в городских мероприятиях, направленных на повышение ценности здорового образа жизни.
- ОАО «Арена-2000» является передовым предприятием, внедряя у себя наиболее современные технологии, повышающие безопасность и уменьшающие энергозатраты. ОАО «Арена-2000» является образцом в области использования высоких технологий для других предприятий в Ярославской области.

Важной составляющей развития ОАО «Арена-2000» будут являться человеческие ресурсы. Развития знаний и навыков работников, а также обеспечение социальных гарантий будет создавать образ Общества как социально ориентированного и ответственного работодателя. Это повысит приверженность сотрудников по отношению к Обществу. Работники будут понимать свою ценность и будет расти осознание работниками своей важности в достижении целей компании, а также ответственности перед потребителями предприятия, что, несомненно, позволит компании успешно развиваться и повышать эффективность своей деятельности.

### **Стратегические цели**

Исходя из анализа возможных направлений развития ОАО «АРЕНА-2000» могут быть сформулированы основные стратегические цели развития Общества:

#### **Экономические цели:**

- Обеспечение самокупаемости деятельности Общества будет достигнуто в результате:
  - расширения сотрудничества с НП ХК «Локомотив»;
    - сдача в аренду зала «сухой» разминки;
    - сдача в аренду спортивной базы.
  - организации и проведения культурно-массовых мероприятий: выставки, массовое катание
    - концерты, дискотеки, ледовые шоу;
    - массовое катание;
    - проведение выставок;
    - предоставление сопутствующих услуг.
  - внедрение технологий, направленных на энергоэффективность и энергосбережение, с целью минимизации издержек на эксплуатацию спорткомплексов

### **Имиджевые цели**

- Продвижение имиджа ОАО «РЖД» и Ярославской области
  - улучшение инфраструктуры комплекса в соответствии с требованиями мировых стандартов в области организации и проведения хоккейных матчей;
  - обеспечение высококачественной телевизионной картинки;
  - разработка льготных тарифов посещения катка для инвалидов и малообеспеченных слоев населения

### **Социальные цели**

- Пропаганда здорового образа жизни населения
  - проведение мероприятий в области массового спорта в УКРК;
- Развитие человеческого капитала
  - повышение квалификации сотрудников в соответствии с задачами Общества;
  - реализации социальной политики Общества.

### **Организационная структура Общества**

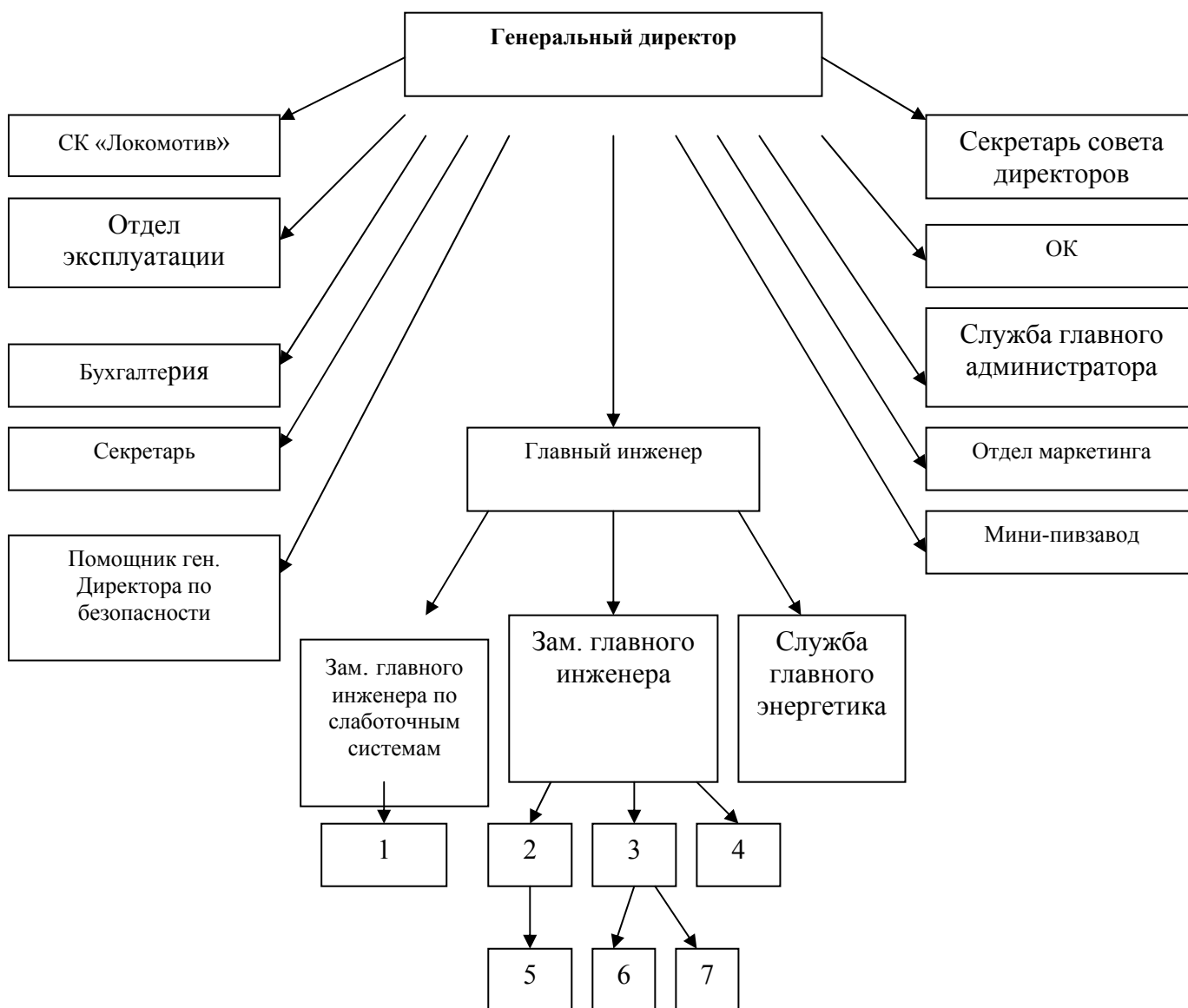
Численный и профессиональный состав ОАО «Арена-2000» соответствует стоящим перед ним задачам. Списочная численность сотрудников, работающих на постоянной

основе, составляет 129 человека, в т.ч. административно-управленческий персонал – 11 чел., производственный – 118 чел. В настоящее время штат полностью укомплектован высокопрофессиональными специалистами. Кроме этого, Обществом привлекаются внештатные работники - до 100 человек, работающие по договорам возмездного оказания услуг. Персонал, оказывающий услуги по договорам возмездного оказания услуг можно разделить на две части. Первая – это внештатные сотрудники, привлекаемые на почасовой основе для проведения массовых мероприятий: контролеры, распорядители на выходах трибун, гардеробщики. Вторая – также привлекаемые на почасовой основе для обеспечения проведения массового катания: администраторы, контролеры, гардеробщики и кассир – в основном студенты, составляют постоянный состав на хоккейный и концертный сезон. Для каждого мероприятия эта цифра различна и зависит от количества зрителей, вида мероприятия и сезона. Например, на хоккей зрители не используют гардероб, на концерт – в зависимости от сезона. В Обществе всегда имеется база данных внештатных сотрудников для привлечения необходимой численности указанного персонала. За 2015 год привлекалось 93 человек.

Организационная структура Арены в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общества была сформирована в 2002г.

### Организационная структура ОАО «Арена - 2000»

Схема 1



1. Служба эксплуатации слаботочных систем, 10 чел.
2. Служба главного механика, 10 чел.
3. Группа диспетчеризации, 4 чел.
4. Ремонтная группа, 3 чел.
5. Служба эксплуатации оборудования, 10 чел.
6. Гараж, 3 чел.

Все структурные подразделения в тесном взаимодействии друг с другом выполняют самостоятельные функции и задачи. В наименовании структурного подразделения обозначено основное направление его деятельности.

### **Основные характеристики деятельности Общества**

В рамках договора на предоставление УКРК «АРЕНА – 2000.ЛОКОМОТИВ» в аренду на проведение Чемпионата Континентальной хоккейной лиги (КХЛ) проведено 39 домашних матчей, в том числе 3 игр в play – off.

В Чемпионате Молодежной хоккейной лиги сыграно 22 игр на льду «Арены».

Особое внимание в Ярославле уделяется развитию детского хоккея. На сегодняшний день количество воспитанников составляет более полутора тысяч человек. Ярославская школа хоккея является одной из лучших в России. Доход за услуги в рамках договора на оказание услуг по организации тренировочного процесса, проведению игр регулярных чемпионатов фарм-клуба, детских школ на Спортивном Катке «ЛОКОМОТИВ» составил за 2015 год 41 014 тыс. руб. В рамках данного договора Общество выполняет комплекс услуг в целях проведения тренировок и соревнований молодежных команд ХК «ЛОКОМОТИВ». Указанная стоимость услуг определена, исходя из того, что время для ежедневных мероприятий (тренировок и соревнований) устанавливается с 6.00 до 23.00 (с технологическими перерывами на подготовку льда) и семидневным перерывом на профилактическую замену льда в течение года. В ночное время на ледовой площадке катка проходят любительские игры непрофессиональных Ярославских команд – доход составил 2 253 тыс. руб. без учета НДС.

Основная загрузка ледовой арены на УКРК «Арена – 2000.Локомотив» обеспечена ежедневным тренировочным процессом и массовым катанием.

Если деятельность Общества, связанная с предоставлением услуг хоккейному клубу, мало зависела от воздействия внешних факторов (объемы тренировочного и соревновательного заказа остаются неизменными), то деятельность Общества по дополнительным направлениям (проведение концертных мероприятий и различных шоу, «Массовое катание») находится в прямой зависимости от уровня доходов населения. Доход, связанный с арендой площадей и оборудования ресторанного комплекса, так же привязан к уровню потребительской активности населения, хотя и опосредованно, через доходность ресторанного бизнеса. Именно эти направления деятельности Общества являются индикаторами низкого уровня потребления в регионе. Для населения рецепт выживания в условиях экономического кризиса -экономия. Первой ее жертвой пала индустрия досуга — бизнес, по самой своей природе ориентированный на вторичные

потребности и неуклонный рост доходов населения. Именно по этой причине в октябре 2014г. был закрыт боулинг, площади переоборудованы под малый спортивный зал для детской школы НП ХК «Локомотив» и складские помещения.

Аренда ресторанному комплексу – доля в общей выручке 7%. Архитектурные особенности ресторана, фактически полное отсутствие интерьерной проработки помещений как места отдыха, обеспечивает почти 100% загрузку в дни проведения хоккейных матчей и концертов (таких дней в году всего 45-50) и не позволяют иметь эффективную загрузку в другие дни, когда доход обеспечивается за счет комплексных обедов, обслуживания банкетов и туристических групп, путешествующих по маршруту «Золотое кольцо».

Одним из самых сложных, подверженной рискам является деятельность Общества, связанная с организацией и проведением культурно-зрелищных мероприятий на концертной площадке УКРК «Арена-2000. Локомотив», доля в общей выручке 6%.

Общие негативные тенденции, формирующие спрос на рынке концертно-зрелищных мероприятий в 2015 году остались неизменными:

- уменьшение интереса к культурно-массовым мероприятиям в связи с экономическим кризисом и снижением покупательной способности населения;
- низкая покупательная способность населения, обусловленная застойным состоянием экономики региона;
- отсутствие ярких, талантливых российских исполнителей, интерес к которым соответствовал бы возможностям зрительного зала «Арены»;
- отсутствие возможности привоза известных зарубежных артистов, обусловленная чрезвычайно высокими затратами на гонорар и райдерную часть проекта, и как следствие высокой стоимостью билетов.

Именно эти составляющие являются сдерживающими факторами в развитии этого направления бизнеса, делают его крайне рискованным. В условиях низкого спроса на площадки вместимостью более 1,5 тыс. человек Общество вынуждено заключать договора на максимально выгодных для промоутеров условиях, например без авансовых платежей, что в свою очередь ведёт к репутационным потерям в случае отмены мероприятий. Кроме того, пытаясь расширить круг клиентов, Общество вынуждено заключать договора с новыми, зачастую неопытными или начинающими организаторами концертов, которым трудно ориентироваться на рынке данного бизнеса в Ярославском региона, что ведёт к неправильной оценке интереса публики к артисту и её покупательной способности. В

2015 году общество с особой тщательностью относилось к подбору тех или иных мероприятий.

Конструктивны отношения с Администрацией Ярославской области по проведению на площадке больших общественно значимых мероприятий, создающих положительный имидж не только Ярославлю, но и региону в целом. В 2015 таковыми стали детский Международный детский форум «Будущие интеллектуальные лидеры России» и ежегодно проходящий в «Арене» Бал выпускников финансируемый из областного бюджета.

Кроме этого за отчетный период в УКРК проведено 11 культурно-зрелищных мероприятий: детские новогодние елки, ледовое шоу И. Авербуха «Ледовое шоу», выступление цирка ELOIZE – ID, Торжественный вечер с болельщиками клуба, посвященный окончанию сезона 2014-2015гг., сольный концерт с участие группы "Ленинград", шоу «Звёздная дискотека».

Деятельность, связанная с организацией массового катания на коньках существует с 2002 года, когда Общество стало пионером в продвижении нового вида услуг для населения города и его гостей. Монопольное положение дало возможность диктовать цену потребителю на предоставляемые услуги. Главным критерием в определении ценовой политики являлся баланс между покупательной способностью населения и количеством желающих провести свой отдых на льду. С открытием в городе двух физкультурно-оздоровительных комплексов (ФОКов) с искусственным льдом и в сентябре 2009 года дворца спорта с искусственным льдом «Торпедо» в центральной части города, ситуация изменилась. Эксплуатационные расходы по содержанию данных объектов не соизмеримы с расходами по содержанию УКРК, что и отразилось на их ценовой политики (см. данные таб. № 1).

Таб. № 1

Наименование услуги	УКРК	ФОК «Чемпион» (Брагино)	ФОК на Школьном проезде	ФОК «Торпедо»
Корпоративная аренда	18 000	До 22-00- 9000 После 22-00 8600	До 22-00- <b>6800</b> После 22-00 <b>6400</b>	До 22-00- 9100 После 22-00 9100
Катание взрослых 1 час (будни)	250	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)
Катание детей до 10 лет 1 час(будни)	170	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)	Нет услуги (не работают в будни)
Катание взрослых 1 час (выходные)	320	200	200	240
Катание детей до 10 лет – 1 час (выходные)	240	160	160	180
Аренда коньков для взрослых 1 час	140	100	100	120

Наименование услуги	УКРК	ФОК «Чемпион» (Брагино)	ФОК на Школьном проезде	ФОК «Торпедо»
Аренда коньков для детей 1 час	120	80	80	80

Ежедневный тренировочный процесс в «Арене» заканчивающийся в 18.30, даёт возможность с 19.00 начать массовое катание, которое длится 3,5 часа в будние дни, и всё свободное от хоккейных матчей, тренировок и концертов время в выходные и праздничные дни. Таким образом, общее количество часов, в год предоставленных под массовое катание составило 1260 часов, количество посетителей около 41,6.0 тыс. чел.

**Динамика изменения показателей по направлению деятельности  
«массовое катание»**

Таб. № 2

период	Часы	Количество посетителей	Выручка (без НДС, тыс. руб.)
<b>2013</b>	<b>1311</b>	<b>45,9</b>	<b>9 526</b>
<b>2014</b>	<b>1242</b>	<b>52,6</b>	<b>12 127</b>
<b>2015</b>	<b>1260</b>	<b>41,6</b>	<b>10358</b>

Фактическое время, предоставленное, под массовое катание несколько увеличилось по сравнению 2014 г. Это обусловлено работой по оптимизации объёмов предоставляемых ХК «Локомотив» под тренировки и игры регулярного чемпионата..

На рынке массового катания Общество ведёт борьбу за клиентов, поддерживая и развивая конкурентные преимущества.

1. Это, прежде всего качества льда и микроклимат в зале. ФОКи не обеспечивают необходимое качество льда в силу технологической примитивности. Система кондиционирования и осушки воздуха отсутствует.
2. Система беззалогового предоставления коньков в прокат остаётся уникальной, никто из конкурентов не смог организовать её на своих катках.
3. С 2012 г. Обществом введена услуга по заточке коньков для посетителей катка на профессиональном оборудовании. Специалисту-заточнику, прошедшему специальное обучение, посетители доверяют коньки стоимостью до нескольких десятков тысяч рублей. Это, несомненно, элемент лояльности к катку в целом.

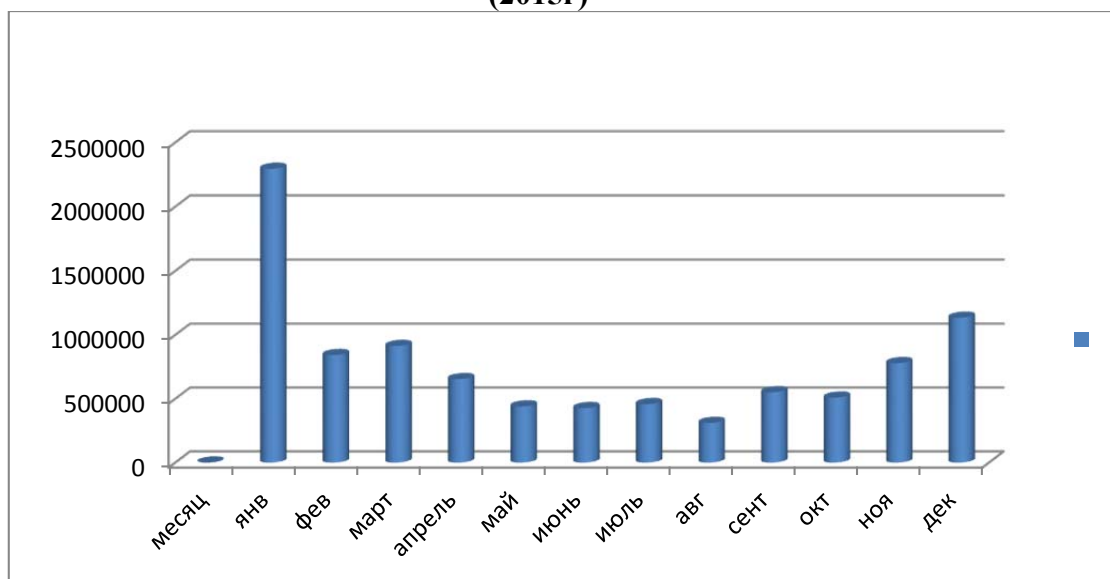


4. Освещённый паркинг на 200 машин более чем достаточен для клиентов катка.
5. Муниципальный заказ (различные спортивные секции) отбирают у конкурентов лучшие, самые удобные для посетителей с улицы часы. Обществу удалось построить взаимодействие с клубом и СДЮШОР таким образом, что массовое катание проводится в наиболее удобные для клиентов часы.

В 2015 году в Ярославле были залиты более 50 катков, где любой желающий мог бесплатно или за символическую плату покататься на коньках. У Общества были определённые опасения в том, что эта ситуация повлечёт некоторый отток посетителей в зимние месяцы. Однако статистика показывает, что количество посетителей не падает. Что в свою очередь подтверждает правильность выстроенной стратегии. Арена не затерялась на рынке услуг катка, а по-прежнему привлекает внимание ярославцев, остаётся самым посещаемым местом.

К сожалению, на посещаемость катка в значительной степени влияет сезонность.

**Динамика изменения доходов по массовому катанию  
в зависимости от времени года  
(2015г)**



### **Факторы риска**

Деятельность «Арены», как и любого другого акционерного общества, подвержена рискам, связанным как с рыночными процессами, так и с производственно-технологическими особенностями функционирования предприятия.

Основных рисков, которые принимаются во внимание при тактическом и стратегическом планировании деятельности – шесть.

Первый – отказ ХК «Локомотив» от услуг, предоставляемых Ареной. Вероятность такого риска все предыдущие годы Общество оценивало как низкую.

Второй – ухудшение финансового положения региональных предприятий и падение жизненного уровня граждан, и, как следствие, резкое снижение выручки от массовых катаний, проводимых концертов и шоу-программ. Если в прошлые годы данный риск рассматривался маловероятным, то в 2015 году все потери в финансовой деятельности предприятия напрямую связаны именно с ним. Продолжающаяся нестабильная экономическая ситуация в стране, начало нового кризиса не могло не сказаться на экономической ситуации в России, и в Ярославле в частности. Падение реальных доходов населения сказалось в первую очередь на посещении концертных мероприятий и массового катания.

Третий – отмена льготы по налогу на имущество. За 2015 год льгота составила 40,9 млн. руб. Благодаря планомерной и последовательной работе ОАО «РЖД» и администрации Общества с властными структурами субъекта федерации угроза минимизирована принятием поправки в Закон Ярославской области «О налоге на имущество юридических лиц».

Четвертый – технические риски, связанные с эксплуатацией объекта, возможными авариями, пожарами и т.п. Свести данные риски к минимуму помогает современная система диспетчеризации всей системы управления за технологическими процессами, а так же современная система контроля и пожаротушения. Кроме того, все основные средства Общества ежегодно страхуются.

Пятый - риск, связанный с появлением на рынке услуг новых «игроков». В основном этот риск относится к деятельности «Арены» в сфере массового катания и концертной деятельности. Ввод в эксплуатацию в конце 2012 года городского коцертно-зрелищного центра «Миллениум», несомненно, обострил конкурентную борьбу на рынке концертных площадок вместимостью до 1500 зрителей. Хотя, формально, «Арена» занимает совершенно другую нишу на рынке концертных услуг, тем не менее, мы предвидим некоторое негативное влияние на свою деятельность этого объекта (например в части проведения Новогодних Ёлок, заказных корпоративных мероприятий, мероприятий, проводимых при финансировании администрацией города и области).

Шестой - неудовлетворительные спортивные результаты ХК «Локомотив» в чемпионате КХЛ, падение рекламной привлекательности клуба, снижение финансирования и как следствие уменьшение объёма заказа по основному виду деятельности. Отчасти, данный риск выйдет на второе место по значимости в ближайший год. Причина тому – стратегия клуба по формированию команды, когда ставка делается на собственных молодых воспитанников и молодого амбициозного тренера. В связи с этим,

не предполагается получить сиюминутный результат с одной стороны, но с другой – команда, на которую никто из спортивных специалистов не возлагал особых надежд, уверенно прошла первый этап чемпионата, не опускаясь ниже 3 места до самого плей-офф.

### Раздел 3.

#### **Корпоративное управление**

ОАО «АРЕНА – 2000» следует лучшей практике и стандартам корпоративного управления и признает его необходимым условием эффективности и успешности своей финансово-хозяйственной деятельности. В настоящее время в ОАО «АРЕНА – 2000» практически сформированы основные механизмы корпоративного управления. Общество продолжает непрерывную работу по совершенствованию системы корпоративного управления, основываясь на российских и международных стандартах и передовой практике корпоративных отношений, используя в работе рекомендации и требования Кодекса корпоративного поведения утвержденного Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг распоряжение от 4 апреля 2002 г. № 421/р.

Обществом детально проработан План мероприятий по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления в соответствии с методикой самооценки качества корпоративного управления, рекомендованной Росимуществом. На момент разработки плана Общество соответствовало значению 61%, после проведения корпоративных процедур по утверждению определенных стандартов в области одобрения сделок, предоставления материалов по вопросам распоряжения недвижимым имуществом и др., а также изменений в Положение о совете директоров Общества, значение составило 66,1%.

В результате проведенной работы видно, что необходимо продолжать совершенствовать и внедрять инструменты стандарта качества в области корпоративного управления и совершенствовать данный процесс управления в различных аспектах деятельности Общества.

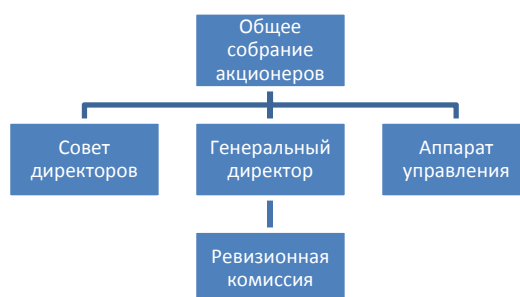
В свете корпоративного управления все члены совета директоров хорошо понимают стратегию и миссию, основные цели Общества. Сложились хорошие межличностные взаимоотношения, как между собой, так и руководством Общества. Все регулярно участвуют во всех заседаниях совета директоров, ответственны за результаты работы. Хорошо ознакомлены с внутренними документами Общества, регулирующими

его деятельность и органов управления Общества. Никто не пытается оказывать влияние на принятие решений в совете директоров Общества.

Оценивая деятельность Совета директоров в соответствии с Положением об оценке деятельности совета директоров можно сказать, что по большинству оцененных параметров деятельность Совета директоров в области корпоративного управления соответствует лучшей практике.

Безусловно, эффективное корпоративное управление позволит оптимизировать внутренние бизнес-процессы и самое главное, не допустить конфликтов интересов, а также других неблагоприятных рисков для Общества.

### Структура управления



Высшим органом управления ОАО "РЖД" является общее собрание акционеров.

### Состав акционеров

1. Открытое акционерное общество « Российские железные дороги» - 210 000 акций, доля в Уставном капитале 99,9429%;
2. Комитет по управлению муниципальным имуществом-93 акции; доля в Уставном капитале 0,0067%;
3. Некоммерческое партнерство ЯХК «ЛОКОМОТИВ»-19 акций, доля в Уставном капитале 0,0091%;
4. Общество с ограниченной ответственностью «ДЕМПТИ»-8 акций, доля в Уставном капитале 0,0037 %

## Совет директоров

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Общее руководство деятельностью общества осуществляет Совет директоров. Исполнительным органом Общества является Генеральный директор.

### **Председатель Совета директоров ОАО «АРЕНА – 2000»**

#### **Бабаев Салман Магомедрасулович**

Дата рождения: 01.09.1955г.

Занимаемая должность – Вице - президент ОАО «РЖД»-начальник Департамента Центра фирменного транспортного обслуживания

### **Члены Совета директоров ОАО «АРЕНА – 2000»**

#### **Бурцев Павел Васильевич-**

Дата рождения – 21.09.1970г.

Занимаемая должность – начальник департамента социального развития

#### **Яковлев Юрий Николаевич**

Дата рождения – 22.11.1957г.

Занимаемая должность - президент НП ХК «ЛОКОМОТИВ»

#### **Рышков Антон Владимирович**

Дата рождения – 01.09.1978г.

Занимаемая должность - Заместитель начальника Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД».

#### **Любчик Дмитрий Анатольевич**

Дата рождения – 14.01.1975г.

Занимаемая должность – Первый Заместитель начальника Северной железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации

#### **Секретарь Совета директоров**

**Садилова Валентина Ивановна** – год рожд. 1965г.

Занимаемая должность - начальника организационно – штатного отдела Северной железной дороги-филиала ОАО «РЖД»

контактный телефон (факс)8-4852-79-43-15.

Сумма вознаграждения членам Совета Директоров за 2015 год составила 231 тыс. руб.

Сумма вознаграждения Секретарю Совета директоров, выплаченная в 2015 году составила 355 тыс. руб.

## Генеральный директор ОАО "АРЕНА-2000"

**Попов Сергей Юрьевич-** 1957 года рождения, в должности со 02 марта 2000 года., тел. (4852)40 71 18

## Ревизионная комиссия

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «АРЕНА – 2000» осуществляют ревизионная комиссия.

**Информация о лицах, входящих в состав органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества:**

*Количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 3 (три) человека.*

*Состав ревизионной комиссии:*

**Загорский Сергей Викторович**

Год рожд.: 23.09.1985г.

Сведения об образовании: Саратовский государственный социально-экономический университет

Должности, занимаемые данным лицом в других организациях

Наименование организации	Должность
<i>Департамент управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»</i>	<i>ведущий специалист</i>

**Фирсова Оксана Павловна**

Год рожд. 22.04.1971г.

Должности, занимаемые данным лицом в других организациях

Наименование организации	Должность
<i>Ярославское региональное управление центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»</i>	<i>Зам.начальника управления – начальник отдела контроля финансово – хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД»</i>

**Мизгирева Ирина Сергеевна –**

Год рожд: 15.10.77

Сведения об образовании: Российский государственный открытый университет путей сообщения

Должности, занимаемые данным лицом в других организациях

Наименование организации	Должность
<i>Департамент Бухгалтерского учета Бухгалтерской службы ОАО «РЖД»</i>	<i>Главный специалист</i>

Состав ревизионной комиссии, избран 24 июня 2015г. (протокол № 1 Годового общего собрания акционеров):

Члены Ревизионной комиссии не являются владельцами акций ОАО «АРЕНА – 2000».

Сумма вознаграждения членам Ревизионной комиссии, выплаченная в 2015 год составила 126 тыс. руб.

**Основные мероприятия по совершенствованию корпоративного управления в 2015г:**

**Обеспечение максимального контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.**

Совет директоров ОАО «Арена-2000» осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует на основе норм, определенных законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «Арена-2000», Положением о Совете директоров,.

Работа Совета директоров строилась в соответствии с регламентом и утвержденным планом, а также по поручениям ОАО «РЖД».

За отчетный период 2015 года Советом директоров было проведено 16 заседаний, из них 10 в очно – заочной форме. Рассмотрено 116 вопросов. Наиболее важные из них:

Одобрен советом директоров договор аренды недвижимого имущества с ООО «Гермес» сроком с 02 января 2015 года по 31 декабря 2015 года для организации розничной торговли спортивными товарами и предметами спортивной атрибутики в здании спортивного комплекса «Локомотив» (далее – СК «Локомотив»).

Во исполнение пункта 8 плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым от 11 ноября 2013 г. №6732п-П9 установленными сроками ОАО «РЖД» был предоставлен Обществу отчет в Центр организации закупочной деятельности отчеты за второе полугодие 2014 года, предусмотренные п. 8 Плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Медведевым Д.А. от 11 ноября 2013 г. №6732п-П9, по форме, согласованной Минтранс России, для обобщения и дальнейшего их направления в Минтранс России.,15 числа последнего месяца каждого полугодия представляются в Центр организации закупочной деятельности отчеты, предусмотренные п. 8 Плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Медведевым Д.А. от 11 ноября 2013 г. №6732п-П9, по форме, указанной в п.7. настоящего поручения».

Проведены корпоративные подготовительные мероприятия к Годовому общему собранию акционеров. Определена дата проведения годового общего собрания акционеров Общества.

Утверждено положение о казначейском контроле Общества.

Принят к руководству Регламент взаимодействия ОАО «РЖД» с организациями при их подключении к информационным системам ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 11 февраля 2015 г. № 321р.

Утвержден отчет о выполнении программы информатизации Общества за 2014 год.

Определены условия трудового договора с генеральным директором Общества, в части ответственности генерального директора за достижение стратегических КПЭ, утвержденных советом директоров Общества, в соответствии с дополнительным соглашением № 2 к трудовому договору от 29 декабря 2012 г, а также в части порядка индексации заработной платы в соответствии с дополнительным соглашением №1 к трудовому договору с генеральным директором Общества.

Председателем совета директоров подписано от имени Общества дополнительное соглашение №1 к трудовому договору с генеральным директором Общества.

Поручено генеральному директору Общества заключить с заместителями генерального директора (либо лицами, занимающими аналогичные должности) дополнительные соглашения к трудовым договорам, определяющие порядок индексации их заработной платы и квартального премирования в 2016 году аналогичный принятому в отношении генерального директора Общества.

Определен Страховщик Общества на период с 31 марта 2014 года по 30 марта 2015 год по следующим направлениям: по страхованию автотранспорта и спецтехники – ООО СК «Согласие» Верхневолжском филиале по страхованию от стандартных рисков, риска проведения террористического акта, риска перерыва в производстве, а также риски, связанные с опасным производством (лифты) – ОАО «РОСГОССТРАХ», утверждено исполнение бюджета Общества за 2014 год.

Утверждены типовые условия расчетов по хозяйственным договорам, плательщиком по которым является ОАО «Арена-2000», дочернее общество ОАО "РЖД в новой редакции, Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд Общества, Единый корпоративный стандарт холдинга «РЖД» по определению условий, порядку получения, выдачи и исполнения отдельных видов обеспечительных документов, методика оценки финансового состояния дочерних и зависимых обществ, положение о долговой политике Общества, методика формирования бюджета Общества, методика формирования отчетов о выполнении бюджета Общества. Принят к руководству Регламент взаимодействия Центра организации закупочной деятельности ОАО «РЖД» и его региональных



подразделений с дочерними обществами ОАО «РЖД» при осуществлении ими закупочной деятельности

Принят к сведению единый корпоративный стандарт холдинга «РЖД» по сделкам заемного финансирования для обеспечения денежными ресурсами инвестиционной и текущей деятельности, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 1.04.2015 №847р.

Принято к руководству Положение о системе внутреннего контроля в холдинге

Генеральному директору Общества поручено обеспечить предоставление в ОАО «РЖД» отчетных данных по формам, представленным в приложениях №3 и №6 к единому корпоративному стандарту холдинга «РЖД», утвержденному распоряжением ОАО «РЖД» от 1.04.2015 №847р.

Приняты к сведению показатели долговой нагрузки Общества.

Утвержден регламент формирования и контроля исполнения бюджета Общества в новой редакции, утвержден регламент организации системы планирования и анализа дебиторской и кредиторской задолженности Общества.

Одобен проект кредитного соглашения на открытие кредитной линии на финансирование строительства зала «сухой» разминки с крытым переходом и инженерными коммуникациями от УКРК «Арена-2000. Локомотив» в размере 50 млн.руб.

Согласована стабилизационная программа ОАО «Арена-2000» на 2015-2017гг. Поручено генеральному директору Общества обеспечить исполнение программы в соответствии с реально складывающейся экономической ситуацией и имеющимися доходами.

Советом директоров одобрен проект стратегии развития ОАО «Арена-2000» на период до 2020 года».

24 июня 2015 года состоялось годовое собрание акционеров ОАО «АРЕНА-2000» с измененным количеством акционеров, в настоящее время в реестре зарегистрировано 4 акционера. Рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение годового отчета;
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе утверждение отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков);
3. Распределение прибыли и убытков Общества по результатам финансового года;
4. Выплата (объявление) дивидендов по результатам финансового года;
5. Выплата членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций;

6. Выплата членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций;
7. Избрание членов совета директоров Общества;
8. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
9. Утверждение аудитора Общества.

Определена стоимость оплаты услуг Аудитора ОАО «Арена-2000».

Утверждены: состав конкурсной комиссии Общества, структура пояснительной записки к бюджетам Общества в соответствии с приложением № 2 к протоколу заседания совета директоров, положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров Общества,

Вынесены на одобрение внеочередного общего собрания акционеров изменения в Положение о выплате членам совета директоров вознаграждений и компенсаций в части порядка и размера выплаты вознаграждений членам совета директоров за участие в заседаниях в новой редакции.

Основным направлением деятельности Общества является оказание услуг хоккейному клубу «ЛОКОМОТИВ». В связи с тем, что Президент ХК «Локомотив» является членом Совета директоров, были одобрены крупные сделки и сделки с заинтересованностью для выстраивания взаимоотношений с ХК «Локомотив» на 2016г.

17 декабря 2015 года одобрено заключение договоров на 2016 год, в том числе в совершении которых имеется заинтересованность члена Совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и попадающие под определение «долгосрочные договора»:

- договор аренды офисов в здании УКСК «Арена-2000.Локомотив»;
- договор аренды помещений для проведения регулярных матчей Чемпионата Молодежной хоккейной лиги - Открытого Чемпионата России среди молодежных команд;
- договор на предоставление права НП ХК «ЛОКОМОТИВ» на размещение рекламы ОАО «РЖД» - Генерального спонсора клуба в УКРК «АРЕНА -2000-Локомотив»;
- договор на предоставление права НП ХК «ЛОКОМОТИВ» на размещение рекламы ОАО «РЖД» - Генерального спонсора клуба в СК «Локомотив»;

Кроме этого процедуру согласования прошли все дополнения об увеличении цены на 2016 год к договорам на предоставление в пользование площадей под размещение ресторанного комплекса отнесенных к разряду долгосрочных.

В ЦУДЗ своевременно предоставляются секретарем Общества отчеты по состоянию на первое и 15 числа месяца нарастающим итогом о проведенных заседаниях совета директоров.

#### **Обеспечение работы общей системы учета, отчетности и информационного обеспечения.**

Существующая система управленческого учета, обеспечивает информативность, оперативность, достоверность плановых и отчетных финансово – экономических документов. Придерживаясь принципов прозрачности и информационной открытости ОАО «Арена – 2000» составляет и публикует: годовой отчет, бухгалтерскую отчетность, списки аффилированных лиц. Полная информация о деятельности Общества раскрывается на официальном сайте в сети Интернет [www.arena.yar.ru](http://www.arena.yar.ru).

#### **Основными корпоративными ценностями Общества являются:**

- Открытые и добросовестные отношения с органами власти, юридическими и физическими лицами;
- Ясные и взаимовыгодные отношения с потребителями и поставщиками товаров, партнерами;
- Развитие бизнеса на основе социальной ответственности;
- Постоянный поиск путей повышения конкурентоспособности, расширения сферы оказываемых услуг.

### **Дочерние и зависимые общества**

#### **Сведения о вкладах Общества в другие организации**

ОАО «Арена-2000» является учредителем дочернего общества ООО «ЛОКОМОТИВ» с долей участия 99,97% или 3 938 тыс. рублей. Начисленное обесценение 2 427 тыс. руб., чистые активы Общества на 31.12.2015г. составили 1 877тыс. руб. Учитывая что деятельность ДЗО бесперспективная решается вопрос о его ликвидации. Расходы за 2015г. составили 51 тыс. руб.

Единоличным исполнительным органом является директор – Чуев Евгений Николаевич, 1965 года рождения. Доли в уставном капитале не имеет.

## **Раздел 4**

### **Основные производственные показатели**

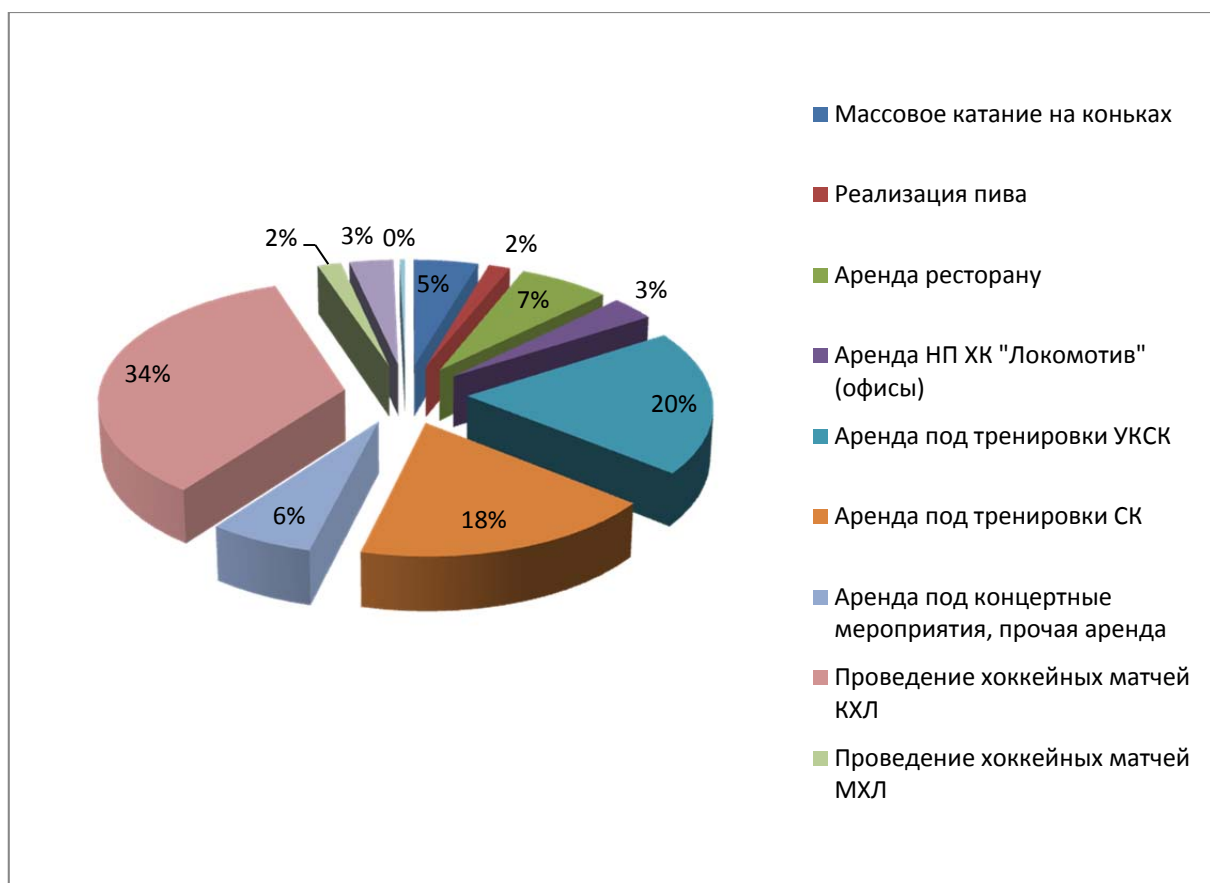
Основная и имеющая приоритетное значение для общества деятельность - это, прежде всего предоставление услуг НП ХК «Локомотив» и как дополнительная, аренда площадей и оборудования УКРК и тренировочного катка, услуги по организации

концертных мероприятий и различных шоу, а так же предоставление хоккейного корта УКРК под массовые катание.

Доля в общей выручке по предоставлению услуг клубу за отчетный период составила 81%, совокупный доход по данному направлению деятельности за 2015 год составил 181 616 тыс. руб.

### Доходы

#### Структура доходов по видам деятельности в 2015г.



В рамках договора на предоставление УКРК «АРЕНА – 2000.ЛОКОМОТИВ» в аренду на проведение домашних игр Чемпионата Континентальной хоккейной лиги (КХЛ) сезона 2014/2015 проведено 15 домашних матчей, в том числе 3 игр в play – off

В новом сезоне 2015-2016гг. КХЛ в 2015 году команда «ЛОКОМОТИВ» провела 24 матча. Молодежной командой «ЛЮКО» в 2015 году сыграно 19 матча.

Деятельность, связанная с организацией массового катания на коньках существует с 2002 года, когда Общество стало пионером в продвижении нового вида услуг для населения города Ярославля и его гостей. Кроме частных посетителей на льду проходят тренировки школ фигурного катания и хоккейные матчи любительских команд. Главным

критерием в определении ценовой политики являлся баланс между покупательной способностью населения и количеством желающих провести свой отдых на льду.

Ежедневный тренировочный процесс в «Арене» заканчивающийся в 18.30 даёт возможность с 19.00 начать массовое катание, которое длится 3,5 часа в будние дни, и всё свободное от хоккейных матчей, тренировок и концертов время в выходные и праздничные дни. Доход по массовому катанию составил 10 358 тыс. руб., что на 2 601 тыс. руб. меньше чем в 2014 году. За отчетный период предоставлено под массовое катание 1317 часов, количество посетителей составило 41 тыс. чел., при этом в 2014г. количество составило 52 чел.

#### **Анализ доходов по направлению деятельности «массовое катание»**

**Таб. № 3**

период	Часы	Количество посетителей (тыс. чел)	Выручка (без НДС, тыс. руб.)
2013	1311,5	45	9 526
2014	1270	52,5	12 127
2015	1317	41	10 358

В соответствии со стратегией развития Ярославской области до 2025 года, одной из задач является повышение ценности здорового образа жизни и в качестве механизма реализации данной задачи указано « проведение спортивных мероприятий регионального и федерального уровня». С 2007 года в области развивается и популяризируется программа массового спорта. Имея одну из лучших в России хоккейную школу, хоккейный клуб «ЛОКОМОТИВ» в 2015г. в рамках реализации этой программы вел работу по увеличению числа детей и подростков, занимающихся этим видом спорта. В 2012 г. в Ярославле создано единственное в России Государственное училище олимпийского резерва с хоккейной моноспециализацией. Количество учащихся 150 человек. Не имея пока собственной ледовой площадки тренировки, ходят на льду «Арены» в рамках договора субаренды с НП ХК «ЛОКОМОТИВ».

Это в свою очередь привело к дефициту свободного времени для занятий детских школ на закрытых катках города. Все физкультурно-оздоровительные катки вынуждены были значительно сократить объемы массового катания. В ночное время на ледовой площадке СК «ЛОКОМОТИВ» проходят любительские игры непрофессиональных Ярославских команд – дополнительный доход составил 2 253 тыс. руб. без учета НДС (учтен совместно с доходом по массовому катанию на УКРК).

В рамках договора на предоставления услуг хоккейному клубу по обеспечению тренировочного процесса учащимся СДЮШОР «Локомотив» и детской спортивной школы «Локомотив-2004» тренировки проходят на площадях спортивного комплекса «Локомотив». Доход составил 41 014 тыс. руб. Доход по организации тренировочного процесса в УКРК «АРЕНА – 2000.ЛОКОМОТИВ» составил 44 045 тыс. руб.

На протяжении последних пяти лет структура доходов не изменялась. К сожалению, зависимость от финансирования клуба лишала Общество на протяжении многих лет перспектив эффективного роста цен в основном сегменте услуг и получения положительного финансового результата от эксплуатации двух спортивных объектов.

**Анализ фактических показателей доходной части с аналогичными показателями предшествующих 2013г, 2014г.**

Таб. № 4

(тыс.руб.)

Доходы от основной деятельности	ФАКТ		
	2013	2014	2015
<b>Всего</b>	<b>175 300</b>	<b>203 506</b>	<b>224 409</b>
Массовое катание на коньках	9 526	12 127	10 358
Реализация пива	3 270	3 066	3 497
Аренда ресторанному комплексу	15 572	15 635	14 822
Аренда НП ХК "Локомотив" (офисы)	2 037	2 642	7 331
Аренда под тренировки УКРК	37 006	40 707	44 045
Аренда под тренировки СК	34 460	37 906	41 014
Аренда под концертные мероприятия, прочая аренда	15 540	17 636	14 116
Проведение хоккейных матчей КХЛ	48 408	62 430	77 483
Проведение хоккейных матчей МХЛ	2 808	4 015	3 826
Реклама ОАО "РЖД"	5 941	6 536	7 071
Предоставление рекламных мест	732	806	846

Доход от аренды площадей и оборудования хозяйствующим субъектам для организации общественного питания и досуга граждан в УКРК «АРЕНА-2000-ЛОКОМОТИВ» (ресторан, киоски, бары, боулинг) составил 14 822 тыс. руб.

Доход от аренды под проведения культурно – зрелищных мероприятий составил 14 116 тыс. руб.

### Расходы

За отчетный период фактические затраты составили 122 764 ттыс. руб., в том числе управленческие 6 891тыс. руб. Затраты по содержанию УКРК и спортивного катка –108 194 тыс. руб., в т.ч. амортизация 39 579 тыс. руб.. Затраты связанные с оборудованием

офисных помещений и магазина в спортивном зале «сухой» разминки составили 1 884 тыс. руб.

Постоянные производственные затраты, не зависящие от динамики изменения финансовых показателей (амортизация и страхование имущества) составили за отчетный период 39 792 тыс. руб., их доля в общих затратах составляет 24%.

Среднесписочная численность составила 129 человек с учетом персонала работающего по договорам возмездного оказания услуг средняя численность 153 человек. Среднесписочная численность производственного персонала составила на конец отчетного года 118 человек, управленческого 11 человек. Среднесписочная численность персонала работающего по договорам возмездного оказания услуг 24 человек, это контролеры, распорядители, гардеробщики, администраторы работника катка. Затраты на оплату труда персонала УКРК и СК – 45 660 тыс. руб., за аналогичный период прошлого года ФОТ составил 43 219 тыс. руб. увеличение составило 5,6%.

### Производственные показатели

Таб. 5

Наименование бюджетного показателя	Ед. изм.	Факт аналогичного периода прошлого года	Факт отчетного периода
<b>Трудовые ресурсы</b>	Х	Х	Х
<b>Среднесписочная численность</b>	чел	<b>152</b>	<b>153</b>
на прочих видах деятельности	чел	127	129
на инвестиционной деятельности	чел	0	0
на прочих расходах	чел	25	24
<b>Производственный персонал</b>	чел	<b>141</b>	<b>142</b>
на прочих видах деятельности	чел	116	118
<b>на прочих расходах</b>	чел	<b>25</b>	<b>24</b>
Управленческий персонал	чел	11	11
на прочих видах деятельности	чел	11	11
Среднемесячная заработная плата	руб/ чел	27 832	29 210
на прочих видах деятельности	руб/ чел	32 190	33 562
на прочих расходах	руб/ чел	5 697	5 819
Производственный персонал	руб/ чел	25 543	26 796
на прочих видах деятельности	руб/ чел	29 820	31 062
на прочих расходах	руб/ чел	5 697	5 819
Управленческий персонал	руб/ чел	57 174	60 379
на прочих видах деятельности	руб/ чел	57 174	60 379
<b>Производительность труда</b>	Х	Х	Х
производительность труда	тыср	<b>1 443</b>	<b>1 580</b>

Наименование бюджетного показателя	Ед. изм .	Факт аналогичного периода прошлого года	Факт отчетного периода
производственного персонала	уб/ч ел		

## Анализ изменения расходной части бюджета за 2013-2015 гг.

Таб. №6

тыс. руб.

РАСХОДЫ	2013	2014	2015	отклонение 2015/2013	
				(%)	абс(-,+)
<b>УКРК "АРЕНА - 2000.ЛОКОМОТИВ"</b>	<b>119 597</b>	<b>128 265</b>	<b>126 632</b>	106	7 035
- Заработная плата	29 434	33 046	34 855	118	5 421
- Отчисления во внебюджетные фонды	8 632	9 653	10 306	119	1 674
- Отчисления в НПФ	405	588	545	135	140
- Отчисления по ДМС	365	396	488	134	124
- Выплата социального характера			274		274
- Техническое содержание	18 006	19 424	14 779	82	-3 227
- Расходы по электропотреблению	12 878	14 094	14 787	115	1 909
- Расходы по теплопотреблению	3 297	3 593	3 856	117	559
- Расходы по водопотреблению	668	869	759	114	91
- Расходы по обеспечению безопасности	8 518	9 303	9 749	114	1 231
- Расходы по производству пива	1 020	1 263	1 308	128	288
- Расходы по страхованию имущества	332	301	293	88	-39
Амортизация основных фондов по УКСК	36 044	35 735	34 633	96	-1 411
<b>Тренировочный каток</b>	<b>25 065</b>	<b>26 906</b>	<b>26 643</b>	106	1 578
- Заработная плата	9 400	10 173	10 686	114	1 286
- Отчисления во внебюджетные фонды	2 841	3 074	3 232	114	391
- Отчисления в НПФ	66	80	76	116	10
- Отчисления по ДМС	36	35		0	-36
- Техническое содержание	2 494	2 571	1 362	55	-1 132
- Расходы по электропотреблению	2 777	2 995	3 125	113	348
- Расходы по теплопотреблению	670	699	653	97	-17
- Расходы по водопотреблению	195	241	271	139	76
- Расходы по обеспечению безопасности	2 513	2 681	2 848	113	335
- Расходы по страхованию имущества	25	22	20	79	-5
Амортизация основных фондов по трен.катку	4 050	4 335	4 370	108	320
<b>Пристройка (зал "сухой" разминки)</b>			<b>3 727</b>		3 727
- Заработная плата			119		119
- Отчисления во внебюджетные фонды			35		35
- Отчисления в НПФ					0
- Отчисления по ДМС					0
- выплата социального характера					0
- Техническое содержание			2 625		2 625
- Расходы по электропотреблению			71		71
- Расходы по теплопотреблению			179		179
- Расходы по водопотреблению			3		3
- Расходы по обеспечению безопасности			117		117
- Расходы по страхованию имущества			2		2



РАСХОДЫ	2013	2014	2015	отклонение 2015/2013	
				(%)	абс(-,+)
Амортизация основных фондов по трен.кату			576		576
<b>Прочие расходы</b>	<b>8 240</b>	<b>5 720</b>	<b>7 570</b>	92	-670
- налоги, относимые на себестоимость	1 205	1 217	1 203	100	-2
- командировочные расходы	378	406	223	59	-155
- расходы на образование	115	151	91	79	-24
- выплата членам СД и РК	142	210	357	251	215
- другие виды затрат	6 399	3 736	5 696	89	-703
<b>Управленческие расходы</b>	<b>8 451</b>	<b>9 541</b>	<b>10 110</b>	120	1 659
<b>Всего расходы</b>	<b>161 354</b>	<b>170 432</b>	<b>174 682</b>	108	13 328

Себестоимость в сравнении с 2014 годом увеличилась на 8% или 13 328 тыс. руб. при этом в 2015г. расходы по пристройки составили 3 727 тыс. руб.

#### Эксплуатационные расходы.



#### Основные затраты

Затраты на электропотребление – 12 700 тыс. руб.;

Обеспечение безопасности двух объектов недвижимости – 9 029 тыс. руб.;

Расходы по теплу и водоснабжению – 3 333 тыс. руб. ;

За отчетный период 2015г. повышение тарифов на тепловодопотребление в среднем составило 7%. Ввиду аномально теплых погодных условий в феврале и марте 2015г. имеется значительная экономия тепловой энергии. В меньшей степени это оказало влияние на снижение потребления электроэнергии.

## Расход энергоносителей по УКРК "Арена-2000. Локомотив"

Таб.№7

месяц год	Тепло, Гкал			Вода, м3			Электроэнергия, кВтчас		
	2013г.	2014г.	2015г.	2013г.	2014г.	2015г.	2013г.	2014г.	2015г.
Январь	596	562	563	1235	1643	1500	315496	307830	332422
Февраль	552	491	488	2356	1681	2427	286356	280516	325253
Март	539	394	378	1438	2405	2013	265970	324384	304392
Апрель	333	346	356	1246	1684	1135	253125	267694	255708
Май	93	58	106	1080	2419	1408	287812	259252	270989
Июнь	31	61	53	1955	3095	2557	311518	248960	278305
Июль	45	63	62	2585	1945	995	351601	305071	290058
Август	44	61	31	2625	2995	1361	321199	349609	317129
Сентябрь	95	88	85	2783	1890	2748	323206	310002	298355
Октябрь	364	349	293	1568	1702	1921	334789	320696	325254
Ноябрь	365	447	413	2651	2366	1883	315343	323689	309754
Декабрь	542	619	501	2177	2416	2671	317253	351045	324314
<b>Итого:</b>	<b>3598</b>	<b>3537</b>	<b>3329</b>	<b>23699</b>	<b>26241</b>	<b>22619</b>	<b>3683668</b>	<b>3 648 748</b>	<b>3 631 933</b>

Расшифровка других расходов в себестоимости  
(тыс. руб.)

Таб.№8

Расшифровка прочих расходов	сумма
аудит казначейство	342
консультационные	20
канцелярские	93
представительские	178
услуги связи	886
услуги юристов	351
информационные	358
каток	673
аренда земли	1 956
Непредвиденные расходы ООО «Финэкспертиза»	838
<b>Всего расходов</b>	<b>5 696</b>

В соответствии с распоряжением Вице – президента ОАО «РЖД» Степова В.В. от 30.12.2014г. Совет директоров Общества поручает разработку стратегии развития до 2020 года. В связи с чем, был заключен договор с ООО «Финэкспертиза» на её разработку. Стоимость услуг ставила 838 тыс. руб.

С 2008 года благодаря переговорам руководства ОАО «РЖД» с Губернатором Ярославской области действует Закон Ярославской области, освобождающий от уплаты

налога на имущества организации, имеющие на балансе спортивные объекты с искусственным льдом, отвечающие требованиям для проведения соревнований по международным правилам. Льгота по налогу на имущество за отчетный период составила 40 890 тыс. руб.

Начисленные налоги (земельный, транспортный, экология) – 1 203 тыс. руб.

### Проценты к получению

Доход от размещения денежных средств на депозитных банковских счетах составил 1 678 тыс. руб., в том числе от размещения денежных средств на условиях «овернайт» 515 тыс. руб.

### Проценты уплате

В рамках кредитной линии по полученному займу в размере 29 647 тыс. руб. начисленные проценты составили 1 117 тыс. руб.

## Прочие доходы расходы

### Расшифровка прочих доходов расходов

Таб. № 9

(тыс. руб.)

<b>Прочие доходы</b>	
Возмещаемая электроэнергия	259,77
Возмещаемые телефонные переговоры	206,91
Возмещаемые услуги ENTERNET	90,00
Доход от финансового вложения (договор цессии)	20 000,00
Продажа материалов	0,68
Продажа основных средств	720,34
Проценты по депозиту	0,00
Прочие внереализационные доходы (расходы)	2,15
Убытки (доходы) прошлых лет	45,07
<b>Итого</b>	<b>21 324,91</b>
<b>Прочие расходы</b>	
Возмещаемая электроэнергия	259,77
Возмещаемые телефонные переговоры	206,91
Возмещаемые услуги ENTERNET	90,00
Выбытие ОС	10,20
Выбытие финансового вложения	20 000,00
Выплата неработающим пенсионерам	0,52
Выплачена материальная помощь	749,52
Выплачена премия	37,02
Государственная пошлина	51,90
Начислены страховые взносы	196,18
Неустойка по условиям договора	100,00
Пени, штрафы, неустойки	110,01
Продажа материалов	0,78
Продажа основных средств (автомобиль)	6,86

Проценты по паритетной части	31,03
Прочие внереализационные доходы (расходы)	12,85
Прочие расходы	98,57
Сверхлимиты	7,27
Услуги банка	181,84
Услуги регистраторов	56,77
Итого	22 208,00

Основная часть доходов и расходов за 2015 год сформирована непредвиденной операцией отражающей уступку права требования с НП ХК «Локомотив» в размере 20 млн. руб.

Прочие доходы составили 21 325 тыс. руб., кроме этого не денежно 20 млн. руб.

НП ХК «Локомотив» имея задолженность за ООО «СУ – 2008» по договору займа и имея задолженность перед ОАО «Арена – 2000» за аренду помещений, переуступает право требования по договору займа ОАО «Арена – 2000», которое в свою очередь имеет задолженность перед ООО «СУ – 2008» за выполненные работы по строительству пристройки;

- доход от реализации автотранспорта составил 720 тыс. руб. ;

- возмещенные расходы составили 566,88 тыс. руб. Возмещаемые расходы по стройке (эл. энергия) фактические оказались значительно меньше.

Прочие расходы составили 22 208 тыс. руб., в том числе 20 млн. руб. не денежно;

- материальная помощь в соответствии с Положением -891 тыс. руб.;

- стоимость возмещаемых расходов 477 тыс. руб.;

- штраф за нарушение регламента проведения хоккейного матча на льду «Арены» выставленный на хоккейный клуб Континентальной хоккейной лигой и возмещенный Обществом составил 100 тыс. руб.;

- штраф Росалкогольрегулирование 50 тыс. руб.;

- госпошлина за регистрацию договоров аренда земельных участков 29 тыс. руб.

- услуги банка 129 тыс. руб.;

- проценты по паритетной части 22 тыс. руб.

- прочие расходы 87 тыс. руб., в т.ч. путевки в ДОЛ.

Стоимость реализуемых дорогостоящих основных средств имеющих существенную первоначальную стоимость определяется на основании стоимости определенной профессиональным оценщиком.

## Раздел 5

### **Финансово – экономические результаты**

#### **Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения**

По результатам деятельности за 2015 год Обществом получена прибыль от продаж в размере 49 728 тыс. руб., чистая прибыль составила 39 586 тыс. руб.

- Производственные показатели:**

<i>Показатель</i>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>Отнош. 2015/2014 (%)</b>
<i>Выручка</i>	175 300	203 506	224 410	110
<i>Себестоимость</i>	161 354	170 432	174 682	102
<i>Производительность труда</i>	1443	1478	1580	117

- Цены на услуги возросли в 2015 году на 8%.
  - Инвестиции в основной капитал за 2015г. составили 153 тыс. руб. при этом в 2014г. -48 108 тыс. руб.;
  - За отчетный период произведено (пива) продукции собственного производства 85 тонн;
- Выработанная стратегия Общества обеспечивает эффективное распределение и использование всех имеющихся материальных, финансовых и трудовых, что обеспечивает Обществу устойчивое положение на рынке.

#### **Анализ показателей бухгалтерского баланса по состоянию на 31.12.15.**

За 2015 год в целом установлено увеличение актива баланса на 67 309 тыс.руб. по сравнению с показателями на начало года. В относительных величинах данное изменение составляет: по темпу увеличения актива баланса 103%, а по темпу прироста 3%.

По структуре актива баланса произошли следующие изменения:

Внеоборотные активы в целом увеличились на 63 411 тыс. руб. Основные изменения относятся к основным средствам +93 287 тыс. руб., к финансовым вложениям 1 462 тыс. руб., к отложенным налоговым активам -6 413 тыс. руб., к прочим внеоборотным активам +24 925 тыс. руб.

Оборотные активы увеличились на 3 900 тыс.руб., существенные изменения произошли за счет увеличения дебиторской задолженности на 38 809 тыс.руб. и выбытия финансовых

вложений на 37 500 тыс. руб. Темп увеличения дебиторской задолженности за год составил 223%, темп прироста 123%.

Денежные средства на расчетных счетах за год увеличились на 2 713 тыс. руб. и составили 6 128 тыс.руб., темп роста составил 179 %.

Удельный вес внеоборотных и оборотных активов в общей сумме активов предприятия за год практически не изменился и составил на конец года 96% и 4% соответственно.

#### Динамика и структура финансовых источников ОАО «Арена-2000»

Таб. № 10

Пассив баланса	Данные по статье пассива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения), %	Темп прироста (изменения), %	Удельный вес, %	
	На начало года	На конец года				На начало года	На конец года
1	2	3	4=3-2	5=(3 / 2) *100	6=5 - 100	7	8
<b>1. Капитал и резервы, всего</b>	<b>1 984 550</b>	<b>2 028 565</b>	<b>44 015</b>	<b>102</b>	<b>2</b>	<b>98</b>	<b>97</b>
Уставный капитал	2 101 200	2 101 200	-	100	-	106	104
Переоценка внеоборотных активов	-	-	-	-	-	-	-
Добавочный капитал	250	250	-	100	-	0	0
Резервный капитал	-	-	-	-	-	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	(116 900)	(72 885)	44 015	62	(38)	(6)	(4)
<b>2. Долгосрочные обязательства</b>	<b>10 277</b>	<b>11 218</b>	<b>941</b>	<b>109</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Заемные средства	9 109	9 109	-	100	-	89	81
Прочие обязательства	1 168	2 109	941	181	81	11	19
<b>3. Краткосрочные обязательства</b>	<b>20 020</b>	<b>42 372</b>	<b>22 352</b>	<b>212</b>	<b>112</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Заемные средства	-	29 647	29 647	-	-	-	70
Кредиторская задолженность	13 405	8 868	(4 537)	66	(34)	67	21
Доходы будущих периодов	-	-	-	-	-	-	-
Оценочные обязательства	2 987	3 857	870	129	29	15	9
Прочие обязательства	3 628	-	(3 628)	-	-	18	-
<b>Итого Пассив Баланса = 1+2+3</b>	<b>2 014 847</b>	<b>2 082 156</b>	<b>67 309</b>	<b>103</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Собственные средства Общества увеличились на 44 015 тыс.руб. изменились и составили 2 028 565 тыс.руб. Основные изменения связаны с уменьшением непокрытого убытка. Непокрытый убыток на конец года составляет 72 885 тыс.руб., что на 44 015 тыс.руб. меньше, чем за 2014 год.

По структуре пассива баланса произошли следующие изменения:

Долгосрочные обязательства несущественно уменьшились на 941 тыс. руб.

Краткосрочные обязательства в целом увеличились на 22 352 тыс. руб. Основные изменения относятся к заемным средствам +29 647 тыс. руб., к кредиторской задолженности – 4 537 тыс.руб., к прочим обязательствам - 3 628 тыс.руб. (по состоянию на конец года полностью погашены).

Удельный вес собственных средств и заемных средств в общей сумме пассива баланса за год изменился несущественно и составил на конец года 97% и 3% соответственно.

#### Кредиторская задолженность

Таб. № 11

Статья баланса	Данные по статье пассива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения), %	Темп прироста (изменения), %	Удельный вес, %	
	На начало года	На конец года				На начало года	На конец года
1	2	3	4=3-2	5=(3 / 2) * 100	6=5 - 100	7	8
<b>Краткосрочные обязательства, всего</b>	<b>20 020</b>	<b>42 372</b>	<b>22 352</b>	<b>212</b>	<b>112</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Заемные средства, всего</b>	-	<b>29 647</b>	<b>29 647</b>	-	-	-	<b>70</b>
В том числе:							
Краткосрочные кредиты и займы	-	29 647	29 647	-	-	-	100
Проценты по кредитам и займам	-	-	-	-	-	-	-
<b>Кредиторская задолженность, всего</b>	<b>13 405</b>	<b>8 868</b>	<b>(4 537)</b>	<b>66</b>	<b>(34)</b>	<b>67</b>	<b>21</b>
В том числе:							
Поставщики и подрядчики	7 976	2 520	(5 456)	32	(68)	60	28
Авансы полученные	218	117	(101)	54	(46)	2	1
Расчеты по налогам и сборам	2 765	3 021	256	109	9	21	34
Расчеты с персоналом	1 957	2 678	721	137	37	15	30

Статья баланса	Данные по статье пассива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения), %	Темп прироста (изменения), %	Удельный вес, %	
	На начало года	На конец года				На начало года	На конец года
Расчеты с акционерами по выплате доходов	-	-	-	-	-	-	-
Прочая задолженность	489	532	43	109	9	4	6
Доходы будущих периодов	-	-	-	-	-	-	-
Оценочные обязательства	2 987	3 857	870	129	29	15	9
Прочие обязательства	3 628	-	(3 628)	-	-	18	-

Кредиторская задолженность уменьшилась на 4 357 тыс.руб.

По структуре кредиторской задолженности за 2015 год произошли следующие изменения: уменьшилась кредиторская задолженность поставщиками и подрядчиками на 5 456 тыс. руб., уменьшилась кредиторская задолженность перед покупателями и заказчиками на 101 тыс. руб., увеличилась задолженность перед персоналом по оплате труда на 721 тыс.руб., увеличилась задолженность по расчетам с разными дебиторами и кредиторами на 43 тыс.руб., увеличилась задолженность по расчетам по налогам на 256 тыс. руб.

Удельный вес кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками в общей сумме кредиторской задолженности на конец года уменьшилась на 32% и составляет 28% или 2 520 тыс.руб.

Удельный вес кредиторской задолженности по налогам и сборам в общей сумме кредиторской задолженности на конец года увеличился на 13% и составляет 34%.

В целом темп уменьшения кредиторской задолженности за год составил 66%, темп изменения –34%



## Наличие и структура оборотных средств

Таб. № 12

Статья баланса	Данные по статье актива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения), %	Темп прироста (изменения , %	Удельный вес, %	
	На начало года	На конец года				На начало года	На конец года
1	2	3	4=3-2	5=(3 / 2)*100	6=5 - 100		7
<b>Оборотные средства, всего</b>	<b>77 073</b>	<b>80 973</b>	<b>3 900</b>	<b>105</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
В том числе:							
Запасы, всего	4 462	4 355	(107)	98	(2)	6	5
Налог на добавленную стоимость по приобретенны м ценностям	-	-	-	-	-	-	-
Дебиторская задолженность	31 663	70 472	38 809	223	123	41	87
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	37 500	-	(37 500)	-	-	49	-
Денежные средства денежные эквиваленты	3 415	6 128	2 713	179	79	4	8
Прочие оборотные активы	33	18	(15)	55	(45)	-	-

Оборотные активы увеличились на 3 900 тыс.руб., увеличение произошло за счет увеличения дебиторской задолженности на 38 809 тыс.руб. и денежных средств на 2 713 тыс.руб., и уменьшения финансовых вложений на 37 500 тыс. руб. (полностью погашены).

Темп увеличения дебиторской задолженности за год составил 223%, темп прироста увеличения 123%.

Удельный вес дебиторской задолженности в общей сумме оборотных активов конец года увеличился на 46% и составил 87% или 70 472 тыс.руб.

## Дебиторская задолженность

Таб. № 13

Статья баланса	Данные по статье актива баланса, тыс. руб.		Абсолютное отклонение, тыс. руб.	Темп роста (изменения), %	Темп прироста (изменения), %	Удельный вес, %	
	На начало года	На конец года				На начало года	На конец года
1	2	3	4=3-2	5=(3/2)*100	6=5 - 100	7	8
Дебиторская задолженность, всего	31 663	70 472	38 809	223	123	100	100
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	-	-	-	-	-	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	31 663	70 472	38 809	223	123	100	100
В том числе:							
Расчеты с покупателями и заказчиками	28 486	67 240	38 754	236	136	90	95
Авансы выданные	418	578	160	138	38	1	1
Расчеты по налогам и сборам, по социальному страхованию и обеспечению	2 726	2 481	(245)	91	(9)	9	4
Прочая задолженность	33	173	140	524	424	-	-

Дебиторская задолженность увеличилась на 38 809 тыс.руб. Основная сумма увеличения относится к дебиторской задолженности по расчетам с покупателями и заказчиками налогам и сборам и составляет 38 754 тыс.руб.

По структуре дебиторской задолженности за 2015 год произошли следующие изменения: увеличилась дебиторская задолженность покупателей и заказчиков на 5 %, уменьшилась задолженность по налогам и сборам на ту же величину.

Удельный вес дебиторской задолженности перед покупателями и заказчиками в общей сумме дебиторской задолженности на конец года составляет 95%.

В целом темп увеличения дебиторской задолженности за год составил 223%, темп прироста увеличения 123%.

### Платежеспособность

Под платежеспособностью понимается наличие достаточного количества денежных средств и их эквивалентов для расчетов по кредиторской задолженности, требующей немедленного погашения.

Основные признаки платежеспособности:

- достаточное количество денежных средств и
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности.

Таб. № 14

Показатель	Формула	2015	2014	отклонение
Общая ликвидность	$(A1+0,5*A2+0,3*A3)/ (П1+0,5*П2+0,3*П3)*$	1,2	2,5	(1,3)
Абсолютная ликвидность	(Денежные средства + Краткосрочные финансовые вложения) / Текущие обязательства	0,2	2,4	(2,2)
Промежуточная ликвидность	(Краткосрочная дебиторская задолженность + Краткосрочные финансовые вложения + Денежные средства) / Текущие обязательства	2,0	4,3	(2,3)
Текущая ликвидность	Оборотные активы - долгосрочная дебиторская задолженность / краткосрочные обязательства	2,1	4,5	(2,4)

В ходе анализа платежеспособности ОАО «Арена-2000» за 2015 год установлено в уменьшение коэффициентов, характеризующих платежеспособность в сравнении с 2014 годом.

Так, коэффициент общей ликвидности уменьшился на 1,3 по сравнению с 2014 годом и составил 1,2

Значение данного коэффициента должно быть больше или равно 1. Значение коэффициента показывает, что текущие активы больше текущих обязательств, что является положительным для ОАО «Арена-2000», так как текущие обязательства погашаются в основном за счет текущих активов и для обеспечения нормального уровня ликвидности необходимо, чтобы стоимость текущих активов превышала сумму текущих обязательств.

Коэффициент абсолютной ликвидности уменьшился на 2,2 и составляет 0,2 на конец года. Нормальное значение коэффициента составляет 0,2. Несмотря на уменьшение показателя, значение коэффициента находится выше нормы, что свидетельствует о способности Общества немедленно за счет денежных средств на расчетных счетах погасить часть текущих обязательств.

Коэффициент промежуточной (быстрой) ликвидности уменьшился с 4,3 на начало года до значения 2,0 на отчетную дату. Экономический смысл данного коэффициента заключается в том, что он показывает долю кредиторской задолженности, которая может быть погашена с помощью наиболее ликвидных активов. Рекомендуемое значение данного показателя от 0,7-0,8 до 1,5. Показатель находится выше допустимого значения.

Значение коэффициента текущей ликвидности, также уменьшилось. На отчетную дату показатель равен 2,1. Нормальным считается значение коэффициента 2 и более. Данный показатель является одним из ключевых и свидетельствует о хорошей платежеспособности Общества.

Тем не менее ОАО «Арена-2000» имеет недостаточность чистых активов по отношению к уставному капиталу (строка 1310 бухгалтерского баланса) в сумме 72 634 тыс.руб.

## Отчётность Общества за 2015г. (Форма 1,2)

Бухгалтерский баланс  
на 31 декабря 2015 г.

Организация	<u>Открытое Акционерное Общество "Арена-2000"</u>	по ОКПО	47155493		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	7606028688		
Вид экономической деятельности	<u>Деятельность спортивных сооружений</u>	по ОКВЭД	92.62		
Организационно-правовая форма / форма собственности	<u>Открытое Акционерное Общество / Смешанная российская</u>	по ОКФС / ОКФС	47	43	
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКЕИ	384		
Местонахождение (адрес)	<u>150023, Ярославская обл, Ярославль г, Гагарина ул, Дом № 15</u>				

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	<b>АКТИВ</b>				
	<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
	Нематериальные активы	1110	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
4.1.	Основные средства	1150	1 996 756	1 903 469	1 895 432
4.2.	в том числе: строительство объектов основных средств		414	21 468	5 374
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
4.4.	Финансовые вложения	1170	1 512	50	22 545
	в том числе: ООО "ЛОКОМОТИВ"		1 512	50	22 545
	Отложенные налоговые активы	1180	2 718	9 131	16 661
4.5.	Прочие внеоборотные активы	1190	196	25 122	433
	в том числе: авансы по капвложениям (сч.60)		-	24 969	-
	расходы будущих периода (сч.97)	11901	196	153	433
	Итого по разделу I	1100	2 001 182	1 937 773	1 935 071
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
4.6.	Запасы	1210	4 356	4 462	4 144
	в том числе: материалы		3 780	3 748	3 600
	незавершенное производство		425	451	468
	готовая продукция		134	171	36
	расходы будущих периодов		17	92	40
			-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
4.7.	Дебиторская задолженность	1230	70 472	31 664	30 922
	в том числе: покупатели и заказчики (сч. 62)		67 240	28 486	29 743
	расчеты по налогам и сборам (сч.68ндс)		2 024	2 251	5
	авансы выданные (60 сч)		578	418	715
	расчеты с персоналом (73 сч)		2	2	3
	прочие дебиторы (76.09 сч)		158	31	44

	расходы по страхованию имущества(76 сч)		457	475	411
	расчеты по претензиям (76.02)		13	-	-
4.8.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	37 500	22 000
	в том числе:		-	-	-
4.9.	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	6 128	3 415	11 573
	в том числе:		-	-	-
			-	-	-
	Прочие оборотные активы	1260	18	33	149
	в том числе:				
	НДС по авансам и предоплатам (сч. 76 АВ)		18	33	149
	Итого по разделу II	1200	80 974	77 074	68 788
	<b>БАЛАНС</b>	1600	2 082 156	2 014 847	2 003 859

Форма 0710001 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
4.10	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	2 101 200	2 101 200	2 101 200
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	250	250	250
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(72 885)	(116 900)	(142 005)
	Итого по разделу III	1300	2 028 565	1 984 550	1 959 445
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
4.11	Заемные средства	1410	9 109	9 109	9 109
	в том числе:				
	ООО "Эксим Ойл"	14101	9 109	9 109	9 109
	Отложенные налоговые обязательства	1420	2 109	1 168	1 696
	в том числе:				
			-	-	-
			-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	11 218	10 277	10 805
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
4.12	Заемные средства	1510	29 647	-	16 000
	в том числе:				
	ПАО "ВТБ"	15101	29 647	-	-
	НПФ "Благополучие"		-	-	16 000
4.12	Кредиторская задолженность	1520	8 868	13 405	14 645
	в том числе:				
	задолженность поставщикам (сч.60)		2 520	7 976	4 379
	авансы покупателей (сч.62)		117	218	976
	расчеты по налогам и сборам (сч. 68)		1 078	923	5 241
	расчеты по внебюджетным фондам		1 943	1 842	1 556
	прочие кредиторы (сч. 76.09,76,01.1)		520	218	150
	расчеты по прочим операциям (сч.73)		12	-	-
	расчеты с персоналом		2 678	1 957	1 994
13	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
4.13	Оценочные обязательства	1540	3 857	2 987	2 965
	Прочие обязательства	1550	-	3 628	-
	в том числе:				
	НДС по предоплатам (ООО СУ - 2008)		-	3 628	-
	Итого по разделу V	1500	42 373	20 019	33 610
	<b>БАЛАНС</b>	1700	2 082 156	2 014 847	2 003 859

Руководитель


  
(подпись)

 Попов Сергей Юрьевич  
 (расшифровка подписи)

27 января 2016 г.

**Отчет о финансовых результатах  
за Январь - Декабрь 2015 г.**

Организация	<u>Открытое Акционерное Общество "Арена-2000"</u>	Форма по ОКУД	7010002		
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31	12	2015
Вид экономической деятельности	<u>Деятельность спортивных сооружений</u>	по ОКПО	47155493		
Организационно-правовая форма / форма собственности	<u>Открытое Акционерное Общество / Смешанная российская</u>	ИНН	7606028688		
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКВЭД	92.62		
		по ОКОПФ / ОКФС	47	43	
		по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2015 г.	За Январь - Декабрь 2014 г.
5.1.	Выручка	2110	224 410	203 506
	в том числе:			
	Аренда под спортивные мероприятия (КХЛ, МХЛ)		81 308	66 445
	Аренда площадей и оборудования (ресторан)		14 822	15 635
	Услуги по организации концертно - зрелищных мероприятий		14 115	15 260
	Массовое катание		10 358	12 127
	Аренда под тренировки УКРК		44 045	40 707
	Аренда под тренировки СК		41 014	37 906
			-	-
5.2.	Себестоимость продаж	2120	(157 908)	(155 365)
	в том числе:			
	Расходы по обеспечению безопасности объектов		(12 714)	(11 984)
	Расходы на оплату труда		(45 541)	(43 219)
	Амортизация		(39 579)	(40 070)
	Расходы на электропотребление		(17 912)	(17 089)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	66 502	48 141
5.2.	Коммерческие расходы	2210	(152)	(163)
	в том числе:			
			-	-
5.2.	Управленческие расходы	2220	(16 622)	(14 904)
	в том числе:			
			-	-
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	49 728	33 074
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
5.3.	Проценты к получению	2320	1 678	1 464
5.4.	Проценты к уплате	2330	(616)	(378)
5.5.	Прочие доходы	2340	21 325	3 506
5.5.	Прочие расходы	2350	(22 208)	(5 557)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	49 907	32 109
5.6.	Текущий налог на прибыль	2410	-	-
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	340	580
	в том числе:			
			-	-
			-	-
5.6.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	390	528
5.6.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(10 711)	(7 530)
	Прочее	2460	-	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	39 586	25 107



Форма 0710002 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2015 г.	За Январь - Декабрь 2014 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	39 586	25 107
	Справочно			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель

  
 (подпись)


27 января 2016 г.



ИНЭКСПЕРТИЗА

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о бухгалтерской (финансовой) отчетности  
Открытого акционерного общества  
«Арена-2000»  
за 2015 год

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

АКЦИОНЕРАМ ОАО «Арена-2000»

## СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

**Наименование:** Открытое акционерное общество «Арена-2000» (ОАО «Арена-2000»)

**Государственный регистрационный номер:** 1027600786971

**Место нахождения:** 150023, Ярославль, ул.Гагарина, д.15

## СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

**Наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза» (ООО «ФинЭкспертиза»)

**Государственный регистрационный номер:** 1027739127734

**Место нахождения:** 129110, Российская Федерация, г. Москва, проспект Мира, д. 69, стр. 1

**Наименование саморегулируемой организации аудиторов:** Саморегулируемая организация аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторская Палата России» (свидетельство № 4209 от 21 декабря 2009 года)

**Регистрационный номер записи в реестре аудиторских организаций (ОРНЗ):** 10201028038

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «Арена-2000», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2015 года;
- отчета о финансовых результатах за 2015 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе:
  - отчета об изменениях капитала за 2015 год;
  - отчета о движении денежных средств за 2015 год;
  - пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА БУХГАЛТЕРСКУЮ (ФИНАНСОВУЮ) ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство ОАО «Арена-2000» несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита.

Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.



Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

#### МНЕНИЕ

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «Арена-2000» по состоянию на 31 декабря 2015 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

#### ВАЖНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Не изменяя мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, мы обращаем внимание на то, что по данным строки 1370 бухгалтерского баланса по состоянию на 31.12.2015, 31.12.2014 и 31.12.2013 ОАО «Арена-2000» имело недостаточность чистых активов по отношению к уставному капиталу (строка 1310 бухгалтерского баланса) в сумме 72 634 тыс.руб., 116 650 тыс.руб., 141 756 тыс.руб. соответственно.

Руководитель проектов  
Департамента аудита ООО «ФинЭкспертиза»  
действует на основании доверенности № 02-01-1509193  
от 01.09.2015 сроком до 30.06.2016



03 февраля 2016 г.



## **Раздел 6**

### **Распределение прибыли и дивидендная политика.**

Накопленные за период деятельности (с 2002 по 2010гг) убытки по состоянию на 31.12.2015 составили 72 885 тыс. руб., в связи, с чем Общество не является плательщиком налога на прибыль.

Прибыль от продаж за отчетный период 49 728 тыс. руб., чистая прибыль составила 39 586 тыс.руб. На протяжении пяти предыдущих лет, имея положительный финансовый результат, дивиденды не начислялись и не выплачивались, а полученная по итогам года прибыль направлялась на покрытие убытков.

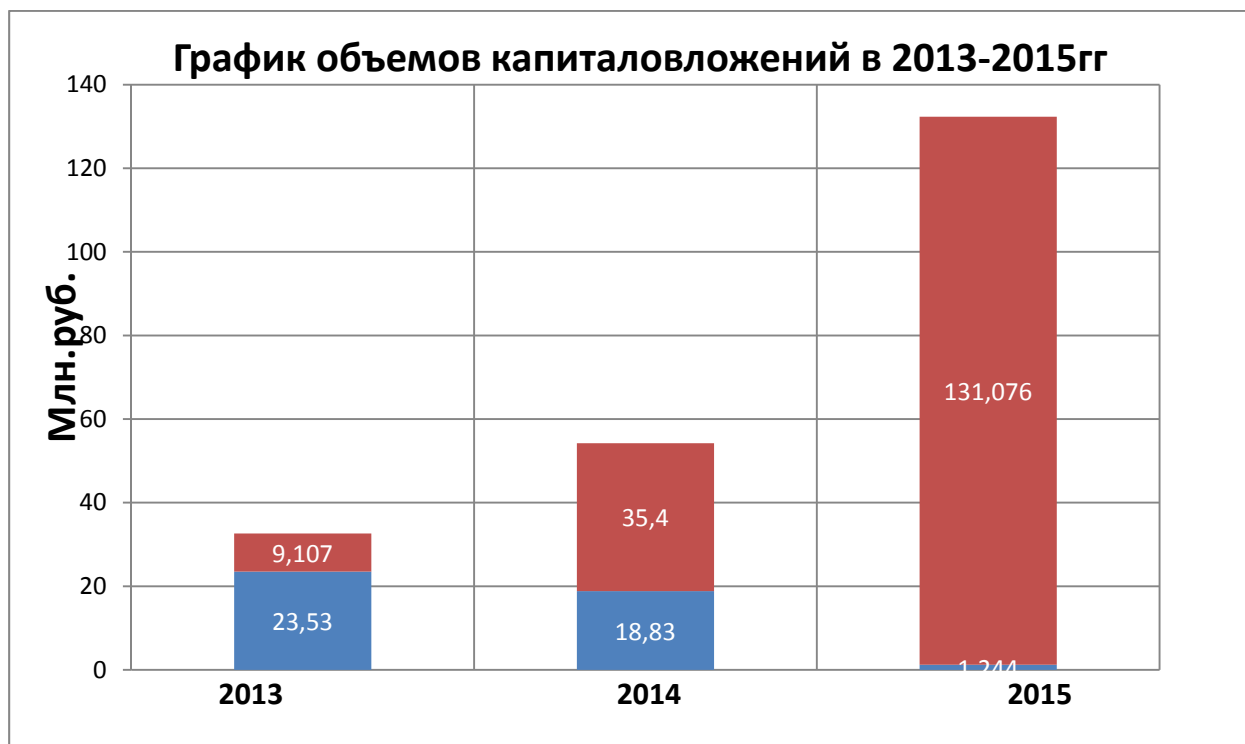
По решению Годового собрания акционеров ОАО «Арена – 2000» прибыль, полученная по результатам деятельности за 2014 год в размере 25 107 тыс. руб. так же направлена на погашение убытков.

## **Раздел 7**

### ***Инвестиционная деятельность.***

За три последних года, с 2013 по 2015 год включительно, капиталовложения Общества в инвестиционную деятельность составили в общей сложности 243620тыс.руб. с учетом НДС. Необходимо отметить, что 179 465тыс. руб. с учетом НДС из общей суммы капиталовложений приходится на строительство объекта «Спортивный зал «сухой» разминки с крытым переходом от УКРК «Арена-2000.Локомотив», на остальные инвестиционные проекты 2013-2015гг направлено 64 155 тыс.руб.

Источником финансирования инвестиционных проектов Общества являются амортизационные отчисления и заемные средства. Капиталовложения Общества за три года распределились следующим образом.



В представленном выше графике, голубым цветом выделены объемы средств направленных на техническое перевооружение Общества за отчетный период.

Капиталовложения Общества за три года можно выделить в четыре основных направления:

- Строительство объектов недвижимости;
- Внедрение энергосберегающих технологий;
- Приобретение нового оборудования;
- Замена старого оборудования;
- Модернизация инженерных систем.



Инвестиционная программа Общества, сформированная в сентябре 2014г. предполагала, что вложения во внеоборотные активы за 12 месяцев составят 132 255 тыс. руб. с учетом НДС, в том числе строительство спортивного зала «сухой» разминки с инженерными коммуникациями и крытым переходом от УКРК «Арена-2000. Локомотив» 109 347 тыс. руб. Негативные изменения в экономике привели к тому, что получение кредита в размере 75 млн. руб. на условиях, которые были у банков в начале осени 2014г. стало невозможным. В связи с этим, ОАО «Арена – 2000» вынуждена пересмотреть инвестиционную программу на 2015г. и схему финансирования строительства за счет привлекаемых заемных средств банка. Общество вынуждено отказаться от всех планируемых капвложений оставив практически только строительство зала «сухой» разминки, что обеспечило возможность изменить условия кредитования, привлекая необходимые средства банка только на закрытие кассового разрыва во втором и третьем квартале 2015г.

На конец 2015г. капвложения составили с учетом незавершенного на 01.01.2015г. строительства составили 156 201 тыс. руб., в том числе объект недвижимости - спортивный зал для «сухой» разминки стоимостью 137 832 тыс. руб.

Объект основного средства	(тыс. руб.)
Модернизация осветительной установки "Арена"	341,35
Модернизация здания (ложа)	2 269,15
Модернизация системы слабого тока (базовые станции)	103,87
Проект системы автом. пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуации людей	0,00
Строительство спортивного зала для "сухой" разминки с крытым переходом	153 001,33
Навес защитный	64,92
Поломоечная машина В 40 С Ер (R45) с балкой параболической всасывающей ПР	189,18
Сетка заградительная арт.4026 (53,5*9) белая ПР	42,22
Сетка заградительная арт.4026 (54,5*9) белая ПР	43,01
Стол переговоров составной "Boss" ПР	46,23
Телевизор LED SAMSUNG "R" 55"	53,81
Узел расчетно-кассовый Пр	45,88
<b>Итого</b>	<b>156 200,94</b>

## Раздел 8

### **Перспективы технического переоснащения и развития Общества.**

В октябре 2015 года исполнилось четырнадцать лет со дня ввода в эксплуатацию УКРК «Арена – 2000.Локомотив». Десять лет функционирует тренировочный ледовый каток – спортивный комплекс «Локомотив». Оба объекта - современные высокотехнологичные сооружения, построенные с использованием передовых достижений техники в области инженерных систем и современных строительных материалов.

Системы рекуперации тепла в вентиляции, «freecooling» в кондиционировании, утилизация тепла конденсаторов холодильных машин ледового поля – эти и другие передовые энергосберегающие технологии нашли свое применение в инженерных системах наших спортивных сооружений. Параметры систем, в свою очередь, регулируются автоматикой системы диспетчеризации (т.н. – «умный дом»), что позволяет осуществлять контроль и оптимальное расходование энергоресурсов. Заложенный проектом технологический уровень большинства инженерных систем еще долго не потребует переоснащения. Однако, для некоторых, наиболее задействованных систем



четырнадцать лет эксплуатации стали серьезным испытанием и намечены первые серьезные шаги по их реконструкции и модернизации уже в 2016г. Эти планы получили свое отражение в инвестиционной программе наступившего года.

В качестве основного направления инвестиционной деятельности, в краткосрочной перспективе, Общество продолжает шаги по повышению энергоэффективности применяемых технологий и самих объектов недвижимости в целом. Кроме того, Обществом ведется постоянная работа по изучению тенденций развития систем технического обеспечения безопасности, с целью определения пути развития и построению планов повышения её уровня.

Долгосрочные перспективы технического развития Общества отражены в документе «Стратегия развития ОАО «Арена-2000» на период 2015-2020гг.», разработанном по поручению вице-президента ОАО «РЖД» Степанова В.В.

## Раздел 9

### Развитие сети связи и интернет технологий.

Общество пользуется следующими средствами связи: телефония, мобильная телефония, интернет, электронная почта. Степень развития систем связи достаточная. Все потребности общества в связи удовлетворены, развитие данных систем происходит методом постепенного (штучного) приобретения необходимого оборудования или услуг.

Имеется техническая возможность без необходимости приобретения дополнительного оборудования подключения до 100 пользователей Интернет.

В 2007 году было организовано подключение к оптической линии и увеличение скорости подключения к сети интернет до 10 Мбит/с. На данный момент по существующим линиям возможно организовать подключение к сети интернет на скорости 100 и более Мбит/с , что позволяет оценивать уровень внедрения интернет-технологий в Обществе на ближайшие несколько лет как выше среднего. Информационное взаимодействие между территориально удаленными подразделениями ОАО «АРЕНА – 2000» осуществляется по выделенным каналам связи со скоростью до 10 Мб / сек. Основным провайдером услуг дальней связи в настоящий момент является компания ОАО «Ростелеком».

Информационный обмен между подразделениями Общества осуществляется в основном посредством электронной почты.

В 2010 году был опробован резервный канал доступа в интернет посредством технологии Радио-Ethernet. Услугу предоставлял Интернет-провайдер ОАО «Нетис-Телеком». Качество услуги, скорость передачи данных (до 10Мбит/сек.) и надёжность признаны удовлетворительными, что позволяет рассматривать данную технологию в качестве резервного канала в будущем. При согласовании с провайдером срок установки данного канала связи не более одного рабочего дня.

В 2012 проведено запланированное оснащение всех точек локальной сети Общества каналом со скоростью до 1 Гбит/сек. В 2013 году произведена полная замена активного сетевого оборудования, проработавшего более 10 лет на современное, что позволило довести скорость внутренних каналов локальной вычислительной сети (ЛВС) до 10 Гбит/сек.

Ведение бухгалтерского и налогового учета автоматизировано на платформе «1С:Предприятие 8.x», ведется единая по компании база данных бухгалтерского и налогового учета. Возможность свободного доступа к информации об Обществе и показателях её деятельности ограничена в настоящее время официальным WEB-сайтом компании.

Система обмена информацией (в основном бухгалтерской) с холдингом ОАО «РЖД» и его подразделениями построена и введена в эксплуатацию в конце 2012 года на основе защищенных каналов связи, с использованием систем шифрования, системы сертификации и других средств и стандартов защиты информации принятых ОАО «РЖД».

В 2015 году Общество было освобождено от предоставления Программы Информатизации в связи с незначительностью затрат.

## **Раздел 10.**

### ***Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.***

Кадровая политика Общества — это целостная долгосрочная стратегия управления персоналом. Ее основная цель заключается в полном и своевременном удовлетворении потребностей Общества в трудовых ресурсах необходимого качества и количества. При этом большое внимание уделяется повышению качества и эффективности использования кадрового потенциала, мотивации персонала к достижению целей Компании, обеспечению роста его профессионализма.

Политика управления персоналом ОАО «Арена-2000» направлена на реализацию бизнес - стратегии Общества, строится в соответствии с ее стратегическими целями и задачами.

Основными принципами кадровой и социальной политики Общества являются:

- системность, последовательность и непрерывность работы с персоналом;
- сочетание интересов Общества и работников в процессе достижения стратегических и тактических задач, стоящих перед Обществом;
- максимальное использование личного потенциала, индивидуальных особенностей, профессиональных и деловых качеств каждого работника при подборе и расстановке кадров;
- разумное сочетание внутренних и внешних ресурсов при замещении вакантных должностей;
- создание благоприятных условий для профессионального роста работников, их обучения и развития;
- оптимизация мотивационной составляющей деятельности работников и адресности социальной поддержки;
- безусловное соблюдение трудового законодательства.

### Структура работающих по категориям

За отчетный период, по 31 декабря 2015 года включительно, кадровая политика Общества не изменила свою направленность и продолжила курс на удержание и сохранение ключевых кадров и минимизацию расходов на персонал. Таким образом, период с 2013 по 2015гг. характеризовался стабильным численным составом в количестве 129 человек (данные представлены в таблице).

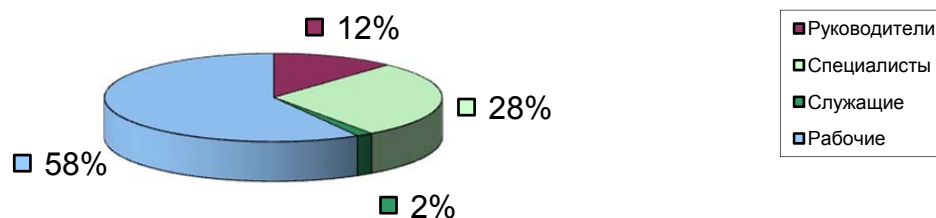
### Динамика численности персонала за 2013-2015 годы.

Период, год	Количество работающих, чел.
2013	127
2014	127
2015	129

Структура работников Общества по категориям в 2015 году представлена в следующей таблице, а также в диаграмме:

### Структура работающих по категориям.

Категория	Численность, чел.
Руководители	15
Специалисты	36
Служащие	2
Рабочие	76
Всего	129



Как видно из диаграммы выше, 12% в структуре работающих - руководители, доля служащих- 2%. Основная часть приходится на категории рабочих (58%) и специалистов (28%), обслуживающих «АРЕНУ».

### Возрастной состав работников

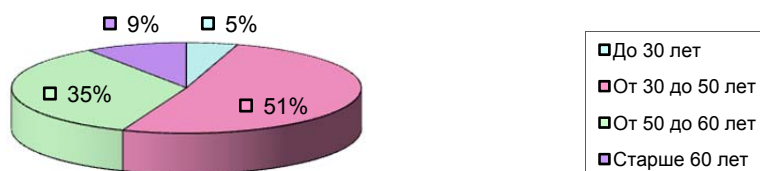
Анализ возрастной структуры работников Общества показал, что в процентном соотношении наблюдается стабильность в категориях работников по возрастам с преобладанием работников возрастных категорий от 30 до 50 лет (51%) и от 50 лет до 60 лет (35%). Доля сотрудников возрастной группы до 30 лет – 5% и 9% сотрудников старше 60 лет. Данное соотношение позволяет обеспечивать преемственность поколений, активно вовлекая наиболее квалифицированных и опытных работников в процесс наставничества молодежи. Средний возраст сотрудников Общества не превышает 46 лет.

Возрастной состав кадров ОАО «Арена-2000» представлен в следующей таблице, а также в диаграмме:

### Возрастной состав кадров.

Возраст	Количество, чел.
---------	------------------

До 30 лет	6
От 30 до 50 лет	65
От 50 до 60 лет	44
Старше 60 лет	12
Итого	129

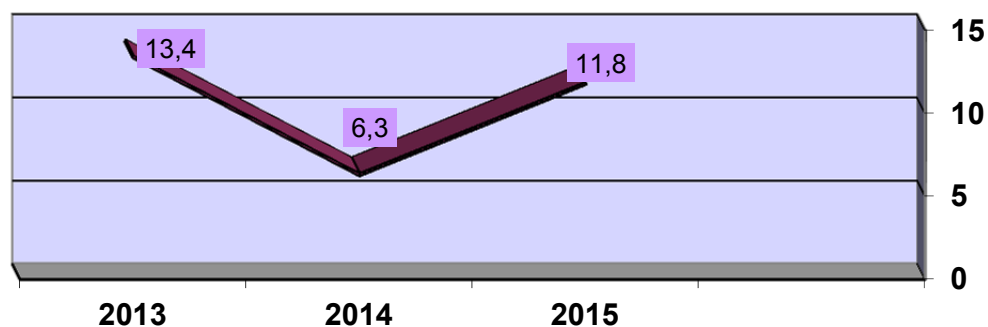


### Текучесть кадров

Одним из показателей количественного определения необходимого уровня комплектации штатов является коэффициент текущести кадров. В связи с тем, что ОАО «Арена-2000» ориентируется на установление с сотрудниками длительных трудовых отношений, основанных на принципах социального партнерства и соблюдения трудового законодательства, текучесть кадров в Обществе находится на приемлемом уровне. Период 2013-2014 гг. был отмечен снижением текущести кадров. В 2015 году коэффициент текущести кадров составил 11,8 %. Увеличение текущести кадров произошло в связи с выбытием работников старших возрастов на пенсию. Обеспечение оптимальной занятости работников, максимального использования профессионального и интеллектуального потенциала всех трудовых ресурсов позволило сформировать стабильный коллектив, в котором 30 % работающих имеет стаж работы в Обществе с момента ввода в эксплуатацию УКСК «Арена-2000.Локомотив» в 2001 году.

Динамика текущести кадров Общества представлена графически.

### Динамика текущести кадров Общества.



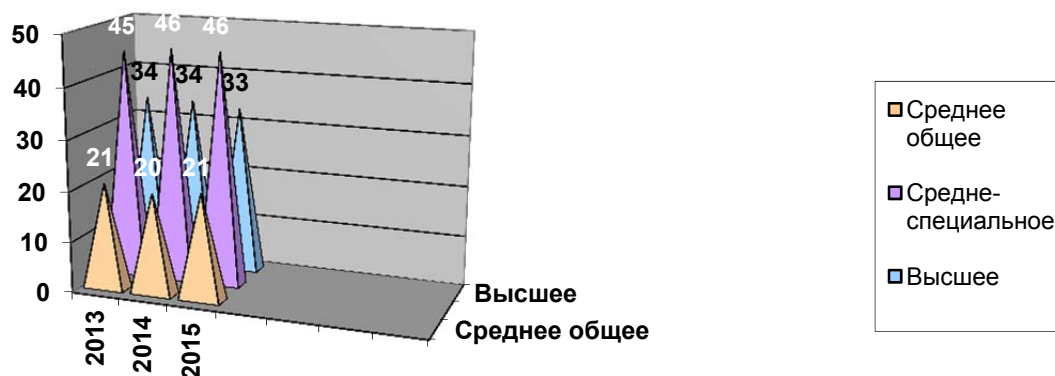
### Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала.

Залогом успешной работы Общества служат профессионализм и образованность работников. Одним из направлений кадровой политики ОАО «Арена-2000» является обеспечение Общества необходимым количеством персонала для бесперебойной работы предприятия, соответствующего по уровню образования и по подготовке занимаемым должностям. Сравнительный анализ изменения качественного состава персонала Общества по уровню образования за последние три года показал, что в процентном соотношении наблюдается стабильность в уровне образования сотрудников (данные представлены в таблице).

Образование	2013	%	2014	%	2015	%
Высшее	43	34	43	34	42	33
Средне-специальное	58	45	59	46	61	46
Среднее общее	26	21	25	20	26	21
Всего	127	100	127	100	129	100

Процент сотрудников имеющих высшее образование -33% от общей численности. Преобладание персонала, имеющих средне-специальное образование, то есть среднее профессиональное образование - 61 человек (46%) объясняется спецификой деятельности Общества. Квалификационные требования к персоналу выдержаны. Образовательный уровень персонала Общества демонстрирует следующая диаграмма:

### Качественный состав работников (уровень образования).



Кадровая политика ОАО «Арена-2000» базируется на отношении к сотрудникам, как к основному капиталу и ключевому ресурсу развития компании. В Обществе созданы максимально комфортные, привлекательные и безопасные условия труда, адекватная система оплаты труда, программа обучения и карьерного роста, социальный пакет, программа корпоративных мероприятий. Весь персонал работает в условиях, отвечающих требованиям существующих нормативных актов. Рабочие места полностью укомплектованы оргтехникой. Кроме того, кадровая политика призвана обеспечить оптимальное сочетание процесс обновления и сохранения количественного и качественного состава персонала, его прогрессивное развитие.

С учетом сложности поставленных перед ОАО «Арена - 2000» задач и возросших требований Регламента КХЛ к профессионализму управленческого и инженерного звена компании, в период с 2013 года по 2015 год реализовывались программы по повышению квалификации работников. Основные направления обучения – экономика, налоговый и бухгалтерский учет, правовые и кадровые вопросы, развитие и совершенствование информационных технологий, программного обеспечения и др. Руководители подразделений и специалисты Общества неоднократно принимали участие в семинарах по эксплуатации и оборудованию ледовых арен, организованных КХЛ.

Размер и структура оплаты труда работников ОАО «Арена-2000» соответствует средним региональным показателям для технологических производств. Размер средней заработной платы штатных работников Общества за исследуемый период 2015 г. составил 33 594 рубля в месяц. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по г. Ярославлю за 2015 г. составила 32 901 рубль (данные Росстата). Заработная плата выплачивается в установленные сроки в соответствии с законодательством.

Социальная политика ОАО «Арена-2000» — одно из важнейших направлений, составная часть внутренней политики Общества, которая призвана обеспечить социальную стабильность персонала путем реализации социальных мероприятий и программ. Одним из основных вопросов социальной политики Общества является профилактика и укрепление здоровья работающих. В связи со снижением уровня гарантий государства в медицинском обслуживании в Обществе действует программа добровольного медицинского страхования. Ежегодно в Обществе проводится противоэпидемическая работа: профилактические прививки против гриппа. Реализуются социальные программы по оплате летнего оздоровительного отдыха детей сотрудников.

С 2006 года ведется работа по приему и обработке заявлений работников о переводе накопительной части пенсии из Пенсионного фонда Российской Федерации в Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» и заключению договоров о размещении накопительной части пенсии работников в НПФ «Благосостояние». В 2007 году заключен Договор негосударственного пенсионного обеспечения между ОАО «Арена-2000» и некоммерческой организацией «Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние». В 2015 году к Договору негосударственного пенсионного обеспечения присоединилось 6 сотрудников, таким образом, количество участников корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Арена-2000» возросло до 64 человек.

Отождествление личных целей работника с целями Общества через реализацию его собственного бизнес-процесса предполагает интеграцию персонала на достижение целей акционерного общества, урегулирование взаимоотношений акционеров и персонала, а также предотвращение социальных конфликтов. Кроме того, социальная политика, основанная на таких принципах, призвана способствовать формированию позитивного общественного мнения о предприятии.

### ***Стратегия Общества в области развития персонала***

Стратегическая цель Общества в области развития персонала — создание мотивирующих условий для достижения максимальной эффективности человеческого капитала.

Стратегическими задачами ОАО «Арена-2000» в области управления человеческими ресурсами являются:



- повышение эффективности деятельности Общества, его конкурентоспособности за счет повышения управляемости человеческих ресурсов;
- поддержание статуса и престижа Общества при помощи активизирования человеческого потенциала;
- обеспечение Общества человеческими ресурсами, адекватными предъявляемым требованиям;
- поиск, сохранение и развитие человеческого таланта, максимальное использование кадрового потенциала;
- формирование организационной культуры, которая объединяет работников, обеспечивает их готовность поддерживать действия руководства для достижения главных целей Общества (создание эффективных команд, сплочение коллектива, стремление к усилению духа корпоративности у сотрудников, обеспечению общности интересов и усилий всех категорий персонала в стремлении к единой цели);
- обеспечение заданного уровня эффективности и надежности профессиональной деятельности, сохранение работоспособности персонала;
- совершенствование социально - трудовых отношений.

## Раздел 11

### Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач

2015 год несмотря на все его сложности был вполне успешным. Необходимо сохранить достигнутый результат и обеспечить в 2016 году хотя бы минимальную рентабельность. Решение этой задачи заключается как в оптимизации доходной части бюджета, так и в минимизации расходной части. Бюджетом Общества на 2016 год такая задача поставлена и расчеты показывают, что она может быть решена. В сложившейся экономической ситуации необходимо гибко подходить к наполнению доходной части бюджета от различных видов деятельности. Поскольку общая ситуация складывается таким образом, что прогнозируется уменьшения дохода от проведения культурно-зрелищных мероприятий в 2016 году, Общество попытается сосредоточить свои усилия на более плотной работе с органами власти Ярославской области, с целью привлечения и проведения максимально большего количества мероприятий имиджевой направленности,

политических акций (2016 год выборов в Государственную думу РФ) и т. п. Очень важно не снизить набранные темпы роста и обеспечить непрерывное поступательное развитие.

Наряду с решением экономических проблем необходимо не забыть и о технических. Основному комплексу – УКСК «Арена-2000, Локомотив» в 2016г. исполнится 15 лет с момента, когда впервые открылись его двери для жителей города и области.. Интенсивная эксплуатация приводит к износу основных средств не только физическому, но и моральному; амортизация по объектам, не относящимся к объектам недвижимости, составила, на конец 2015г. – 52,08% от общих начислений или 296 226 тыс. руб.

В связи со сложной экономической ситуацией и отсутствием значительных инвестиционных возможностей, обусловленных имеющимся долгом в размере 29 647 тыс. руб. со сроком погашения май 2016г. необходимо будет обеспечить бесперебойную работу всех систем, отложив их модернизацию на 2017-2018гг. Кроме этого ситуация осложняется проблемами с формированием доходной части хоккейного клуба, в частности средств поступающих в рамках реализации рекламной компании ОАО «РЖД» и его дочерних обществ, целевого финансирования областного и местного бюджета и билетной программы. Данные финансовые проблемы, стали причиной значительного роста задолженности числящейся за клубом Темп увеличения дебиторской задолженности за год составил 223%

Комплекс, занимая ведущее место среди аналогичных сооружений, должен и дальше, несмотря на возраст оставаться таким же современным, удобным и красивым как для зрителей, так и для спортсменов. Именно этим обусловлена идея строительства зала «сухой» разминки с крытым переходом от УКСК «Арена-2000. Локомотив», запуск в эксплуатацию которого произошло в конце 2015 года. Ярославская Арена стала второй в КХЛ (после ВТБ-Арены, Москва), которая полностью удовлетворяет требованиям регламента, несмотря на свою 15 летнюю историю.

Важным моментом развития будет продолжение совершенствования корпоративных процедур. Основной акционер – ОАО «РЖД» - уделяет этому направлению значительное внимание. Усилится взаимодействие с материнской компанией по таким направлениям, как: материально-техническое обеспечение, информатизация, финансовый контроль и участие в социальных программах негосударственного пенсионного обеспечения, развития ипотечного кредитования сотрудников. Увеличится степень влияния и контроля со стороны Совета директоров.

## **Стратегические цели предприятия:**

### **Экономические:**

1. Достижения увеличения уровня рентабельности предприятия
2. Достижение самоокупаемости проекта в целом.

### **Имиджевые**

1. Сохранение лидирующих позиций в сфере спортивно-зрелищной и культурно-зрелищной индустрии.

2. Внесение посильного вклада в формирование общего положительного имиджа Холдинга «РЖД».

### **Социальные**

1. Пропаганда здорового образа жизни населения.
2. Наиболее полное удовлетворение культурных запросов возможно широких слоёв населения.

## **Позиционирование Общества в структуре холдинга РЖД, взаимоотношения с Акционерами.**

Поскольку деятельность ОАО «Арена-2000» является непрофильной по отношению к основной деятельности Холдинга «РЖД», то и количество точек соприкосновения со стратегической программой развития Холдинга крайне мало. С другой стороны ОАО «Арена-200», являясь ДЗО, глубоко интегрировано в структуру холдинга и выполняет определенный социальный заказ, связанный с укрепление имиджа Холдинга посредством предоставления услуг по проведению тренировочного процесса НП ЯХК «Локомотив» и проведением игр чемпионата КХЛ на самом высоком уровне.

Выполнение всех задач в совокупности позволит Обществу динамично развиваться и совершенствоваться и с уверенностью смотреть в будущее.

**Справочная информация**

Открытое Акционерное Общество  
«Арена-2000»

ИНН 7606028688/760501001

150023, г. Ярославль, ул. Гагарина, д.15

Расчетный счет 407 028 100 162 500 026 39

в филиале ПАО Банк ВТБ в г. Воронеже

Корреспондентский счет 301 018 101 000 000 00 835

БИК 042 007 835

Телефон:

приёмная генерального директора или секретарь: (4852)40-71-18;

Факс: (4852) 40-71-19

e-mail: [adm@arena.yar.ru](mailto:adm@arena.yar.ru)

Адрес в Интернете: [www.arena.yar.ru](http://www.arena.yar.ru)

Генеральный директор

С.Ю. Попов

Главный бухгалтер

О.В. Карпова

## Приложение № 1

**Сделки с заинтересованностью и договора, предметом сделки является имущество, стоимость которого составляет 2 и более процента балансовой стоимости активов по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.**

№ п/п	Дата, № протокола, форма проведения	Вопросы, внесенные в повестку дня СД
14	17.12.2015 Протокол Совета директоров № 6 очно-заочное	<p><b>Вопрос 1:</b> Об одобрении советом директоров Общества сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора аренды офисов, общей площадью 321,5 м<sup>2</sup> в здании УКРК «Арена-2000.Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000».</p> <p><b>Вопрос 2.</b> О предварительном одобрении советом директоров Общества и вынесении на одобрение внеочередным общим собранием акционеров сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора аренды помещений под проведение спортивных мероприятий, согласно календаря Чемпионата Континентальной хоккейной лиги – Открытого Чемпионата России по хоккею с шайбой сезонов:2015-2016гг. и с 2016-2017гг. между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000».</p> <p><b>Вопрос 3.</b>О предварительном одобрении советом директоров Общества и вынесении на одобрение внеочередным общим собранием акционеров сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие, в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000.Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000».</p> <p><b>Вопрос 4.</b>О предварительном одобрении советом директоров Общества и вынесении на одобрение внеочередным общим собранием акционеров сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении СК «ЛОКОМОТИВ» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000».</p> <p><b>Вопрос 5.</b>Об одобрении советом директоров Общества сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора аренды помещений под проведение</p> <p><b>Вопрос 6.</b> Об одобрении советом директоров Общества сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора о предоставлении права Клубу НП ХК «Локомотив» на размещение рекламы ОАО «РЖД» - Генерального спонсора клуба, в здании СК «Локомотив».</p> <p><b>Вопрос 7.</b> Об одобрении советом директоров Общества сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно попадающие в категорию долгосрочные, а именно, заключение договора о предоставлении права Клубу НП ХК «Локомотив» на размещение рекламы ОАО «РЖД» - Генерального спонсора клуба в УКРК «Арена-2000.Локомотив».</p> <p><b>Вопрос 8.</b> Об одобрении советом директоров Общества сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно попадающие в категорию долгосрочные, как</p>

	<p>Протокол ВОСА от 15.01.2015</p>	<p>договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора о передаче прав Клубу НП ХК «Локомотив» за оплату во временное пользование рекламные места в фойе второго этажа УКРК «Арена-2000.Локомотив».</p> <p><b>Вопрос 9.</b> Об одобрении советом директоров Общества сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора за плату во временное пользование рекламных мест на рекламных конструкциях Клубу НП ХК «Локомотив» на земельном участке здания УКРК «Арена-2000.Локомотив».</p> <p><b>Вопрос 10.</b> Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора аренды нежилых помещений, находящиеся на 1-ом этаже УКРК «Арена – 2000.ЛОКОМОТИВ» общей площадью 638,1 кв.м, под размещение складских помещений и малого зала «сухой» разминки».</p> <p><b>Вопрос 11.</b> Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора аренды здания со спортивным залом для «сухой» разминки с имеющимися в нем офисными помещениями и магазином для торговли спортивной атрибутикой общей площадью 2292,5 м2.</p> <p><b>Вопрос № 10</b> Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора аренды помещений под проведение спортивных мероприятий, согласно календаря Чемпионата Континентальной хоккейной лиги – Открытого Чемпионата России по хоккею с шайбой между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000-».</p> <p><b>Вопрос № 2</b> Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие, в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении УКРК «Арена-2000-Локомотив» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000».</p> <p><b>Вопрос № 3</b> Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров ОАО «Арена-2000» Ю.Н. Яковлева и одновременно, попадающие в категорию долгосрочные, как договора аренды недвижимого имущества, а именно, заключение договора на предоставление площадей для проведения тренировок в помещении СК «ЛОКОМОТИВ» между НП ХК «Локомотив» и ОАО «Арена-2000».</p>
--	------------------------------------	--

**Генеральный директор**

**С.Ю. Попов**

**Главный бухгалтер**

**О.В. Карпова**